



รายงานผลการดำเนินงาน

CSR-DIW Continuous Report

โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน

CSR-DIW Continuous ประจำปี พ.ศ. 2561



บริษัท ยูนิมิท เอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน)

UNIMIT ENGINEERING PUBLIC COMPANY LIMITED

หนังสือรับรองการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของกรมโรงงาน
อุตสาหกรรม (CSR-DIW) (CSR-DIW Continuous Report) ประจำปี 2561

วันที่ 12 กรกฎาคม 2561

หนังสือฉบับนี้ขอรับรองว่า บริษัท ยูนิมิท เอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน) เลขทะเบียนโรงงาน
3-64(1)-1/35 ชบ เป็นผู้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของกรมโรงงาน
อุตสาหกรรม (CSR-DIW) (CSR-DIW Continuous Report) ประจำปี 2561 โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดทำ
รายงาน ฯ และบุคลากรเฉพาะด้านความรับผิดชอบต่อสังคมประจำโรงงานในการรับรองรายงานฯ ดังต่อไปนี้

ผู้รับผิดชอบในการจัดทำรายงาน	ลายมือชื่อ	ตำแหน่ง
นางนฤมล ชัญญะปริยารักษ์		หัวหน้าอาวุโสส่วนงานสรรหา ว่าจ้างและฝึกอบรม
นายมนตรี สดมมงคลกุล		วิศวกรประกันคุณภาพ

ชื่อบุคลากรเฉพาะด้านความ รับผิดชอบต่อสังคมประจำโรงงาน	ลายมือชื่อ	ประเภท	เลขทะเบียน
(ไม่มี)			



ขอแสดงความนับถือ


(นายชนพัฒน์ ชุมพลศิลป์)

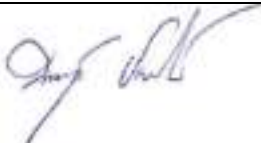
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลและธุรการ



หนังสือรับรองการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของกรมโรงงาน
อุตสาหกรรม (CSR-DIW) (CSR-DIW Continuous Report) ประจำปี 2561

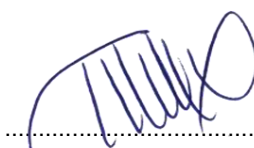
วันที่ 12 กรกฎาคม 2561

หนังสือฉบับนี้ขอรับรองว่า บริษัท ยูนิมิต เอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน) เลขทะเบียนโรงงาน
3-64(1)-1/35 ชบ เป็นผู้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของกรมโรงงาน
อุตสาหกรรม (CSR-DIW) (CSR-DIW Continuous Report) ประจำปี 2561 โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดทำ
รายงาน ฯ และบุคลากรเฉพาะด้านความรับผิดชอบต่อสังคมประจำโรงงานในการรับรองรายงานฯ ดังต่อไปนี้

ผู้รับผิดชอบในการจัดทำรายงาน	ลายมือชื่อ	ตำแหน่ง
นางนฤมล ธัญปรียารักษ์		หัวหน้าอาวุโสส่วนงานสรรหา ว่าจ้างและฝึกอบรม
นายมนตรี สีส้มคลกุล		วิศวกรประกันคุณภาพ

ชื่อบุคลากรเฉพาะด้านความ รับผิดชอบต่อสังคมประจำโรงงาน	ลายมือชื่อ	ประเภท	เลขทะเบียน
(ไม่มี)			

ขอแสดงความนับถือ



(นายธนพัฒน์ ชุมพลศิลป์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลและธุรการ

สารบัญ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลองค์กร

1.1 ข้อมูลสถานประกอบการ.....	2
1.2 โครงสร้างองค์กร.....	2
1.3 ตลาด/พื้นที่ในการให้บริการ.....	3
1.4 แผนผังการผลิต ผลิตภัณฑ์และบริการ (Process Flow Chart).....	4

ส่วนที่ 2 เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

2.1 ขอบเขตของการรายงาน.....	5
2.2 ระยะเวลาการรายงาน.....	5
2.3 ชื่อผู้ประสานงาน.....	5

ส่วนที่ 3 การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร

3.1 นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม.....	7
3.2 โครงสร้างการดำเนินงาน CSR ของบริษัท.....	8
3.3 ผลงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม.....	10
3.4 การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมตามมาตรฐาน CSR-DIW/ ISO 26000.....	12
3.5 ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน.....	14
3.6 ข้อมูลการรายงานตัวชี้วัดโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ.....	46
3.7 การดำเนินงานร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย.....	49
- การชี้แจงผู้มีส่วนได้เสีย.....	49
- การจัดลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสีย.....	50
- แผนและผลการดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสีย.....	51
- สรุปคุณลักษณะของแผนงานผู้มีส่วนได้เสีย.....	59
3.8 การดำเนินงานร่วมกับชุมชน ปี พ.ศ. 2561.....	91
- ข้อมูลชุมชน.....	91
- ผลการสานเสวนาร่วมกับชุมชน.....	92
- แผนและผลการดำเนินงานการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน.....	94
- สรุปคุณลักษณะของแผนงานชุมชน.....	106
3.9 รางวัลแห่งความภูมิใจ.....	114



ภาคผนวก

- ภาคผนวก 1 ผลการทบทวนสถานะเริ่มต้นตามมาตรฐาน CSR-DIW
- ภาคผนวก 2 ผลการดำเนินงานเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ภาคผนวก 3 ผลการปฏิบัติตามสิ่งแวดล้อมตามที่กฎหมายกำหนด
- ภาคผนวก 4 การพิจารณาข้อร้องเรียน

สารจากผู้บริหาร/นโยบายบริษัท

บริษัท ยูนิมิต เอนจิเนียริง ก่อตั้งในปี พ.ศ. 2525 มีความมุ่งมั่นในการผลิตชิ้นงานหลักที่มีคุณภาพและให้บริการที่ดีบริษัทหนึ่งในประเทศไทย บริษัทฯ ได้เพิ่มเงินลงทุน ขยายโรงงานและปรับปรุงเครื่องมือการผลิตเพื่อเพิ่มศักยภาพในการให้บริการที่ดีต่อลูกค้าภายใต้สภาวะตลาดที่มีการแข่งขัน ปัจจุบันบริษัทฯ ให้บริการงานผลิตและงานก่อสร้างปีละ 2,500 ตันในผลิตภัณฑ์ดังนี้

- 1) PRESSURE VESSELS (columns; drums; LPG, cryogenic, and spherical tanks; heat exchangers)
- 2) STORAGE TANKS
- 3) STEEL STRUCTURES and PIPING
- 4) MACHINERY PARTS
- 5) MECHANICAL INSTALLATION

ในฐานะประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ผม มีความ มั่นใจ ผลิตภัณฑ์ และการบริการของบริษัทฯ ภายใต้มาตรฐาน ASME Code Stamp "U " , "U2 " , "S " , " PP " , และ "R" และระบบจัดการ ISO9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007, ISO 3834-2:2005, CSR-DIW สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้า และนำมาซึ่งประโยชน์ต่อผู้มีส่วนร่วมในกิจการของบริษัทฯ

ซึ่งเราหวังว่าการตั้งใจปฏิบัติตามความมุ่งมั่นดังกล่าว จะทำให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มขององค์กรมีความสุข ผู้อุปโภค-บริโภคสินค้าและบริการของเราจะมั่นใจได้ว่า สิ่งที่เขาใช้ไม่ได้มาจากการเอารัดเอาเปรียบด้านแรงงาน ไม่ผิดกฎหมาย ไม่ทำลายสังคมและสิ่งแวดล้อม เพราะเราเชื่อมั่นว่าสินค้าและบริการที่ดีนอกจากจะมาจากกระบวนการผลิตที่ดีแล้ว จะต้องมาจากองค์กรที่ดีและมีความสุข เพราะนั่นคือ สัญลักษณ์ของการมุ่งในการทำความดี รักษาสิ่งแวดล้อม และตอบแทนสังคมให้ดีขึ้น เพื่อสร้างโอกาสการเติบโตของธุรกิจในกลุ่มประชาคมอาเซียน กระตุ้นเศรษฐกิจของประเทศ และพัฒนาคุณภาพชีวิตของสังคมไทยไปพร้อมกัน

- วิสัยทัศน์

เป็นบริษัทผลิตถึงรับแรงดันครบวงจรชั้นนำในตลาดโลก

- พันธกิจ

เป็นพันธมิตรทางการค้าที่ช่วงเสริมมูลค่าด้วยการนำเสนอผลิตภัณฑ์และการบริการที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่องให้กับลูกค้าทุกราย

สร้างผลตอบแทนสูงสุดให้กับผู้ถือหุ้นด้วยการปฏิบัติงาน และวางแผนในด้านการจัดการที่มีประสิทธิภาพให้ความสำคัญสูงสุดกับการรักษาสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยของพนักงาน และในขณะเดียวกันสร้างภาวะการทำงานที่เหมาะสม เพื่อให้พนักงานได้ทำงาน เรียนรู้และเติบโตในสายอาชีพ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลองค์กร

1.1 ข้อมูลสถานประกอบการ

ชื่อสถานประกอบการ

บริษัท ยูนิมิต เอนจิเนียริ่ง จำกัด (มหาชน)

UNIMIT ENGINEERING PUBLIC COMPANY LIMITED

ที่ตั้ง : 10/7-8 หมู่ 3 ถ.ชลบุรี-บ้านบึง-ป่ายุบ ต.หนองซาก อ.บ้านบึง จ.ชลบุรี 20170

ละติจูด : +13.285713

ลองจิจูด : +101.182558

เลขที่ตามใบ รง.4/เลขที่ใบประกอบกิจการในพื้นที่นิคมฯ: 3-64(1)-1/35 ชบ

ประเภทการผลิต : ทำผลิตภัณฑ์จากโลหะ เช่น ถังเหล็ก ถังบรรจุความดัน งานโครงสร้างเหล็ก

โทรศัพท์ : (038) 485 561-4 โทรสาร : (038) 485 565

Website: www.unimit.com

1.2 โครงสร้างองค์กร

บริษัทฯ ก่อตั้งเมื่อปี พ.ศ. 2525/2548 ด้วยทุนจดทะเบียน 42,000,000.00/142,627,650.00 บาท

ณ ปัจจุบัน มีพนักงานรวมทั้งสิ้น 910 คน

มีกำลังการผลิต 27,000 ตัน/ปี

โครงสร้างธุรกิจ



1.3 ตลาด/พื้นที่ในการให้บริการ

ตลาดภายในประเทศ

ได้แก่ ระยอง, ชลบุรี, สงขลา, ราชบุรี, พระนครศรีอยุธยา, นครราชสีมา

ตลาดภายนอกประเทศ

ทวีปเอเชีย : บังคลาเทศ, บาร์เรน, บรูไน, จีน, ฮองกง, อินเดีย, อินโดนีเซีย, ญี่ปุ่น, ลาว, มาเลเซีย, พม่า, โอมาน, ปากีสถาน, กาตาร์, ซาอุดีอาระเบีย, สิงคโปร์, ศรีลังกา, ไต้หวัน, ฟิลิปปินส์, U.A.E., เวียดนาม

ทวีปยุโรป : อังกฤษ, ออสเตรีย, ฟินแลนด์, ฝรั่งเศส, เยอรมนี, ไอซ์แลนด์, อิตาลี, เนเธอร์แลนด์, นอร์เวย์, สเปน

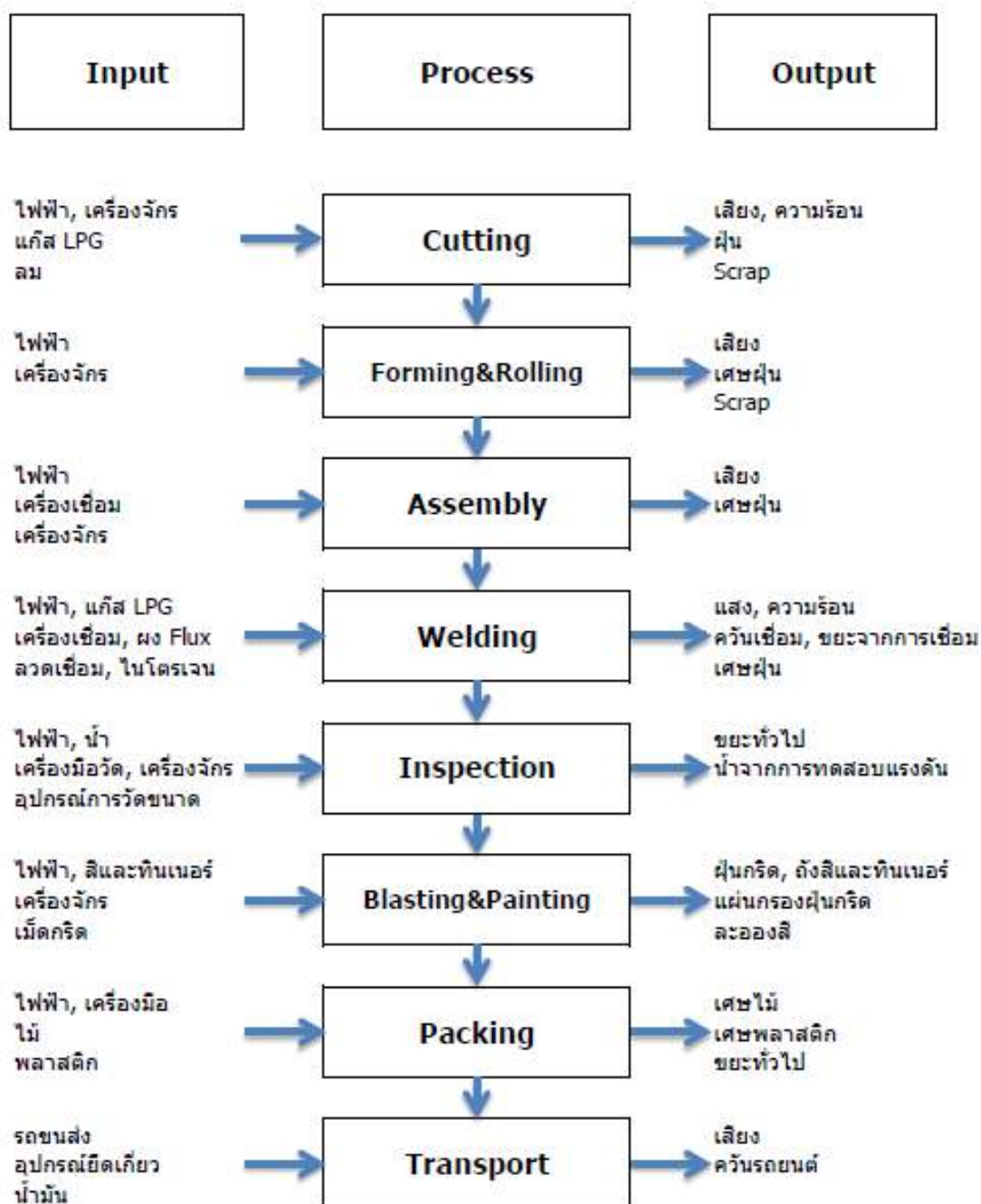
ทวีปออสเตรเลีย : ออสเตรเลีย, ฟิจิ, นิวซีแลนด์, ปาปัวนิวกินี

ทวีปอเมริกา : อเมริกา, คิวบา, เม็กซิโก, บราซิล, เวเนซุเอลา, แคนาดา

ทวีปแอฟริกา : อียิปต์, แอฟริกาใต้

1.4 แผนผังการผลิต ผลิตภัณฑ์และบริการ (Process Flow Chart)

FLOW CHART OF VESSEL FABRICATION



ส่วนที่ 2 เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

1.1 บทนำ

การจัดทำรายงานฉบับนี้ ดำเนินการตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมต่อสังคม (Standard of Corporate Social Responsibility, Department of Industrial Works : CSR-DIW) ผนวกกับมาตรฐานตามกรอบการรายงานสากล GRI-G4 (Global Reporting Initiative) และแนวทางการความรับผิดชอบต่อสังคมตามมาตรฐาน ISO 26000

1.2 ระยะเวลาการรายงานครอบคลุมช่วงเวลา

รายงานความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท ยูนิมิต เอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน) ประจำปี พ.ศ. 2561 ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงาน และกระบวนการดำเนินงาน CSR ของบริษัทฯ ต่อสาธารณชนและกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย โดยครอบคลุมการดำเนินงานที่สำคัญด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมในช่วงเดือนกรกฎาคม พ.ศ. 2560 – เมษายน พ.ศ. 2561 และข้อมูลบางส่วนมีการเปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับปี พ.ศ. 2558 และปี พ.ศ. 2559 เพื่อใช้ในการวิเคราะห์และปรับปรุงองค์กร ตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมต่อสังคมเพื่อมุ่งสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน

2.3 ชื่อผู้ประสานงานหลักสำหรับสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับรายงาน

ชื่อ-สกุลผู้ประสานงานคนที่ 1: คุณณฤมล ธัญปรียารักษ์

ตำแหน่ง: หัวหน้าส่วนงานสรรหาและพัฒนาบุคลากร ฝ่าย/แผนก: บริหารทรัพยากรบุคคลและธุรการ

โทรศัพท์: (038) 485 561-4

โทรสาร: (038) 485 565

โทรศัพท์มือถือ: (086) 558 1048

Email: trainingcenter@unimit.com

ชื่อ-สกุลผู้ประสานงานคนที่ 2: คุณมนตรี สีสมงคลกุล

ตำแหน่ง: วิศวกร

ฝ่าย/แผนก: ประกันคุณภาพ

โทรศัพท์: (038) 485 561-4

โทรสาร: (038) 485 565

โทรศัพท์มือถือ: (089) 963 3396

Email: montree@unimit.com

อีเมลกลาง (E-Mail) ของบริษัท : hr@unimit.com



2.4 บุคลากรเฉพาะด้านความรับผิดชอบต่อสังคมประจำโรงงาน (ถ้ามี)

ตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง การขึ้นทะเบียนบุคลากรเฉพาะ

ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมประจำโรงงาน พ.ศ. 2559 ลงวันที่ 15 มกราคม พ.ศ. 2559

ชื่อ-สกุล บุคลากรเฉพาะ: -

บุคลากรเฉพาะประเภท: -

เลขทะเบียนบุคลากรเฉพาะ: -

โทรศัพท์: - โทรสาร: -

โทรศัพท์มือถือ: - Email: -

ชื่อ-สกุล บุคลากรเฉพาะ: -

บุคลากรเฉพาะประเภท: -

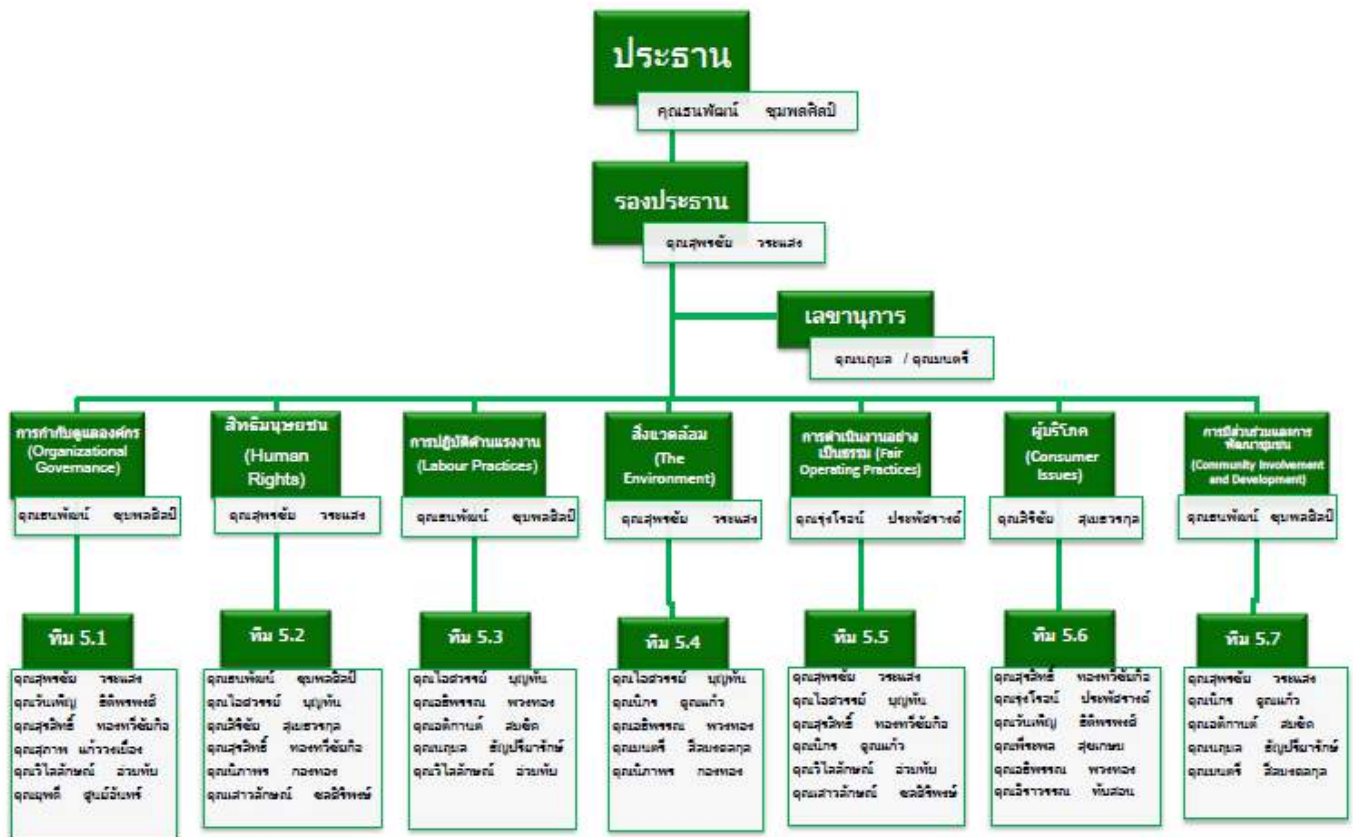
เลขทะเบียนบุคลากรเฉพาะ: -

โทรศัพท์: - โทรสาร: -

โทรศัพท์มือถือ: - Email: -

3.2 โครงสร้างการดำเนินงาน CSR ของบริษัท

เพื่อให้การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมบรรลุตามวิสัยทัศน์ ไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทโดยมีแผนผังการบริหารงาน ดังนี้





3.3 ผลงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม พ.ศ.2557-2561

บริษัท ยูนิมิต เอนจิเนียริง จำกัด(มหาชน) ได้จัดกิจกรรมมีส่วนร่วมกับชุมชนและสังคม ผ่านกิจกรรมโครงการต่าง ๆ ร่วมกับชุมชนที่อยู่โดยรอบบริษัท เช่น ด้านการศึกษา ด้านคหกรรม เพื่อส่งเสริมรายได้และอาชีพเสริมให้ชุมชน การส่งเสริมกิจกรรมด้านความปลอดภัยและสุขภาพ รวมถึงการดูแลรักษาสภาพแวดล้อม ตั้งแต่ปี 2557-2561

ผลการดำเนินงาน	ปี พ.ศ.
โครงการเศรษฐกิจพอเพียง หล่อเลี้ยงพนักงาน	2557
โครงการส่งเสริมสนับสนุนการเรียนรู้และสร้างศักยภาพสำหรับกลุ่มคนที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ	2557
ส่งเสริมการมีสุขภาพที่ดี/บริการสุขภาพพื้นฐานที่จำเป็น/สุขอนามัยที่เหมาะสมให้กับชุมชน	2557
จัดทำสารานุกรมสมบัติและพัฒนาชุมชน รวมถึงภาครัฐ	2557
ปลูกต้นไม้ภายในโรงงาน	2557
ปกป้อง บูรณะวัด และอนุรักษ์ประเพณีไทยในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	2557
โครงการป้องกันมลพิษออกสู่ชุมชน ติดตั้งฉากกันละอองสี เพื่อป้องกันสีฟุ้งกระจายออกสู่ชุมชน	2558
โครงการ เพาะปลูกไม้ยืนต้นภายในบริเวณโรงงาน	2558
โครงการอนุรักษ์พลังงานไฟฟ้า ในส่วนโรงงานและสำนักงาน	2558
โครงการออกกกำลังกายก่อนการทำงาน (เดินแอโรบิค)	2558
โครงการมอบปฏิทินตั้งโต๊ะใช้แล้วเพื่อใช้เป็นสื่อการเรียนการสอนให้มูลนิธิคนตาบอดแห่งประเทศไทย	2558
โครงการอนุรักษ์ประเพณีไทย และประเพณีวิ่งควายในชุมชน	2558
โครงการเผยแพร่ความรู้ ด้านสิทธิมนุษยชน / ด้านสุขภาพและโรคอันตราย / สิทธิเด็ก / สิทธิสตรี / ภาษีท้องถิ่น	2559
โครงการเพื่อนช่วยเพื่อน	2559
โครงการอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีไทย แห่งเทียนพรรษา	2559
โครงการสอนวิชาคหกรรมให้กับนักเรียนโรงเรียนชุมชนบ้านอ่างเวียน	2559
โครงการบริหารจัดการลุ่มน้ำและวางระบบธรรมชาติบำบัดสิ่งแวดล้อม	2559
โครงการปลูกต้นไม้เนื่องในวันแม่ ณ อ่างเก็บน้ำหนองน้ำเขียว	2559
โครงการร่วมกิจกรรมวันเด็กโรงเรียนต่างๆ ในชุมชน	2559
โครงการร่วมบริจาคโลหิตให้กับโรงพยาบาลชลบุรี	2559
โครงการสนับสนุนภาครัฐ มอบตู้น้ำดื่มให้กับป้อมสายตรวจ	2559



ผลการดำเนินงาน	ปี พ.ศ.
โครงการร่วมบริจาคโลหิตให้กับโรงพยาบาลชลบุรี	2559
โครงการสนับสนุนภาครัฐ มอบตู้น้ำดื่มให้กับป้อมสายตรวจ	2559
โครงการ สอนความปลอดภัยในโรงเรียนชุมชนบ้านอ่างเหวียน	2560
โครงการเพื่อนช่วยเพื่อน	2560
โครงการปฐมนิเทศน้องสอนบุตรหลานพนักงาน วิชาคหกรรม	2560
โครงการปลูกต้นไม้ รักน้ำ รักป่า รักแผ่นดินหนองปรือ	2560
โครงการมอบอุปกรณ์กีฬา (กอล์ฟฟุตบอล) ให้โรงเรียนรอบโรงงาน	2560
โครงการเผยแพร่ความรู้ ด้านสิทธิมนุษยชน / ด้านสุขภาพและโรคอันตราย / สิทธิเด็ก / สิทธิสตรี / ภาษีท้องถิ่น โรงพยาบาลชุมชนบ้านอ่างเหวียน	2560
โครงการป้องกันอุบัติเหตุจราจร ร่วมกับโรงพยาบาล และบริษัทในพื้นที่อำเภอบ้านบึง	2560
โครงการร่วมกิจกรรมวันเด็กโรงเรียนต่างๆ ในชุมชน	2560
โครงการร่วมบริจาคโลหิตให้กับโรงพยาบาลชลบุรี	2560
โครงการชมรมมาภิบาลสิ่งแวดล้อม โดยร่วมกับภาคอุตสาหกรรมจังหวัดชลบุรี	2560
โครงการวิ่งด้วยใจ มอบให้โรงพยาบาลบ้านบึง	2561
โครงการสอนทักษะวิชาชีพให้นักเรียน โรงเรียนบ้านอ่างเหวียน	2561
สนับสนุนอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ให้กับภาครัฐ	2561
สนับสนุนงบประมาณในการติดตั้งไฟ LED ให้กับอำเภอบ้านบึง	2561
สนับสนุนกิจกรรมงานกาชาด ประจำปี 2561 โดยมอบ TV	2561
สนับสนุนประเพณีสงกรานต์ และวันผู้สูงอายุ (มอบผ้าแพร)	2561
สำรวจความคิดเห็นกับชุมชนรอบข้าง (ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม)	2561
โครงการรณรงค์ลดอุบัติเหตุบนท้องถนน ร่วมกับโรงพยาบาลบ้านบึง/อำเภอบ้านบึง	2561

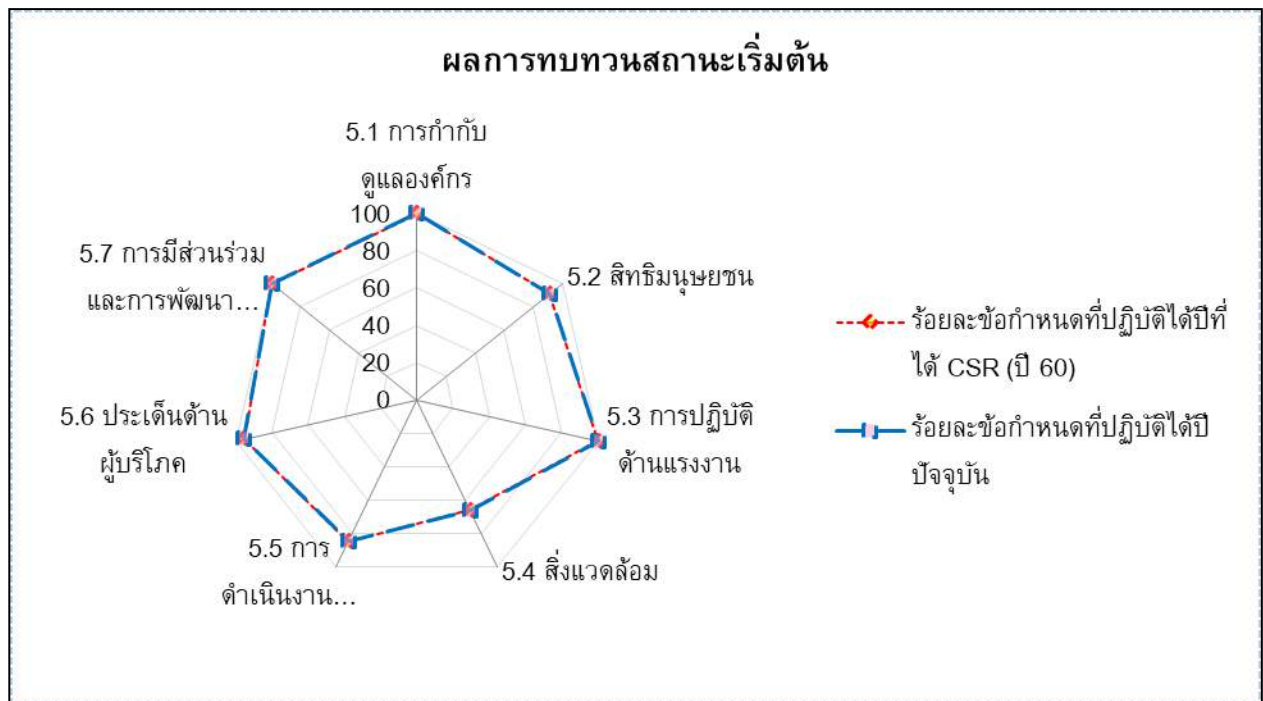


3.4 การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมตามมาตรฐาน CSR-DIW / ISO 26000

- ☐ ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมขนาดเล็กและขนาดกลาง
- ☒ ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมขนาดใหญ่

ประเด็น	รวมข้อกำหนดทั้งหมด			จำนวนข้อกำหนดที่ปฏิบัติตามปีที่ผ่านมา				ร้อยละ	จำนวนข้อกำหนดที่ปฏิบัติตามปัจจุบัน				ร้อยละ
	รวมทั้งหมด	ปฏิบัติเพิ่มเติม	รวม	ปฏิบัติ	NA	เพิ่มเติม	รวม		ปฏิบัติ	NA	เพิ่มเติม	รวม	
5.1 การกำกับดูแลองค์กร	11	1	12	11	0	1	12	100.00	11	0	1	12	100.00
5.2 สิทธิมนุษยชน	39	7	46	39	0	3	42	91.30	39	0	3	42	91.30
5.3 การปฏิบัติด้านแรงงาน	29	2	31	29	0	2	31	100.00	29	0	2	31	100.00
5.4 สิ่งแวดล้อม	21	14	35	21	0	2	23	65.71	21	0	2	23	65.71
5.5 การดำเนินงานอย่างเป็นธรรม	21	5	26	21	0	1	22	84.62	21	0	1	22	84.62
5.6 ประเด็นด้านผู้บริโภค	36	8	44	30	7	5	42	95.45	30	7	5	42	95.45
5.7 การมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน	25	18	43	25	0	12	37	86.05	25	0	12	37	86.05
รวม	182	55	237	176	7	25	209	88.19	176	7	25	209	88.19

กราฟการทบทวนสถานะเริ่มต้น

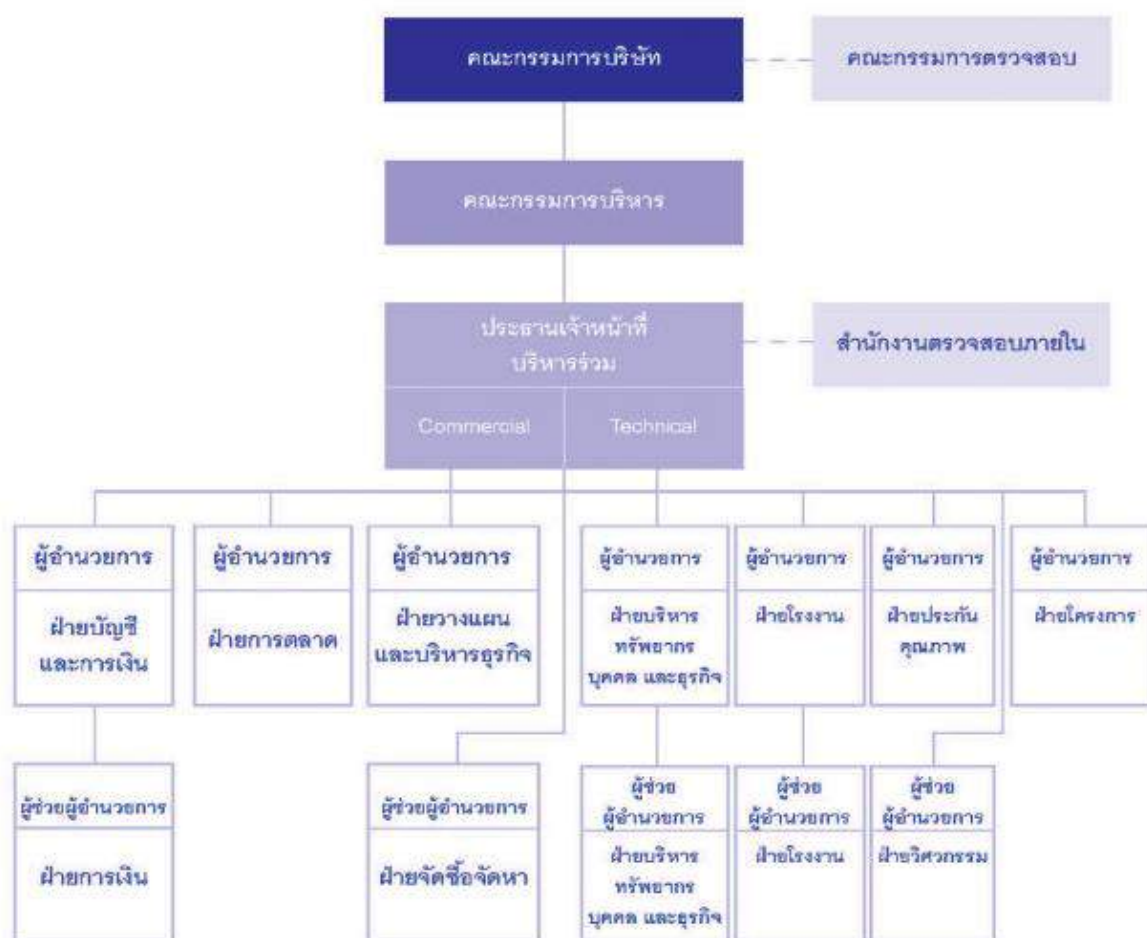


การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมตามมาตรฐาน CSR-DIW / ISO 26000

5.1 การกำกับดูแลองค์กร

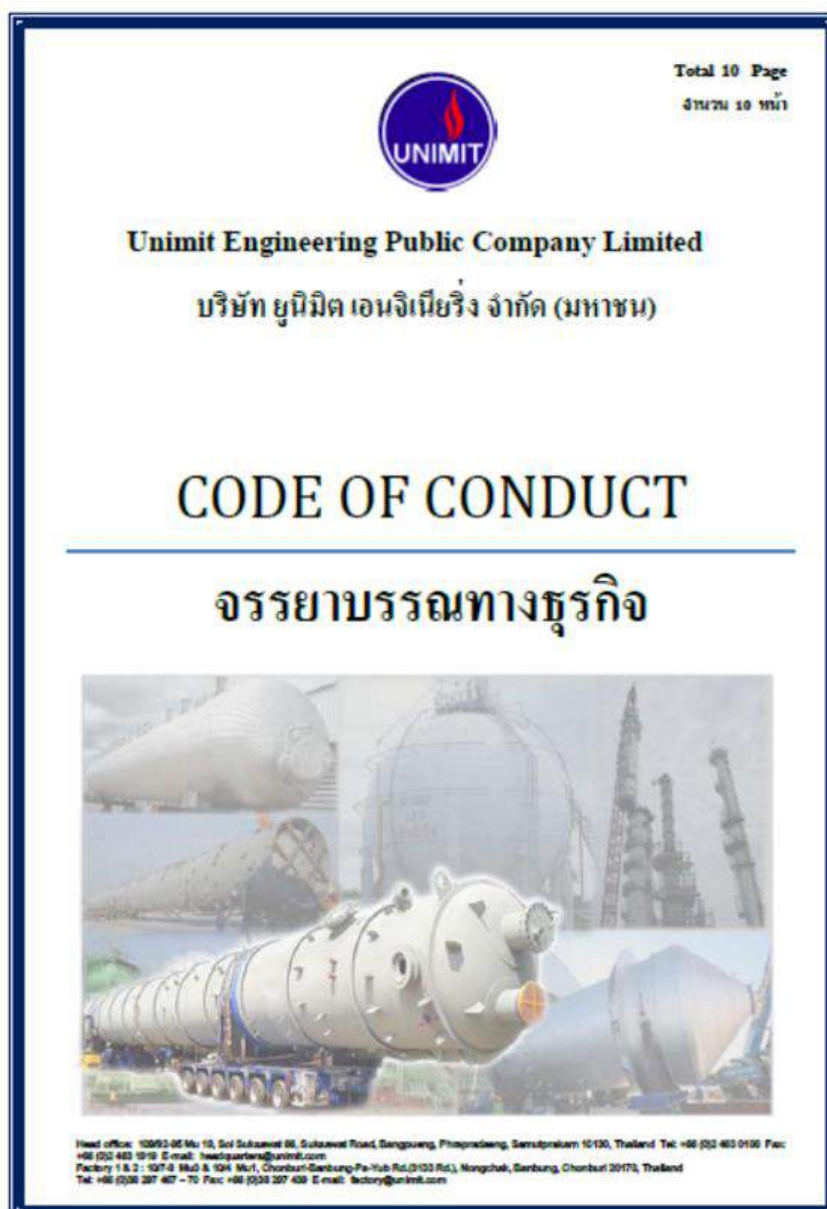
บริษัท ยูนิมิต เอนจิเนียริ่ง จำกัด(มหาชน) มีความมุ่งมั่นในการผลิตชิ้นงานหลักที่มีคุณภาพและให้บริการที่ดีบริษัทหนึ่งในประเทศไทยและในประชาคมอาเซียน ด้วยการสร้างความน่าเชื่อถือการบริหารจัดการองค์กรด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ มีกระบวนการสื่อสารแบบสองทางระหว่างองค์กรกับผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อพิจารณาความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร และติดตามประเมินผลในการกำกับดูแลองค์กรอย่างต่อเนื่อง

- โครงสร้างการบริหารองค์กร (Organizational governance)



ข้อ 5.1 (1) แสดงความมุ่งมั่นด้านความรับผิดชอบต่อสังคมเป็นลายลักษณ์อักษร โดยระบุไว้ใน
วัตถุประสงค์ เป้าหมาย นโยบาย กลยุทธ์ หรือเทียบเท่าตามความเหมาะสม

จรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct)



ข้อ 5.1 (12) มีการทบทวนและประเมินผลกระบวนการในการกำกับดูแลองค์กรตามช่วงระยะเวลาที่กำหนดไว้ เพื่อนำไปสู่การปรับกระบวนการดังกล่าวให้ได้ผลลัพธ์ตามที่กำหนดไว้และสื่อสารการเปลี่ยนแปลงนั้นทั่วทั้งองค์กร



- กลยุทธ์การมีส่วนร่วมกับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Engagement)

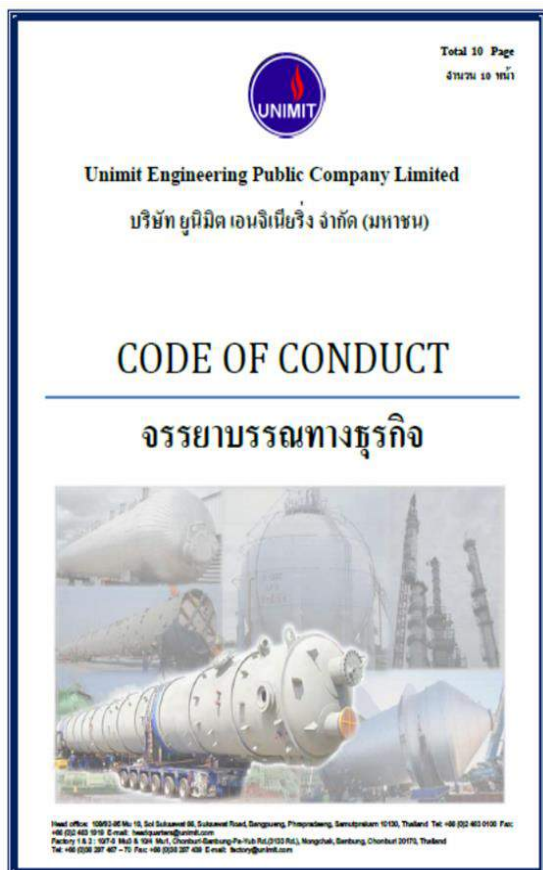
กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความต้องการและความคาดหวัง	แนวทางการมีส่วนร่วม
พนักงาน	- การดูแลสวัสดิการ ความปลอดภัยในการทำงาน - ความมั่นคงในการทำงาน - การให้ผลตอบแทนอย่างเป็นธรรม - การเปิดโอกาส เพิ่มทักษะ และความก้าวหน้าในสายงาน - การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจและเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็น	- ผู้บริหารประชุมกับคณะกรรมการสวัสดิการปีละ 6 ครั้ง - ผู้บริหารประชุมกับคณะกรรมการความปลอดภัยเดือนละ 1 ครั้ง - การสื่อสารผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์, อีเมลล์, Morning Talk - การสัมมนาและฝึกอบรม
ชุมชน	- การสนับสนุนกิจกรรมและมีส่วนร่วมกับชุมชน - มีช่องทางในการสื่อสารและแสดงความคิดเห็น - การควบคุมผลกระทบที่อาจเกิดจากการประกอบกิจการให้เกิดความปลอดภัยต่อสิ่งแวดล้อม	- เข้าร่วมประชุมกับภาครัฐ ผู้นำชุมชน และตัวแทนชุมชนประจำทุกเดือน - เข้าร่วมสานเสวนากับชุมชน - ร่วมกิจกรรมกับชุมชนตามวาระต่างๆ
ลูกค้า	- การให้ข้อมูลผลิตภัณฑ์ถูกต้องครบถ้วน - การทำสัญญาในการซื้อขายผลิตภัณฑ์และบริการ - ความไว้วางใจ โปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ - สินค้าปลอดภัยไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม	- แบบสำรวจความพึงพอใจปีละ 2 ครั้ง - การสนทนากลุ่มย่อยเดือนละ 2 ครั้ง - สื่อสารทางเว็บไซต์บริษัท - พบปะลูกค้าประจำเดือน
ผู้ถือหุ้น	- การบริหารมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ - การเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร - รายได้ ผลกำไร เงินปันผลที่สม่ำเสมอ	- ประชุมผู้ถือหุ้นปีละ 1 ครั้ง - การสื่อสารทางเว็บไซต์บริษัท
ผู้ส่งมอบ	- ความโปร่งใส ความถูกต้องขององค์กร - การคัดเลือกอย่างเป็นธรรมและเป็นกลาง - การค้าอย่างเป็นธรรม	- การสนทนากลุ่มย่อยประจำเดือน - การสื่อสารทางเว็บไซต์บริษัท
คู่แข่ง	- การแข่งขันอย่างเป็นธรรม - เคารพต่อสิทธิในทรัพย์สิน และทรัพย์สินทางปัญญา	- การสื่อสารทางเว็บไซต์บริษัท
ภาครัฐ	- การส่งเสริม และพัฒนาอย่างสมดุล - การให้ข้อมูลและแนะนำอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามกฎหมาย	- การดำเนินงานตามกิจกรรมของภาครัฐ - การเข้าร่วมประชุม สัมมนา - สนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ของภาครัฐ

5.2 สิทธิมนุษยชน (Human rights)

5.2.2 ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 2: สถานการณ์ที่มีความเสี่ยงในเรื่องสิทธิมนุษยชน (Human rights risk situations) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรม ควรพิจารณาและจัดการต่อสถานการณ์ที่มีความเสี่ยงในเรื่องสิทธิมนุษยชนด้วยความระมัดระวัง ตามที่สามารถประยุกต์ใช้ได้

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน โดยมีการประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินกิจกรรมขององค์กรที่เกิดขึ้นในปัจจุบันและอาจเกิดขึ้นในอนาคต โดยครอบคลุมทุกกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง เพื่อส่งเสริมการเคารพต่อสิทธิและเสรีภาพ ให้โอกาสที่เท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ ป้องกันการจ้างแรงงานเด็กและต่อต้านการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

5.2.2 (5) กิจกรรมที่สามารถส่งผลกระทบหรือเกี่ยวข้องกับเด็ก



5.2.3 ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 3: การหลีกเลี่ยงการร่วมกระทำความผิดในการละเมิดสิทธิมนุษยชน (Avoidance of complicity) เพื่อเป็นการหลีกเลี่ยงการร่วมกระทำความผิดในการละเมิดสิทธิมนุษยชนทั้งทางตรง และทางอ้อม ผู้ประกอบการอุตสาหกรรม ควรพิจารณาปัจจัยเหล่านี้คือ

5.2.3(1) ทวนสอบมาตรการการรักษาความปลอดภัยขององค์กร ให้เป็นไปตามหลักสิทธิมนุษยชน และสอดคล้องกับแนวปฏิบัติสากล รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง



ใบแจ้งการปฏิบัติงาน (Work Notification)

บริษัท ยูนิมิท เอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน)

วันที่: 15/05/2564

ชื่อ: นายสมชาย ใจดี

ตำแหน่ง: วิศวกร

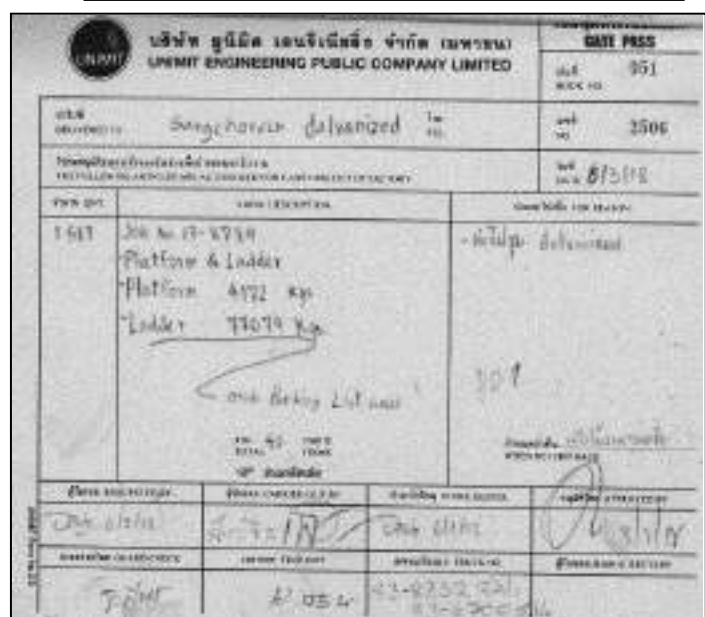
สถานที่ปฏิบัติงาน: โรงงานอุตสาหกรรม

รายละเอียดการปฏิบัติงาน:

ลำดับ	รายการ	วันที่	เวลา
1	ตรวจสอบความปลอดภัย	15/05/2564	08.00-12.00
2	ตรวจสอบความปลอดภัย	15/05/2564	13.00-17.00
3	ตรวจสอบความปลอดภัย	15/05/2564	18.00-20.00
4	ตรวจสอบความปลอดภัย	15/05/2564	21.00-23.00
5	ตรวจสอบความปลอดภัย	15/05/2564	24.00-02.00
6	ตรวจสอบความปลอดภัย	15/05/2564	03.00-05.00
7	ตรวจสอบความปลอดภัย	15/05/2564	06.00-08.00
8	ตรวจสอบความปลอดภัย	15/05/2564	09.00-11.00
9	ตรวจสอบความปลอดภัย	15/05/2564	12.00-14.00
10	ตรวจสอบความปลอดภัย	15/05/2564	15.00-17.00
11	ตรวจสอบความปลอดภัย	15/05/2564	18.00-20.00
12	ตรวจสอบความปลอดภัย	15/05/2564	21.00-23.00
13	ตรวจสอบความปลอดภัย	15/05/2564	24.00-02.00
14	ตรวจสอบความปลอดภัย	15/05/2564	03.00-05.00
15	ตรวจสอบความปลอดภัย	15/05/2564	06.00-08.00
16	ตรวจสอบความปลอดภัย	15/05/2564	09.00-11.00
17	ตรวจสอบความปลอดภัย	15/05/2564	12.00-14.00
18	ตรวจสอบความปลอดภัย	15/05/2564	15.00-17.00
19	ตรวจสอบความปลอดภัย	15/05/2564	18.00-20.00
20	ตรวจสอบความปลอดภัย	15/05/2564	21.00-23.00

ผู้แจ้งการปฏิบัติงาน: นายสมชาย ใจดี

ผู้รับแจ้งการปฏิบัติงาน: นายสมชาย ใจดี

ใบแจ้งการปฏิบัติงาน (Work Notification)

บริษัท ยูนิมิท เอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน)

วันที่: 15/05/2564

ชื่อ: นายสมชาย ใจดี

ตำแหน่ง: วิศวกร

สถานที่ปฏิบัติงาน: โรงงานอุตสาหกรรม

รายละเอียดการปฏิบัติงาน:

ลำดับ	รายการ	วันที่	เวลา
1	ตรวจสอบความปลอดภัย	15/05/2564	08.00-12.00
2	ตรวจสอบความปลอดภัย	15/05/2564	13.00-17.00
3	ตรวจสอบความปลอดภัย	15/05/2564	18.00-20.00
4	ตรวจสอบความปลอดภัย	15/05/2564	21.00-23.00
5	ตรวจสอบความปลอดภัย	15/05/2564	24.00-02.00
6	ตรวจสอบความปลอดภัย	15/05/2564	03.00-05.00
7	ตรวจสอบความปลอดภัย	15/05/2564	06.00-08.00
8	ตรวจสอบความปลอดภัย	15/05/2564	09.00-11.00
9	ตรวจสอบความปลอดภัย	15/05/2564	12.00-14.00
10	ตรวจสอบความปลอดภัย	15/05/2564	15.00-17.00
11	ตรวจสอบความปลอดภัย	15/05/2564	18.00-20.00
12	ตรวจสอบความปลอดภัย	15/05/2564	21.00-23.00
13	ตรวจสอบความปลอดภัย	15/05/2564	24.00-02.00
14	ตรวจสอบความปลอดภัย	15/05/2564	03.00-05.00
15	ตรวจสอบความปลอดภัย	15/05/2564	06.00-08.00
16	ตรวจสอบความปลอดภัย	15/05/2564	09.00-11.00
17	ตรวจสอบความปลอดภัย	15/05/2564	12.00-14.00
18	ตรวจสอบความปลอดภัย	15/05/2564	15.00-17.00
19	ตรวจสอบความปลอดภัย	15/05/2564	18.00-20.00
20	ตรวจสอบความปลอดภัย	15/05/2564	21.00-23.00

ผู้แจ้งการปฏิบัติงาน: นายสมชาย ใจดี

ผู้รับแจ้งการปฏิบัติงาน: นายสมชาย ใจดี

5.2.5 ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 5: การเลือกปฏิบัติและกลุ่มผู้ที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ (Discrimination and vulnerable groups)

5.2.5 (4) ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้พิการ ตลอดจนมีการจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกให้ตามความเหมาะสม

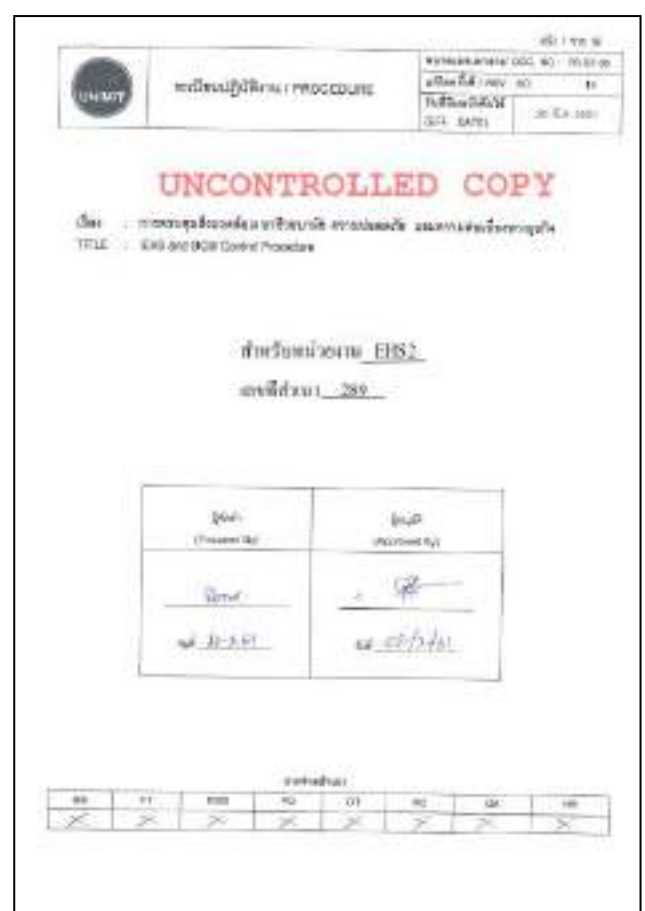


5.3 การปฏิบัติด้านแรงงาน (Labour practices)

5.3.4 ประเด็นการปฏิบัติด้านแรงงานที่ 4: สุขภาพ และความปลอดภัยในการทำงาน

(Health and safety at work)

5.3.4 (1) พัฒนา ประยุกต์ใช้ และรักษา นโยบายด้านสุขภาพ อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงาน บนหลักการของความปลอดภัยและมาตรฐานด้านสุขอนามัย และความเท่าเทียมกันทั้งลูกจ้าง ลูกจ้างชั่วคราว และผู้รับจ้างช่วง รวมถึงการจ้างงานนอกเวลา





อบรมแม่ค้า, รปภ. พนักงานในทุกระดับ

[illegible]

5.3.5 ประเด็นการปฏิบัติด้านแรงงานที่ 5: การพัฒนามนุษย์และการฝึกอบรมในสถานที่ปฏิบัติงาน (Human Development and training in the workplace)

5.3.5 (1) จัดให้ลูกจ้างทุกคนทุกระดับ ได้รับการฝึกอบรม การพัฒนาทักษะ การฝึกงาน และโอกาสก้าวหน้าทางอาชีพ บนพื้นฐานความเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ



5.4 สิ่งแวดล้อม (The environmental)

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ด้วยการปฏิบัติตามกฎหมายของภาครัฐและกฎหมายสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด มีนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมที่ชัดเจน และเปิดโอกาสให้ภาคส่วนที่เกี่ยวข้องคือ ชุมชน สถานประกอบการ และหน่วยงานภาครัฐ เข้าเยี่ยมชมภายในโรงงาน ปัจจุบันบริษัทฯ เข้าร่วมโครงการธรรมชาติสิ่งแวดล้อมกับหน่วยงานอุตสาหกรรมจังหวัด และบริษัทฯ ได้ดำเนินการเชิงป้องกันและติดตามด้านสิ่งแวดล้อมที่อาจจะมีผลกระทบต่อชุมชน โดยมีทีมงานเข้าเยี่ยมชุมชนรอบข้างเพื่อให้เกิดความรับผิดชอบต่อสังคมและการอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุขและยั่งยืน



การจัดการมลพิษทางอากาศ

บริษัท ไอ.เอส.คอนซัลแตนท์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)

21 ซอยเฉลิมพระเกียรติ 34 ซ.7 แขวงคลองเตย เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10250

21 SOI CHULABHUMIPRAKAT RAMA 3 SOI 7, KONGDON, PRAVATE, BANGKOK 10250 THAILAND

TEL: (66) 0-2743-3963-4 FAX: (66) 0-2743-3965 <http://www.ih-consultant.com>

เลขประจำตัวผู้เสียภาษีอากร 0 1065-48061-93-3

ที่ 18/GNL0277

28 มิถุนายน 2561

เรื่อง รายงานผลการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน

เรียน ผู้จัดการ บริษัท ยูนิมิต เอนจิเนียริง จำกัด(มหาชน)

ตามที่ บริษัท ยูนิมิต เอนจิเนียริง จำกัด(มหาชน) ได้มีความสำคัญเกี่ยวกับการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน พร้อมทั้ง ให้ความไว้วางใจทาง บริษัท ไอ.เอส.คอนซัลแตนท์ จำกัด เข้าดำเนินการตรวจวัดเมื่อวันที่ 27 – 28 เมษายน และ 12 – 13 มิถุนายน 2561 บัดนี้ ทางบริษัทฯ ได้ทำการวิเคราะห์และประมวลผลเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงมีรายละเอียด ดังแสดงในรายงานฉบับนี้

สุดท้ายนี้ขอขอบคุณที่ท่านให้ความไว้วางใจเรา และหวังว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อท่านในการประเมินความเสี่ยงและดำเนินการเฝ้าระวังตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงานต่อไป



ขอแสดงความนับถือ



(นายพิชิต สุนทร)

กรรมการผู้จัดการ/ นักอุตสาหกรรมอุตสาหกรรม

บริษัท ไอ.เอส.คอนซัลแตนท์ จำกัด

5.4.2 ประเด็นสิ่งแวดล้อมที่ 2: การใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน (Sustainable resource use)

ในทุกกิจกรรม ผลิตภัณฑ์และการบริการ

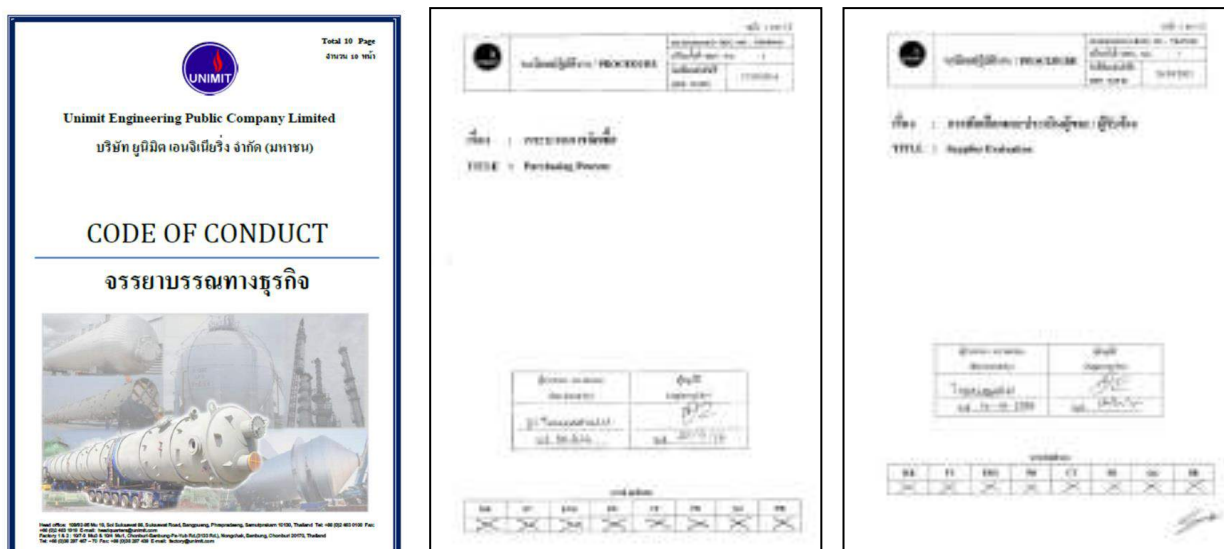
5.4.2 (2) ดำเนินมาตรการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อลดการใช้พลังงาน น้ำ และทรัพยากรอื่นๆ โดยอาจพิจารณาจากตัวชี้วัดของแนวปฏิบัติที่ดี และเปรียบเทียบกับแหล่งข้อมูลอื่นๆ



5.5 การดำเนินงานอย่างเป็นธรรม (Fair operating practices)

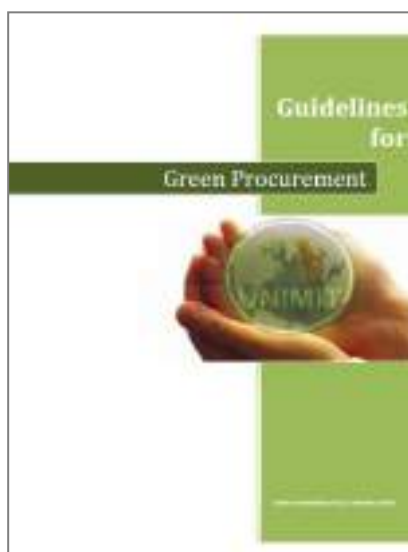
5.5.1 ประเด็นการดำเนินงานอย่างเป็นธรรมที่ 1: การต่อต้านการคอร์รัปชัน (Anti-corruption) เพื่อป้องกันการคอร์รัปชันและการติดสินบน

5.5.1 (1) ชี้บ่งความเสี่ยงของการคอร์รัปชันจากกิจกรรมทั้งภายในและภายนอกขององค์กร พร้อมกำหนดแนวปฏิบัติในการต่อต้านการคอร์รัปชัน และมีมาตรการ หรือระบบที่รัดกุม เพื่อป้องกันการคอร์รัปชัน



5.5.4 ประเด็นการดำเนินงานอย่างเป็นธรรมที่ 4: ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมให้กับ หน่วยงานในห่วงโซ่คุณค่า (Promoting social responsibility in the value chain)

5.5.4 (2) สนับสนุนให้องค์กรอื่นนำหลักการและประเด็นด้านความรับผิดชอบต่อสังคมมาประยุกต์ใช้





5.6 ประเด็นด้านผู้บริโภค (Consumer issues)

5.6.1 ไม่กระทำการใดๆ ที่หลอกลวง ทำให้เข้าใจผิด ข้อโกงหรือไม่เป็นธรรม ไม่ชัดเจนหรือคลุมเครือ รวมทั้งปกปิดข้อมูลที่เป็น

5.6.1 (1) ไม่กระทำการใดๆ ที่หลอกลวง ทำให้เข้าใจผิด ข้อโกงหรือไม่เป็นธรรม ไม่ชัดเจนหรือคลุมเครือ รวมทั้งปกปิดข้อมูลที่เป็น



5.7 การมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน (Community involvement and development)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการพัฒนาชุมชนและสังคมในภาพรวม มุ่งเน้นการพัฒนาให้ชุมชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยพิจารณาความต้องการและความจำเป็นของชุมชนเป็นสำคัญ ส่งเสริมและสร้างความตระหนักของบุคลากรทั่วทั้งองค์กรให้มีจิตอาสา ร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ ด้วยความสมัครใจ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดี แสดงออกถึงมิตรภาพและการทำงานร่วมกันระหว่างองค์กรและชุมชน พร้อมสนับสนุนแผนงาน/โครงการต่างๆ ในชุมชนที่ดำเนินการโดยกลุ่มสตรี คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ที่ต้องได้รับการดูแลและเป็นพิเศษในการสร้างองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาศักยภาพเท่าที่องค์กรจะทำได้

5.7.1 ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 1: การมีส่วนร่วมของชุมชน (Community involvement)

5.7.1 (3) สนับสนุนการจัดทำสาธารณสมบัติและพัฒนาชุมชนร่วมกับองค์กรต่างๆ ในท้องถิ่นอย่างเหมาะสม



5.7.1 (4) สนับสนุน ส่งเสริมให้ประชาชนเป็นอาสาสมัครบริการชุมชน



5.7.2 ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 2: การศึกษาและวัฒนธรรม (Education and Culture)

5.7.2 (4) ส่งเสริมกิจกรรมทางวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีในท้องถิ่น



5.7.3 ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 3: การสร้างงานและการพัฒนาทักษะ (Employment creation and skills development)

5.7.3 (7) จ้างงานและสร้างศักยภาพให้กับกลุ่มคนที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษเท่าที่จะทำได้



5.7.6 ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 6: สุขภาพ (Health)

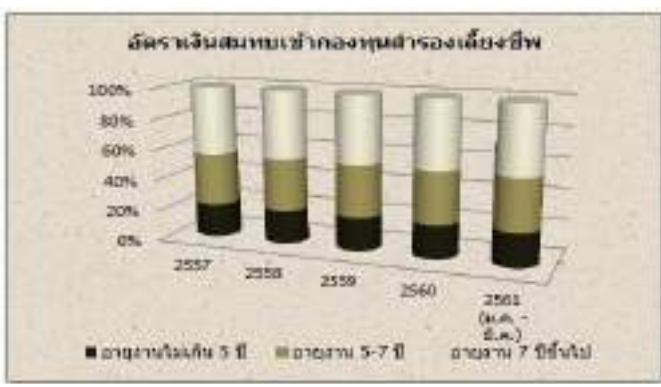
5.7.6 (3) สนับสนุน ส่งเสริมการให้ความรู้กับชุมชน เกี่ยวกับโรคอันตรายและภัยคุกคามต่อสุขภาพ และวิธีการป้องกัน ดังเช่น โรคเอดส์ โรคเมะเร็ง โรคหัวใจ โรคไข้มาเลเรีย โรควัณโรค และโรคอ้วน



3.5 ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

▪ ผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ

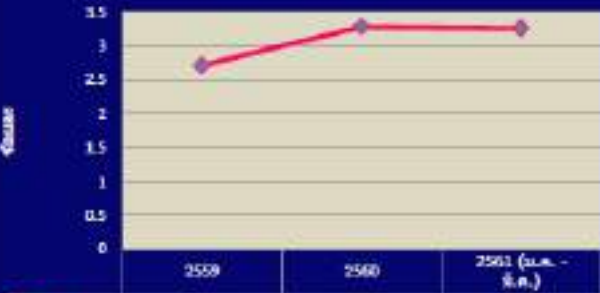
รายได้จากการขายและบริการ	 <table border="1"> <thead> <tr> <th>ปี</th> <th>รายได้</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2557</td> <td>1,507.75</td> </tr> <tr> <td>2558</td> <td>1,091.88</td> </tr> <tr> <td>2559</td> <td>936.00</td> </tr> <tr> <td>2560</td> <td>779.00</td> </tr> <tr> <td>2561 (ม.ค. - มี.ค.)</td> <td>127.00</td> </tr> </tbody> </table>	ปี	รายได้	2557	1,507.75	2558	1,091.88	2559	936.00	2560	779.00	2561 (ม.ค. - มี.ค.)	127.00
ปี	รายได้												
2557	1,507.75												
2558	1,091.88												
2559	936.00												
2560	779.00												
2561 (ม.ค. - มี.ค.)	127.00												
กำไรสำหรับปี	 <table border="1"> <thead> <tr> <th>ปี</th> <th>กำไร (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2559</td> <td>48%</td> </tr> <tr> <td>2560</td> <td>17%</td> </tr> <tr> <td>2561 (ม.ค. - มี.ค.)</td> <td>35%</td> </tr> </tbody> </table>	ปี	กำไร (%)	2559	48%	2560	17%	2561 (ม.ค. - มี.ค.)	35%				
ปี	กำไร (%)												
2559	48%												
2560	17%												
2561 (ม.ค. - มี.ค.)	35%												
เงินปันผลจ่ายให้แก่ผู้ถือหุ้น	 <table border="1"> <thead> <tr> <th>ปี</th> <th>เงินปันผลจ่าย</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2559</td> <td>272.50</td> </tr> <tr> <td>2560</td> <td>270.52</td> </tr> <tr> <td>2561 (ม.ค. - มี.ค.)</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	ปี	เงินปันผลจ่าย	2559	272.50	2560	270.52	2561 (ม.ค. - มี.ค.)	-				
ปี	เงินปันผลจ่าย												
2559	272.50												
2560	270.52												
2561 (ม.ค. - มี.ค.)	-												
ค่าจ้างและค่าตอบแทนแก่พนักงาน	 <table border="1"> <thead> <tr> <th>ปี</th> <th>ค่าจ้างและค่าตอบแทน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2559</td> <td>257.24</td> </tr> <tr> <td>2560</td> <td>252.79</td> </tr> <tr> <td>2561 (ม.ค. - มี.ค.)</td> <td>62.33</td> </tr> </tbody> </table>	ปี	ค่าจ้างและค่าตอบแทน	2559	257.24	2560	252.79	2561 (ม.ค. - มี.ค.)	62.33				
ปี	ค่าจ้างและค่าตอบแทน												
2559	257.24												
2560	252.79												
2561 (ม.ค. - มี.ค.)	62.33												

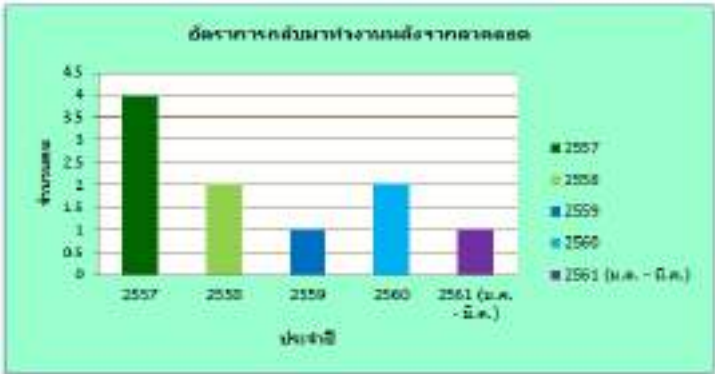
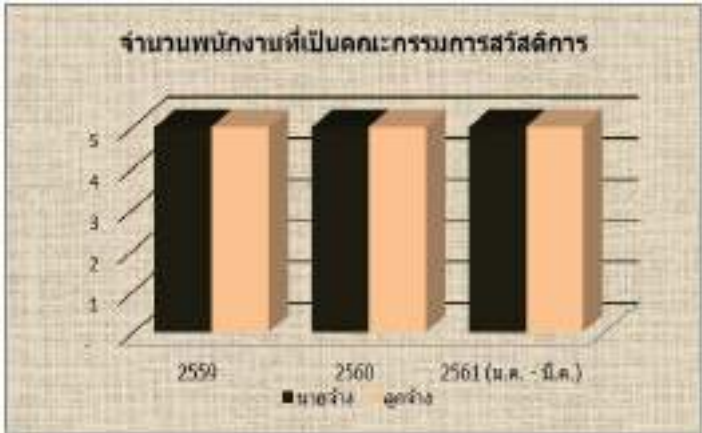
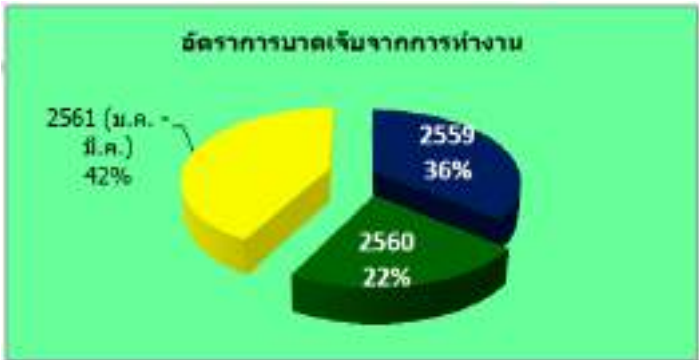
ภาษีที่จ่ายให้แก่รัฐบาล และหน่วยงานราชการท้องถิ่น	ภาษีที่จ่ายไม่รวมภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา  <table border="1"> <thead> <tr> <th>ปี</th> <th>ภาษีที่จ่าย (ล้านบาท)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2559</td> <td>12.75</td> </tr> <tr> <td>2560</td> <td>5.69</td> </tr> <tr> <td>2561 (ม.ค. - ธ.ค.)</td> <td>0.63</td> </tr> </tbody> </table>	ปี	ภาษีที่จ่าย (ล้านบาท)	2559	12.75	2560	5.69	2561 (ม.ค. - ธ.ค.)	0.63				
ปี	ภาษีที่จ่าย (ล้านบาท)												
2559	12.75												
2560	5.69												
2561 (ม.ค. - ธ.ค.)	0.63												
ค่าใช้จ่ายในดำเนินโครงการ เพื่อพัฒนาและสนับสนุนด้าน สังคม และชุมชน	ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการพัฒนาสังคมและชุมชน  <table border="1"> <thead> <tr> <th>ปี</th> <th>ค่าใช้จ่าย (ล้านบาท)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2557</td> <td>0.15</td> </tr> <tr> <td>2558</td> <td>0.22</td> </tr> <tr> <td>2559</td> <td>0.13</td> </tr> <tr> <td>2560</td> <td>0.06</td> </tr> <tr> <td>2561 (ม.ค. - ธ.ค.)</td> <td>0.16</td> </tr> </tbody> </table>	ปี	ค่าใช้จ่าย (ล้านบาท)	2557	0.15	2558	0.22	2559	0.13	2560	0.06	2561 (ม.ค. - ธ.ค.)	0.16
ปี	ค่าใช้จ่าย (ล้านบาท)												
2557	0.15												
2558	0.22												
2559	0.13												
2560	0.06												
2561 (ม.ค. - ธ.ค.)	0.16												
อัตราเงินสมทบที่องค์กรจ่ายเข้า กองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่ พนักงาน	อัตราเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ  ■ อัตราเงินสมทบ 0-5% ■ อัตราเงินสมทบ 5-7% ■ อัตราเงินสมทบ 7% ขึ้นไป												
ร้อยละของผู้ส่งมอบในท้องถิ่น	ร้อยละของผู้ส่งมอบในท้องถิ่น  <table border="1"> <thead> <tr> <th>ปี</th> <th>ร้อยละของผู้ส่งมอบ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2557</td> <td>14.38</td> </tr> <tr> <td>2558</td> <td>15.78</td> </tr> <tr> <td>2559</td> <td>14.67</td> </tr> <tr> <td>2560</td> <td>18.84</td> </tr> <tr> <td>2561 (ม.ค. - ธ.ค.)</td> <td>19.78</td> </tr> </tbody> </table>	ปี	ร้อยละของผู้ส่งมอบ	2557	14.38	2558	15.78	2559	14.67	2560	18.84	2561 (ม.ค. - ธ.ค.)	19.78
ปี	ร้อยละของผู้ส่งมอบ												
2557	14.38												
2558	15.78												
2559	14.67												
2560	18.84												
2561 (ม.ค. - ธ.ค.)	19.78												

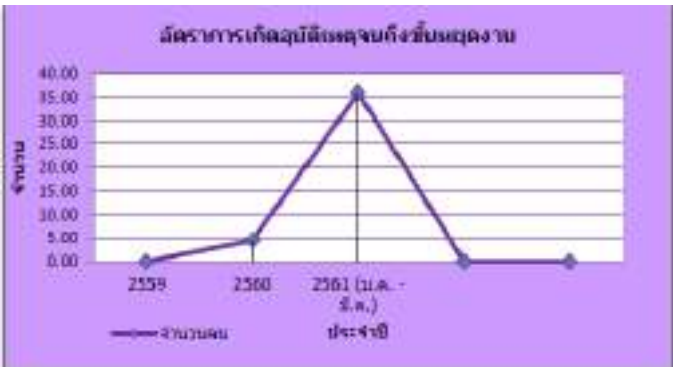
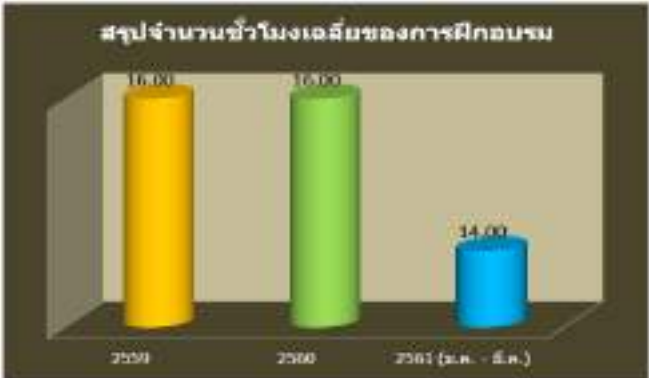
ร้อยละของผู้บริหาร
ตั้งแต่ระดับผู้จัดการขึ้นไปที่มา
จากคนในท้องถิ่น



▪ ผลการดำเนินงานด้านสังคม

จำนวนพนักงานรวม	จำนวนพนักงานรวม <table><thead><tr><th></th><th>2559</th><th>2560</th><th>2561 (ม.ค. - มี.ค.)</th></tr></thead><tbody><tr><td>Series1</td><td>897.00</td><td>883.00</td><td>893.00</td></tr></tbody></table>		2559	2560	2561 (ม.ค. - มี.ค.)	Series1	897.00	883.00	893.00								
	2559	2560	2561 (ม.ค. - มี.ค.)														
Series1	897.00	883.00	893.00														
จำนวนพนักงานแยกตามเพศ	จำนวนพนักงานแยกตามเพศ <table><thead><tr><th></th><th>2559</th><th>2560</th><th>2561 (ม.ค. - มี.ค.)</th></tr></thead><tbody><tr><td>ชาย</td><td>745</td><td>736</td><td>733</td></tr><tr><td>หญิง</td><td>152</td><td>157</td><td>160</td></tr></tbody></table>		2559	2560	2561 (ม.ค. - มี.ค.)	ชาย	745	736	733	หญิง	152	157	160				
	2559	2560	2561 (ม.ค. - มี.ค.)														
ชาย	745	736	733														
หญิง	152	157	160														
จำนวนพนักงานแยกตามระดับพนักงาน	จำนวนพนักงานแยกตามระดับพนักงาน ■ 2559 ■ 2560 ■ 2561 (ม.ค. - มี.ค.) <table><thead><tr><th></th><th>2559</th><th>2560</th><th>2561 (ม.ค. - มี.ค.)</th></tr></thead><tbody><tr><td>ปฏิบัติการ</td><td>561.00</td><td>561.00</td><td>561.00</td></tr><tr><td>บัณฑิตปฏิบัติงาน</td><td>302</td><td>281</td><td>277</td></tr><tr><td>ผู้จัดการ</td><td>34</td><td>34</td><td>43</td></tr></tbody></table>		2559	2560	2561 (ม.ค. - มี.ค.)	ปฏิบัติการ	561.00	561.00	561.00	บัณฑิตปฏิบัติงาน	302	281	277	ผู้จัดการ	34	34	43
	2559	2560	2561 (ม.ค. - มี.ค.)														
ปฏิบัติการ	561.00	561.00	561.00														
บัณฑิตปฏิบัติงาน	302	281	277														
ผู้จัดการ	34	34	43														
อัตราการลาออก	อัตราการลาออก <table><thead><tr><th></th><th>2559</th><th>2560</th><th>2561 (ม.ค. - มี.ค.)</th></tr></thead><tbody><tr><td>Series1</td><td>2.71</td><td>2.38</td><td>2.26</td></tr></tbody></table>		2559	2560	2561 (ม.ค. - มี.ค.)	Series1	2.71	2.38	2.26								
	2559	2560	2561 (ม.ค. - มี.ค.)														
Series1	2.71	2.38	2.26														

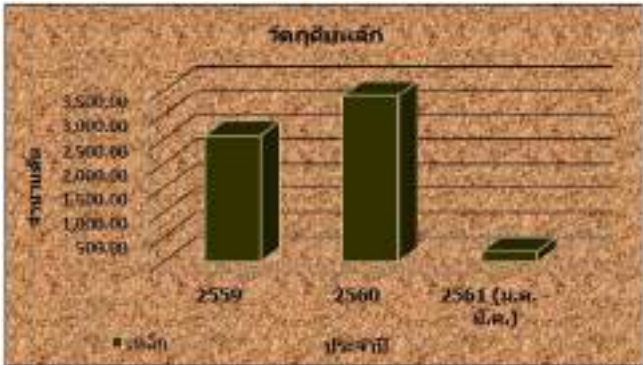
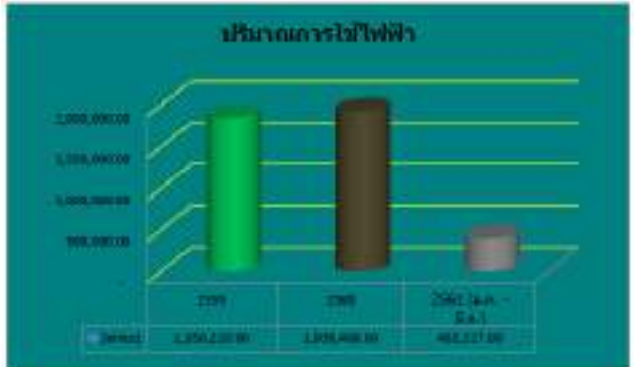
อัตราการกลับมาทำงานหลังจาก การลาคลอด	 <table border="1"><thead><tr><th>ปีงบประมาณ</th><th>จำนวนคน</th></tr></thead><tbody><tr><td>2557</td><td>4</td></tr><tr><td>2558</td><td>2</td></tr><tr><td>2559</td><td>1</td></tr><tr><td>2560</td><td>2</td></tr><tr><td>2561 (ม.ค. - มี.ค.)</td><td>1</td></tr></tbody></table>	ปีงบประมาณ	จำนวนคน	2557	4	2558	2	2559	1	2560	2	2561 (ม.ค. - มี.ค.)	1
ปีงบประมาณ	จำนวนคน												
2557	4												
2558	2												
2559	1												
2560	2												
2561 (ม.ค. - มี.ค.)	1												
จำนวนพนักงานที่เป็น คณะกรรมการสวัสดิการ	 <table border="1"><thead><tr><th>ปีงบประมาณ</th><th>จำนวน</th></tr></thead><tbody><tr><td>2559</td><td>5</td></tr><tr><td>2560</td><td>5</td></tr><tr><td>2561 (ม.ค. - มี.ค.)</td><td>5</td></tr></tbody></table>	ปีงบประมาณ	จำนวน	2559	5	2560	5	2561 (ม.ค. - มี.ค.)	5				
ปีงบประมาณ	จำนวน												
2559	5												
2560	5												
2561 (ม.ค. - มี.ค.)	5												
จำนวนพนักงานที่เป็น คณะกรรมการความปลอดภัยฯ	 <table border="1"><thead><tr><th>ปีงบประมาณ</th><th>จำนวน</th></tr></thead><tbody><tr><td>2559</td><td>6</td></tr><tr><td>2560</td><td>6</td></tr><tr><td>2561 (ม.ค. - มี.ค.)</td><td>6</td></tr></tbody></table>	ปีงบประมาณ	จำนวน	2559	6	2560	6	2561 (ม.ค. - มี.ค.)	6				
ปีงบประมาณ	จำนวน												
2559	6												
2560	6												
2561 (ม.ค. - มี.ค.)	6												
อัตราการบาดเจ็บจากการทำงาน (IR)	 <table border="1"><thead><tr><th>ปีงบประมาณ</th><th>อัตรา (%)</th></tr></thead><tbody><tr><td>2559</td><td>36%</td></tr><tr><td>2560</td><td>22%</td></tr><tr><td>2561 (ม.ค. - มี.ค.)</td><td>42%</td></tr></tbody></table>	ปีงบประมาณ	อัตรา (%)	2559	36%	2560	22%	2561 (ม.ค. - มี.ค.)	42%				
ปีงบประมาณ	อัตรา (%)												
2559	36%												
2560	22%												
2561 (ม.ค. - มี.ค.)	42%												

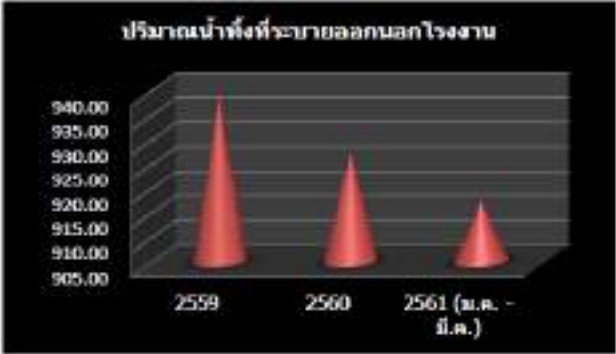
อัตราการลาหยุดงานของพนักงาน (LDR)	 <table border="1"> <caption>อัตราการเกิดอุบัติเหตุจนถึงขั้นหยุดงาน</caption> <thead> <tr> <th>ปี</th> <th>จำนวนคน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2559</td> <td>2.00</td> </tr> <tr> <td>2560</td> <td>5.00</td> </tr> <tr> <td>2561 (ม.ค. - ธ.ค.)</td> <td>35.00</td> </tr> </tbody> </table>	ปี	จำนวนคน	2559	2.00	2560	5.00	2561 (ม.ค. - ธ.ค.)	35.00
ปี	จำนวนคน								
2559	2.00								
2560	5.00								
2561 (ม.ค. - ธ.ค.)	35.00								
อัตราการหยุดงานที่เกิดจากการเจ็บป่วยจากการทำงาน (AR)	 <table border="1"> <caption>อัตราการลาหยุดงานที่เกิดจากการเจ็บป่วยจากการทำงาน</caption> <thead> <tr> <th>ปี</th> <th>จำนวนคน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2559</td> <td>2.00</td> </tr> <tr> <td>2560</td> <td>5.00</td> </tr> <tr> <td>2561 (ม.ค. - ธ.ค.)</td> <td>68.93</td> </tr> </tbody> </table>	ปี	จำนวนคน	2559	2.00	2560	5.00	2561 (ม.ค. - ธ.ค.)	68.93
ปี	จำนวนคน								
2559	2.00								
2560	5.00								
2561 (ม.ค. - ธ.ค.)	68.93								
ชั่วโมงเฉลี่ยของการฝึกอบรมต่อคนต่อปี	 <table border="1"> <caption>สรุปจำนวนชั่วโมงเฉลี่ยของการฝึกอบรม</caption> <thead> <tr> <th>ปี</th> <th>ชั่วโมง</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2559</td> <td>16.00</td> </tr> <tr> <td>2560</td> <td>16.00</td> </tr> <tr> <td>2561 (ม.ค. - ธ.ค.)</td> <td>14.00</td> </tr> </tbody> </table>	ปี	ชั่วโมง	2559	16.00	2560	16.00	2561 (ม.ค. - ธ.ค.)	14.00
ปี	ชั่วโมง								
2559	16.00								
2560	16.00								
2561 (ม.ค. - ธ.ค.)	14.00								
ร้อยละของพนักงานที่ได้รับการประเมินผลการดำเนินงานและการวางแผนการเจริญเติบโตในหน้าที่การงาน	 <table border="1"> <caption>ร้อยละของพนักงานที่เติบโตในหน้าที่การงาน</caption> <thead> <tr> <th>ปี</th> <th>ร้อยละ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2559</td> <td>0.42</td> </tr> <tr> <td>2560</td> <td>1.70</td> </tr> <tr> <td>2561 (ม.ค. - ธ.ค.)</td> <td>2.25</td> </tr> </tbody> </table>	ปี	ร้อยละ	2559	0.42	2560	1.70	2561 (ม.ค. - ธ.ค.)	2.25
ปี	ร้อยละ								
2559	0.42								
2560	1.70								
2561 (ม.ค. - ธ.ค.)	2.25								

ผลการสำรวจความพึงพอใจของ
ลูกค้า



▪ ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

วัตถุประสงค์หลัก	 <table><thead><tr><th>ปี</th><th>วัตถุประสงค์หลัก</th></tr></thead><tbody><tr><td>2559</td><td>~2,800.00</td></tr><tr><td>2560</td><td>~3,200.00</td></tr><tr><td>2561 (ม.ค. - ธ.ค.)</td><td>~500.00</td></tr></tbody></table>	ปี	วัตถุประสงค์หลัก	2559	~2,800.00	2560	~3,200.00	2561 (ม.ค. - ธ.ค.)	~500.00				
ปี	วัตถุประสงค์หลัก												
2559	~2,800.00												
2560	~3,200.00												
2561 (ม.ค. - ธ.ค.)	~500.00												
ปริมาณการใช้พลังงานฟอสซิล (น้ำมันดีเซล, LPG)	 <table><thead><tr><th>ปี</th><th>ดีเซล (ลิตร)</th><th>LPG (กก.)</th></tr></thead><tbody><tr><td>2559</td><td>96,020.00</td><td>17,021.00</td></tr><tr><td>2560</td><td>96,711.00</td><td>17,939.00</td></tr><tr><td>2561 (ม.ค. - ธ.ค.)</td><td>30,684.00</td><td>1,562.00</td></tr></tbody></table>	ปี	ดีเซล (ลิตร)	LPG (กก.)	2559	96,020.00	17,021.00	2560	96,711.00	17,939.00	2561 (ม.ค. - ธ.ค.)	30,684.00	1,562.00
ปี	ดีเซล (ลิตร)	LPG (กก.)											
2559	96,020.00	17,021.00											
2560	96,711.00	17,939.00											
2561 (ม.ค. - ธ.ค.)	30,684.00	1,562.00											
ปริมาณการใช้ไฟฟ้า	 <table><thead><tr><th>ปี</th><th>ปริมาณการใช้ไฟฟ้า (กิโลวัตต์-ชั่วโมง)</th></tr></thead><tbody><tr><td>2559</td><td>1,350,230.00</td></tr><tr><td>2560</td><td>1,838,400.00</td></tr><tr><td>2561 (ม.ค. - ธ.ค.)</td><td>468,227.00</td></tr></tbody></table>	ปี	ปริมาณการใช้ไฟฟ้า (กิโลวัตต์-ชั่วโมง)	2559	1,350,230.00	2560	1,838,400.00	2561 (ม.ค. - ธ.ค.)	468,227.00				
ปี	ปริมาณการใช้ไฟฟ้า (กิโลวัตต์-ชั่วโมง)												
2559	1,350,230.00												
2560	1,838,400.00												
2561 (ม.ค. - ธ.ค.)	468,227.00												
ปริมาณการใช้น้ำจำแนกตามแหล่งน้ำ (น้ำประปา)	 <table><thead><tr><th>ปี</th><th>น้ำประปา (ลูกบาศก์เมตร)</th></tr></thead><tbody><tr><td>2559</td><td>12,070.00</td></tr><tr><td>2560</td><td>12,627.00</td></tr><tr><td>2561 (ม.ค. - ธ.ค.)</td><td>3,074.00</td></tr></tbody></table>	ปี	น้ำประปา (ลูกบาศก์เมตร)	2559	12,070.00	2560	12,627.00	2561 (ม.ค. - ธ.ค.)	3,074.00				
ปี	น้ำประปา (ลูกบาศก์เมตร)												
2559	12,070.00												
2560	12,627.00												
2561 (ม.ค. - ธ.ค.)	3,074.00												

ปริมาณน้ำทิ้งที่ระบายออกนอกโรงงาน	ปริมาณน้ำทิ้งที่ระบายออกนอกโรงงาน  <table border="1"> <thead> <tr> <th>ปี</th> <th>ปริมาณน้ำทิ้ง (ลบ.ม.)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2559</td> <td>~938.00</td> </tr> <tr> <td>2560</td> <td>~928.00</td> </tr> <tr> <td>2561 (ม.ค. - มี.ค.)</td> <td>~918.00</td> </tr> </tbody> </table>	ปี	ปริมาณน้ำทิ้ง (ลบ.ม.)	2559	~938.00	2560	~928.00	2561 (ม.ค. - มี.ค.)	~918.00				
ปี	ปริมาณน้ำทิ้ง (ลบ.ม.)												
2559	~938.00												
2560	~928.00												
2561 (ม.ค. - มี.ค.)	~918.00												
ปริมาณการปล่อยสารทำลายโอโซน	ธุรกิจไม่มีการปล่อยสารทำลายโอโซน												
ของเสียอันตราย	ปริมาณของเสียอันตราย  <table border="1"> <thead> <tr> <th>ปี</th> <th>ปริมาณของเสียอันตราย (ลบ.ต.)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2557</td> <td>84.75</td> </tr> <tr> <td>2558</td> <td>32.77</td> </tr> <tr> <td>2559</td> <td>34.11</td> </tr> <tr> <td>2560</td> <td>48.51</td> </tr> <tr> <td>2561 (ม.ค. - มี.ค.)</td> <td>9.44</td> </tr> </tbody> </table>	ปี	ปริมาณของเสียอันตราย (ลบ.ต.)	2557	84.75	2558	32.77	2559	34.11	2560	48.51	2561 (ม.ค. - มี.ค.)	9.44
ปี	ปริมาณของเสียอันตราย (ลบ.ต.)												
2557	84.75												
2558	32.77												
2559	34.11												
2560	48.51												
2561 (ม.ค. - มี.ค.)	9.44												
ของเสียไม่อันตราย	ปริมาณของเสียไม่อันตราย  <table border="1"> <thead> <tr> <th>ปี</th> <th>ปริมาณของเสียไม่อันตราย (ลบ.ต.)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2557</td> <td>28.42</td> </tr> <tr> <td>2558</td> <td>38.65</td> </tr> <tr> <td>2559</td> <td>37.96</td> </tr> <tr> <td>2560</td> <td>26.90</td> </tr> <tr> <td>2561 (ม.ค. - มี.ค.)</td> <td>1.046</td> </tr> </tbody> </table>	ปี	ปริมาณของเสียไม่อันตราย (ลบ.ต.)	2557	28.42	2558	38.65	2559	37.96	2560	26.90	2561 (ม.ค. - มี.ค.)	1.046
ปี	ปริมาณของเสียไม่อันตราย (ลบ.ต.)												
2557	28.42												
2558	38.65												
2559	37.96												
2560	26.90												
2561 (ม.ค. - มี.ค.)	1.046												

3.6 ข้อมูลการรายงานตัวชี้วัดโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ

1. มิติด้านกายภาพ

ลำดับ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หน่วย	ปี		
			2559	2560	2561 (ม.ค.-มี.ค.)
1	ร้อยละพื้นที่สีเขียวของพื้นที่ทั้งหมดของโรงงาน	ร้อยละ	8	8	8

หมายเหตุ : พื้นที่สีเขียว หมายถึง พื้นที่ภายในและภายนอกโรงงาน เป็นพื้นที่ที่เป็นสีเขียวจากพันธุ์ไม้ต่างๆ ที่ปลูก เช่น พื้นที่แนวป้องกันหรือพื้นที่แนวกันชน ที่อยู่ตามแนวชายขอบรอบโรงงาน พื้นที่พักผ่อนหรือสวนหย่อม พื้นที่สนามฟุตบอลหรือสนามหญ้า

2. มิติด้านเศรษฐกิจ

ลำดับ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หน่วย	ปี		
			2559	2560	2561 (ม.ค.-มี.ค.)
1	จำนวนครั้งของการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมชุมชนในบริเวณโดยรอบ	ครั้ง	12	12	7
*กิจกรรมชุมชน หมายถึง การส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมของวิสาหกิจชุมชนในท้องถิ่นที่มีผลิตภัณฑ์/บริการ หรือ การจัดซื้อจัดหาสินค้าที่ผลิตโดยชุมชนในพื้นที่ (จังหวัด)					
2	ร้อยละของพนักงานที่มาจากคนในท้องถิ่น (ภายในจังหวัดที่ตั้งของโรงงาน)	ร้อยละ	11.38	12.88	14.28

3. มิติด้านสิ่งแวดล้อม

ลำดับ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หน่วย	ปี		
			2559	2560	2561 (ม.ค.-มี.ค.)
1	ร้อยละของปริมาณน้ำใช้ต่อหน่วยผลิตภัณฑ์ที่ลดลง	ร้อยละ	-	-	-
2	ร้อยละของปริมาณน้ำทิ้งต่อหน่วยผลิตภัณฑ์ที่ลดลง	ร้อยละ	-	-	-
3	การควบคุมมลภาวะทางอากาศ				
	ปริมาณการปล่อย NOx	(ton)	-	-	-
	ปริมาณการปล่อย SOx	(ton)	-	-	-
4	การจัดการกากของเสียและวัสดุเหลือใช้ภาคอุตสาหกรรม				
	ร้อยละของปริมาณของเสียที่นำไปฝังกลบ	ร้อยละ	72.9	85.3	60.9
	ร้อยละของการนำวัสดุไม่ใช้แล้ว/กากของเสีย ไปเป็นใช้เป็นวัตถุดิบหรือวัตถุดิบทางอ้อมของโรงงานอื่น	ร้อยละ	-	-	-
5	อัตราการใช้พลังงานทดแทน	ร้อยละ	-	-	-
6	จำนวนข้อร้องเรียนด้านเหตุเดือดร้อนรำคาญ *หมายเหตุ : ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับผลกระทบทางสังคมและสิ่งแวดล้อมที่เป็นลายลักษณ์อักษรและการดำเนินการแก้ไขอย่างเป็นทางการ	ครั้ง	0	0	0
7	การใช้วัตถุดิบอย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ	-	-	-
8	อัตราการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่ลดลงเทียบกับปีฐาน (ปีฐาน คือ ปีที่มีการเก็บข้อมูล)	ร้อยละ	-	-	-
9	อัตราการเกิดอุบัติเหตุร้ายแรงและอัตราการเจ็บป่วยที่รุนแรง				
	อัตราการบาดเจ็บจากการทำงาน (IR)	รายต่อชั่วโมงการทำงาน	-	-	-
	อัตราการเกิดโรคจากการทำงาน (ORD)	รายต่อชั่วโมงการทำงาน	-	-	-
	อัตราการเกิดอุบัติเหตุจนถึงขั้นหยุดงาน (LDR)	รายชั่วโมงการทำงาน	-	-	-
	อัตราการลาหยุดงานที่เกิดจากการเจ็บป่วยจากการทำงาน (AR)	คนต่อชั่วโมงการทำงาน	-	-	-
	จำนวนผู้เสียชีวิตจากการทำงาน	คน	0	0	0

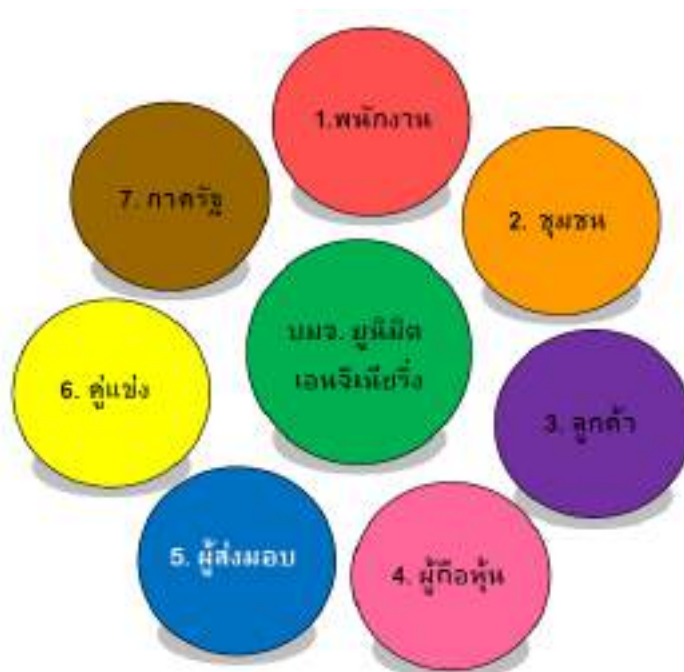


4. มิติด้านสังคม

ลำดับ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หน่วย	ปี		
			2559	2560	2561 (ม.ค.-มี.ค.)
1	ร้อยละผลการสำรวจความพึงพอใจของชุมชนต่อกิจกรรม CSR	ร้อยละ	88.72	89.55	92.31

3.7 การดำเนินงานร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย

■ การชี้แจงผู้มีส่วนได้เสีย

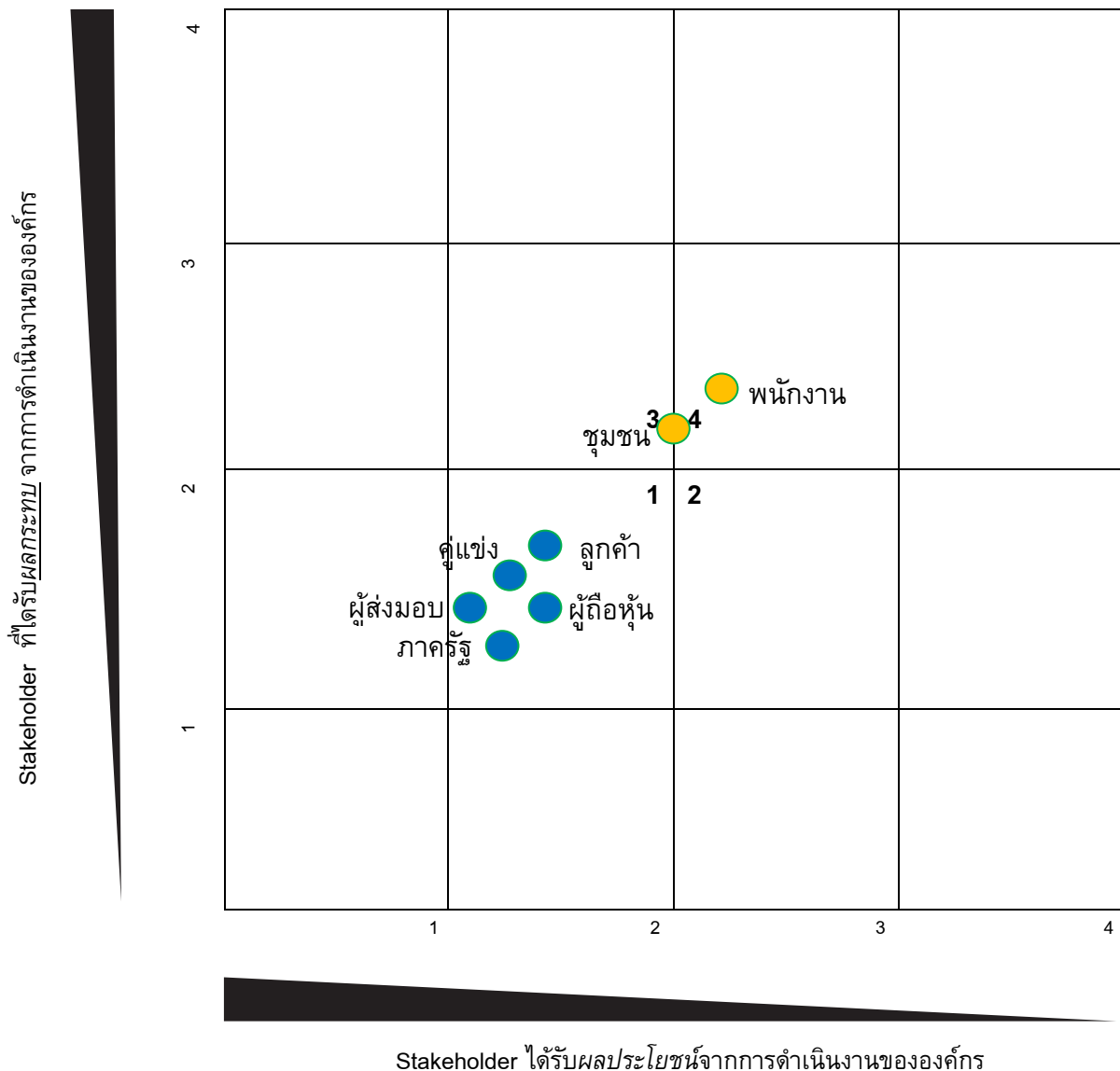


จากการวิเคราะห์ พบว่า ผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร มีดังนี้

- | | |
|---------------|--------------|
| 1. พนักงาน | 5. ผู้ส่งมอบ |
| 2. ชุมชน | 6. คู่แข่ง |
| 3. ลูกค้า | 7. ภาครัฐ |
| 4. ผู้ถือหุ้น | |

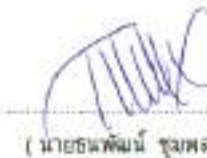
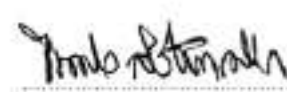
■ การจัดลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสีย

จากการจัดลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสีย พบว่า พนักงาน เป็นผู้มีส่วนได้เสียที่มีอิทธิพลต่อการดำเนินการขององค์กรสูง จะต้องดำเนินการเชิงรุกเพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุด (โซน 4)



■ แผนและผลการดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสีย

แผนที่ 1 : โครงการ เพื่อนช่วยเพื่อน

ชื่อโครงการ	เพื่อนช่วยเพื่อน		
วัตถุประสงค์	1. เพื่อให้พนักงานที่มีจิตอาสาสมัครเข้าร่วมโครงการ 2. เพื่อให้พนักงานที่ประสบความเดือดร้อนได้รับความช่วยเหลืออย่างทั่วถึง		
เป้าหมาย (Out put)	1. มีพนักงานเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า 120 คน 2. พนักงานที่ประสบความเดือดร้อนได้รับความช่วยเหลือ 100%		
หน่วยที่ใช้วัดเป้าหมาย	1. จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมโครงการ 2. จำนวนพนักงานที่เดือดร้อนและได้รับความช่วยเหลือ	ค่าที่วัดได้ในปัจจุบัน	1. จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมกิจกรรม 135 คน 2. จำนวนพนักงานที่เดือดร้อนและได้รับความช่วยเหลือ 233 คน
ผลลัพธ์ของโครงการ (Out come)	1. พนักงานที่ได้รับความเดือดร้อนได้รับการช่วยเหลือ สร้างขวัญและกำลังใจให้กับการกลับมาทำงานใหม่ 2. พนักงานที่เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกในการเสียสละและเห็นต่อประโยชน์ส่วนรวม 3. พนักงานสามารถผ่านวิกฤตชีวิตไปได้โดยไม่โดดเดี่ยว		
ผลกระทบของโครงการ (Impact)	1. ขวัญและกำลังใจของพนักงานดีขึ้นทำให้ประสิทธิภาพในการทำงานสูงขึ้น 2. พนักงานมีความสุขและมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร วิกฤตการณ์มากขึ้น		
ระยะเวลา	กุมภาพันธ์ 2555 – ธันวาคม 2555	งบประมาณ	5,000.00 บาท
คณะทำงาน	คุณธนพัฒน์ ชุมพลศิลป์ คุณไฉสวรัตน์ บุญทัน คุณวันเพ็ญ อธิพรพงศ์ คุณณิกร คุณแก้ว คุณอติภาณต์ สมชิต คุณอริพรพร พวงทอง คุณณณุต ธัญปรีชาภิรักษ์ คุณเสาวลักษณ์ ชลศิริพงษ์ คุณณณวีร์ สิลงพกุล คุณวิไลลักษณ์ อ่วมทับ คุณณิภาพร กองทอง คุณธีระพล สุขเกษม คุณจิราวรรณ ทับสอน	ผู้จัดทำโครงการ	 (นายธนพัฒน์ ชุมพลศิลป์) ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลและ อุตสาหกรรม
		ผู้อนุมัติโครงการ	 (นายไพศาล สิริจันทร์กุล) ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

แผนการดำเนินงาน โครงการ : เชื้อบช่วยเพื่อน

ที่	ผู้มีส่วนได้เสีย (ที่เกี่ยวข้อง)	วิธีการ	ประจำปี 2561				ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
			1	2	3	4		
1.	บริษัท ผู้บริหาร พนักงาน	นำเสนอโครงการและจัดตั้งคณะทำงาน ในการดำเนินงาน	 				คุณธนพัฒน์ คุณเอศิกานต์ คุณนฤมล คุณมนตรี	
2.	บริษัท ผู้บริหาร พนักงาน	ประชาสัมพันธ์โครงการและเชิญชวน พนักงานเข้าร่วมโครงการ	 				คุณเสาวลักษณ์ คุณจิราวรรณ คุณนิภาพร	
3.	บริษัท ผู้บริหาร พนักงาน	ดำเนินการหางบประมาณ (จากการจำหน่ายสินค้าในร้านค้าของ บริษัทฯ)	 				คุณวิไลลักษณ์ คุณนิภาพร คุณอิทธิพร	5,000.-
4.	บริษัท ผู้บริหาร พนักงาน	สำรวจพนักงานที่ประสบความเดือดร้อน และเจ็บป่วย	 				คุณนฤมล คุณธวัชชัย คุณพีระพล	
5.	บริษัท ผู้บริหาร พนักงาน	ติดตามผลการดำเนินงานและรายงาน คณะทำงาน	 				คุณเอศิกานต์ คุณนฤมล คุณมนตรี	
6.	บริษัท ผู้บริหาร พนักงาน	ประชุมคณะทำงาน	 	 			คุณไอศวรรย์ คุณนิกร คุณอิทธิพร คุณวันเพ็ญ	
7.	บริษัท ผู้บริหาร พนักงาน	นำเสนอต่อผู้บริหาร	 	 			คุณธนพัฒน์ คุณนิกร คุณวันเพ็ญ	



แผน



ผลดำเนินการ

ขั้นตอนที่ 1 : นำเสนอโครงการ และจัดตั้งคณะทำงานในการดำเนินงาน

ผล: จากการประชุมหารือของผู้บริหารกับตัวแทนสวัสดิการของบริษัท เมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2561 จึงได้ดำเนินการโครงการที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสีย “เพื่อนช่วยเพื่อน” เพื่อเป็นการติดตามพนักงานในเวลาที่ได้รับความเดือดร้อนในด้านต่างๆ ให้เกิดขวัญและกำลังใจกับพนักงาน และสร้างจิตสำนึกให้พนักงานรู้จักการให้ซึ่งกันและกันและรักองค์กรมากขึ้น รวมถึงครอบครัวของพนักงานจะได้รับขวัญและกำลังใจในการดำเนินชีวิต โดยแบ่งบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง



ขั้นตอนที่ 2 : ประชาสัมพันธ์และเชิญชวนพนักงานเข้าร่วมโครงการ

ผล: คณะทำงานของโครงการฯ จัดประชาสัมพันธ์โครงการโดยใช้สื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ในปี 2561 ได้แก่ ดิจบอร์ดประชาสัมพันธ์ การส่งอีเมล Morning Talk โดยหัวหน้าแผนก พร้อมทั้งเปิดเสียงตามสาย และเปิดรับสมาชิกเข้าร่วมโครงการฯ ได้ที่ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล



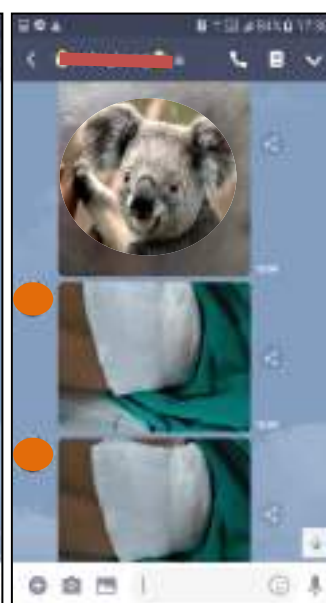
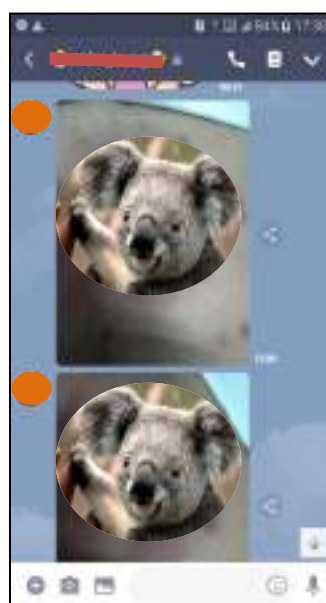
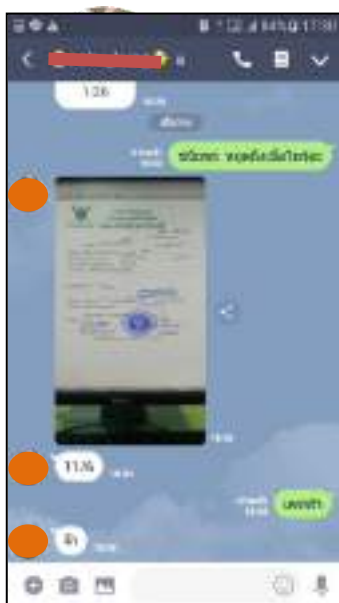
ขั้นตอนที่ 3: ดำเนินการหางบประมาณอย่างต่อเนื่อง

ผล: ร้านค้าของชมรมฯ ได้รับผลิตภัณฑ์และสินค้าจากคนในชุมชนรอบข้างมาจำหน่ายเช่น ขนมปัง ขนมไทยต่าง ๆ มาจำหน่ายในราคาถูก เงินได้ส่วนต่างจะนำไปเป็นงบประมาณเพื่อใช้ในกิจกรรม



ขั้นตอนที่ 4: สืบรวจพนักงานที่ประสบความสำเร็จและเจ็บป่วย

ผล: คณะทำงานทำการสำรวจพนักงานในหน่วยงานต่าง ๆ ที่ประสบความสำเร็จและเจ็บป่วยทุกสัปดาห์ในปี 2561 โดยประสานงานกับหัวหน้างาน และทำการสำรวจจากสถิติการหยุดงาน เมื่อพบผู้ประสบความสำเร็จและเจ็บป่วยจะแจ้งให้สมาชิกทราบและจัดทีมสมาชิกจิตอาสาออกเยี่ยมเพื่อน พร้อมกระเช้าเยี่ยม 1 กระเช้า เข้าเยี่ยมเพื่อนและครอบครัวที่บ้าน เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน โดยมีการเพิ่มช่องทางในการติดต่อผ่าน Application Line



ขั้นตอนที่ 5: ติดตามผลการดำเนินงานและรายงานคณะทำงาน

ผล: คณะทำงานทำการติดตามผลการเยี่ยมเพื่อนและรายงานให้คณะทำงานทราบทุกวันพุธของสัปดาห์ ในปี 2561 โดยทำการรายงานผลการดำเนินงานเยี่ยมเพื่อนทางอีเมล การติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ เพื่อให้พนักงานทุกท่านทราบทั่วกัน



ใจ: นางสาวนันทนา นิตยา
 เลขที่: 0000
 สาขา: วิศวกรรมไฟฟ้า
 หลักสูตร: วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต
 ปีที่: วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต

..เพื่อนช่วยเพื่อน..



ใจ: นางสาวนันทนา นิตยา
 เลขที่: 0000
 สาขา: วิศวกรรมไฟฟ้า
 หลักสูตร: วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต
 ปีที่: วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต

..เพื่อนช่วยเพื่อน..



ใจ: นางสาวนันทนา นิตยา
 เลขที่: 0000
 สาขา: วิศวกรรมไฟฟ้า
 หลักสูตร: วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต
 ปีที่: วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต

..เพื่อนช่วยเพื่อน..



ใจ: นางสาวนันทนา นิตยา
 เลขที่: 0000
 สาขา: วิศวกรรมไฟฟ้า
 หลักสูตร: วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต
 ปีที่: วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต

..เพื่อนช่วยเพื่อน..



ใจ: นางสาวนันทนา นิตยา
 เลขที่: 0000
 สาขา: วิศวกรรมไฟฟ้า
 หลักสูตร: วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต
 ปีที่: วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต

..เพื่อนช่วยเพื่อน..



ใจ: นางสาวนันทนา นิตยา
 เลขที่: 0000
 สาขา: วิศวกรรมไฟฟ้า
 หลักสูตร: วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต
 ปีที่: วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต

..เพื่อนช่วยเพื่อน..

ขั้นตอนที่ 6 : ประชุมคณะทำงาน

ผล: ประชุมคณะทำงานเพื่อติดตามผลการออกเยี่ยม และหารือถึงปัญหาและอุปสรรคต่างๆ ในสัปดาห์ที่ 1 ของเดือนในปี 2561 เพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไขให้การดำเนินการลุล่วงไปได้ด้วยดี



ขั้นตอนที่ 7: นำเสนอต่อผู้บริหาร

ผล: คณะทำงานสรุปผลการดำเนินงานของโครงการในสัปดาห์ที่ 4 ของเดือนในปี 2561 ให้ผู้บริหาร ทราบผลการดำเนินงานของโครงการ



ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย

โครงการเพื่อนช่วยเพื่อน ได้ดำเนินการตั้งแต่เดือน กันยายน 2555 เป็นต้นมาจนถึงเดือนพฤษภาคม 2561 ซึ่งโครงการต่อเนื่องมีพนักงานจิตอาสาสมัครเข้าร่วมสมาชิก 135 คน ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

เป้าหมายที่ 1: มีพนักงานเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า 120 คน

ผล: จากการประชาสัมพันธ์และเชิญชวนพนักงานที่มีจิตอาสาสมัครเข้าร่วมสมาชิก ตั้งแต่ปี 2555 – พฤษภาคม 2561 มีพนักงานจิตอาสาสมัครเข้าร่วมสมาชิกรวมทั้งสิ้นจำนวน 135 คน

ตารางสรุปจำนวนพนักงานที่เข้าร่วมโครงการ "เพื่อนช่วยเพื่อน"

ที่	แผนก	จำนวนพนักงาน																	
		ประจำปี							รวม	ลาออก	คงเหลือ	รวมปีการดำเนินงาน				คิดเป็นร้อยละ			
		55	56	57	58	59	60	61				58	59	60	61	58	59	60	61
1	FN	0	8	1	0	0	0	0	9	0	9	3	3	2	2	33.33	22.22	22.22	22.22
2	QA/QC	3	3	1	0	0	1	0	8	2	6	4	3	5	1	66.67	50.00	83.33	16.67
3	NK	3	5	0	0	0	2	0	10	3	7	2	3	5	1	28.57	42.86	71.43	14.29
4	HR	15	7	0	1	1	3	2	29	5	24	15	5	11	4	62.50	30.83	45.83	16.67
5	WD	3	9	1	0	0	0	1	14	3	11	7	2	6	1	63.64	18.18	54.55	9.09
6	PD1	10	12	1	2	1	3	2	31	15	16	10	3	12	8	62.50	18.75	75.00	50.00
7	PD2	7	15	6	3	1	2	1	35	22	13	13	4	7	5	100.00	30.77	53.85	38.46
8	PO	2	4	1	0	0	0	0	7	3	4	3	2	2	1	75.00	50.00	50.00	25.00
9	EHS	3	4	0	0	0	1	1	9	1	8	2	2	3	2	25.00	25.00	37.50	25.00
10	M/C	6	6	2	1	0	2	3	20	6	14	6	5	8	4	42.86	35.71	57.14	28.57
11	ENG	5	6	1	2	0	1	1	16	2	14	8	3	5	1	57.14	21.43	35.71	7.14
12	FC	4	5	3	0	0	0	0	12	3	9	7	5	2	1	77.78	55.56	22.22	11.11
รวมรวม		81	84	17	9	3	15	11	200	85	135	80	29	68	31	59.26	38.89	50.37	38.75



เป้าหมายที่ 2: พนักงานที่ประสบความเดือดร้อนได้รับความช่วยเหลือ 100%

ผล: จากการสำรวจพนักงานที่ประสบความเดือดร้อนและเจ็บป่วย พบว่าในช่วงเดือนกันยายน 2555 – พฤษภาคม 2561 มีพนักงานประสบความเดือดร้อน 233 ราย โดยพนักงานที่ประสบความเดือดร้อนแยกเป็น 3 ประเภทดังนี้

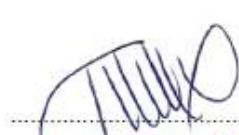
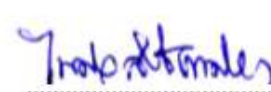
1. เจ็บป่วยจากอุบัติเหตุในงาน 28 ราย ทางชมรมได้จัดสมาชิกเข้าเยี่ยมพนักงานและครอบครัวครบทั้ง 28 ราย
2. พนักงานประสบอุบัติเหตุนอกงาน 64 ราย ทางชมรมได้จัดสมาชิกเข้าเยี่ยมพนักงานและครอบครัวครบทั้ง 64 ราย
3. พนักงานเจ็บป่วยปกติ 141 ราย ทางชมรมได้จัดสมาชิกเข้าเยี่ยมพนักงานและครอบครัวครบทั้ง 141 ราย



■ สรุปคุณลักษณะของแผนงานผู้มีส่วนได้เสีย

หัวข้อคุณลักษณะ	รายละเอียด
1.เป็นแผนงานที่นำไปปฏิบัติที่ดีกว่ามาตรฐานขั้นต่ำตามกฎหมาย	แผนงานที่เป็นการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสร้างขวัญกำลังใจให้กับพนักงานและครอบครัว โดยการมุ่งเน้นให้เพื่อนพนักงานได้สื่อสารกัน ให้ข้อแนะนำ กำลังใจ ในการรักษาสุขภาพและการกลับมาทำงานต่อไป
2.เพิ่มผลประโยชน์หรือลดผลกระทบจากการสานเสวนาให้กับผู้มีส่วนได้เสีย	แผนงานโครงการ “เพื่อนช่วยเพื่อน” เป็นโครงการเพิ่มผลประโยชน์ให้กับพนักงานด้วยกัน ในการเป็นผู้ให้อย่างจิตอาสา และสร้างความสามัคคี ความห่วงใยกันระหว่างพนักงานในแผนกต่างๆ
3. การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย	พนักงานทุกแผนกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานร่วมกัน สร้างความสามัคคีในหมู่คณะ
4. ความสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน	มีพนักงานที่เป็นจิตอาสาเพิ่มมากขึ้น และเป็นพนักงานต้นแบบในการทำงานเพื่อสังคมและคนรอบข้าง รวมถึงการถ่ายทอดให้พนักงานในรุ่นต่างๆ เข้าร่วมเป็นสมาชิกและทำงานร่วมกันทั้งกิจกรรมภายในและภายนอกอย่างยั่งยืน

แผนที่ 2 : โครงการป็นรู้.....เพื่อน้อง

ชื่อโครงการ	ป็นรู้.....เพื่อน้อง		
วัตถุประสงค์	1. เพื่อให้บุตรของพนักงานที่เข้ารับการเรียนมีความรู้และทักษะด้านงานคหกรรม 2. เพื่อส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมร่วมกันภายในครอบครัว 3. เพื่อส่งเสริมให้เกิดทักษะด้านวิชาชีพและก่อให้เกิดรายได้ภายในครอบครัว		
เป้าหมาย (Out put)	1. บุตรของพนักงานเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า 10 คน 2. เข้าร่วมกิจกรรมการเรียนการสอนด้านคหกรรมเดือนละ 2 ครั้ง 3. ผู้เข้ารับการเรียนต้องสอบผ่านการฝึกฝนด้านคหกรรมอย่างน้อย 8 คน		
หน่วยที่ใช้วัดเป้าหมาย	1. จำนวนกิจกรรมให้ความรู้ 2. จำนวนของนักเรียนที่เข้าเรียน 3. จำนวนของนักเรียนที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบ	ค่าที่วัดได้ในปัจจุบัน	1. จำนวนกิจกรรมให้ความรู้ 2. นักเรียนที่เข้ารับการฝึกฝน 3. จำนวนนักเรียนที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบ
ผลลัพธ์ของโครงการ (Out come)	1. นักเรียนที่เข้าร่วมโครงการความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานคหกรรมทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติที่ถูกต้อง 2. นักเรียนมีความรู้ความสามารถในงานคหกรรม สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในครอบครัวได้ 3. นักเรียนเกิดทักษะและความเชี่ยวชาญในงานคหกรรมก่อให้เกิดรายได้ในครอบครัว		
ผลกระทบของโครงการ (Impact)	1. นักเรียนมีความรู้ความสามารถในงานคหกรรม 2. นักเรียนและผู้ปกครองได้ทำกิจกรรมร่วมกัน สร้างอาชีพ ก่อเกิดรายได้ในครอบครัว 3. เป็นการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมที่มีต่อพนักงาน เกิดขวัญ กำลังใจ และสร้างแรงจูงใจในการสร้างรายได้ พนักงานมีความรักในองค์กร		
ระยะเวลา	กรกฎาคม – ธันวาคม 2560	งบประมาณ	10,000.00 บาท
คณะทำงาน	คุณธนพัฒน์ ชุมพลศิลป์ คุณไฉตวรย์ บุญทัน คุณวันเพ็ญ อิตพิพรพงศ์ คุณอดิگانต์ สมชิต คุณวิไลลักษณ์ ย่อมทับ คุณอิทธิพรณ พวงทอง คุณณณมล ธัญปริยารักษ์ คุณเสาวลักษณ์ ชลศิริพงษ์ คุณมนตรี สีสมงคลกุล คุณพีระพล สุขเกษม คุณจิราวรรณ ทับสอน	ผู้จัดทำโครงการ	 (นายธนพัฒน์ ชุมพลศิลป์) ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลและ ธุรการ
		ผู้อนุมัติโครงการ	 (นายไพศาล สิริจันทร์ดิลก) ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

แผนการดำเนินงาน โครงการ : ปั้นรัฐ...เพื่อร้อง

ร.ท.	ผู้มีส่วนได้เสีย (ที่เกี่ยวข้อง)	วิธีการ	ประจำปี 2560						ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
			ก.ค.	ค.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		
1.	บริษัท ผู้บริหาร พนักงาน	นำเสนอโครงการและจัดตั้ง คณะทำงานในการดำเนินงาน	 						คุณธนพัฒน์ คุณฉัตรกานต์ คุณณฤมล คุณมานศรี	10,000.-
2.	บริษัท ผู้บริหาร พนักงาน	ประชาสัมพันธ์โครงการและเชิญ ตัวแทนโรงงานเข้าร่วมโครงการ	 						คุณณฤมล คุณมานศรี คุณนิภาพร คุณวิระพี	
3.	บริษัท ผู้บริหาร พนักงาน	จัดเตรียมหลักฐาณและอุปกรณ์ใน การเขียนการตอน	 						คุณณฤมล คุณวิไลลักษณ์ คุณจิราวรรณ คุณศุภาลักษณ์	
4.	บริษัท ผู้บริหาร พนักงาน	ดำเนินการลงทะเบียนและประเมินผลใน การตอน		 					คุณฉัตรกานต์ คุณศิริมา คุณศุภาลักษณ์ คุณณฤมล คุณวิระพี คุณวิไลลักษณ์	
5.	บริษัท ผู้บริหาร พนักงาน	ดำเนินการทดสอบให้ภาคประชา คมรับทราบ		 					คุณมานศรี คุณพีระพล คุณฉัตรกานต์	
6.	บริษัท ผู้บริหาร พนักงาน	ติดตามผลการดำเนินงานและ รายงานคณะทำงาน		 					คุณฉัตรกานต์ คุณณฤมล คุณมานศรี	
7.	บริษัท ผู้บริหาร พนักงาน	ประชุมคณะทำงาน		 	 	 	 	 	คุณโสภณ คุณวันเพ็ญ	
8.	บริษัท ผู้บริหาร พนักงาน	นำเสนอต่อผู้บริหาร		 	 	 	 	 	คุณโสภณ คุณวันเพ็ญ คุณพีระพล	



แผน



ผลดำเนินการ

ขั้นตอนที่ 1 : นำเสนอโครงการและจัดตั้งคณะทำงานในการดำเนินงาน

ผล : จากการประชุมหารือของผู้บริหารกับตัวแทนสวัสดิการของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2560 จึงได้ดำเนินการโครงการที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสีย “โครงการปันรู้...เพื่อน้อง” เพื่อเป็นการส่งเสริมบุตรของพนักงานให้ได้รับความรู้และทักษะด้านงานคหกรรม และส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมร่วมกันภายในครอบครัว รวมไปถึงส่งเสริมให้เกิดทักษะด้านวิชาชีพและก่อเกิดรายได้ภายในครอบครัว และประชุมเพื่อจัดตั้งคณะทำงานและตัวแทนในการสอนวิชาชีพด้านคหกรรมเมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2560 และประชุมทีมงานในการดำเนินโครงการโดยจะเริ่มสอนตั้งแต่เดือนสิงหาคม – ธันวาคม 2560



ขั้นตอนที่ 2 : ประชาสัมพันธ์โครงการและเชิญชวนพนักงานเข้าร่วมโครงการ

ผล : ดำเนินการประชาสัมพันธ์โครงการโดยใช้สื่อต่างๆ ได้แก่ ดิจบอร์ดประชาสัมพันธ์ พร้อมเปิดเสียงตามสาย Morning Talk ให้พนักงานได้ทราบรายละเอียดและยื่นใบสมัครในการเข้าร่วมโครงการ



ใบสมัครเข้าร่วมกิจกรรม - ปันรู้..เพื่อน้อง

จัดขึ้นโดย บริษัท ยูนิมิท เอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน)

➢ ไปพบคุณลุงและคุณป้าที่โรงงาน

ชื่อ.....นามสกุล.....อายุ.....ปี จำนวน.....คน

มีความประสงค์ที่จะ.....
 ความสัมพันธ์กับคุณลุง/ป้า.....
☐ คุณลุง ☐ คุณป้า ☐ อื่นๆ.....

จำนวนที่ติดต่อคุณลุง/ป้า.....คน
☐ คุณลุง ☐ คุณป้า ☐ อื่นๆ.....

ข้อมูลของผู้ปกครอง

1.ชื่อ.....นามสกุล.....อายุ.....ปี ตำแหน่ง.....
 ที่บ้าน.....
 2.ชื่อ.....นามสกุล.....อายุ.....ปี ตำแหน่ง.....
 ที่บ้าน.....
 3.ชื่อ.....นามสกุล.....อายุ.....ปี ตำแหน่ง.....
 ที่บ้าน.....

ตารางแสดงกิจกรรม
โครงการ ปันรู้..เพื่อน้อง

วันที่	เมนู
9 สิงหาคม 2560	พุดชามไม้
26 สิงหาคม 2560	ไข่ทอด
16 กันยายน 2560	ชาบูสุกๆจิ้มไก่ทอด
23 กันยายน 2560	ไข่ทอด
21 ตุลาคม 2560	ขนมไทย
28 ตุลาคม 2560	ผักทอดไข่ทอดไข่ทอด
13 พฤศจิกายน 2560	ปลาทอดทอด
28 พฤศจิกายน 2560	ไก่ทอดทอดทอด
8 ธันวาคม 2560	ขนมไทยทอด
16 ธันวาคม 2560	ขนมทอดทอดทอด

64

ขั้นตอนที่ 4: ดำเนินการสอน และประเมินผลในการสอน

ผล : เริ่มดำเนินการสอนในวันที่ 5 สิงหาคม 2560 โดยสอนเดือนละ 2 ครั้ง (วันเสาร์) ซึ่งในการเรียนการสอนแต่ละครั้งจะมีการประเมินผลนักเรียนด้วยทุกครั้ง



ขั้นตอนที่ 5: ดำเนินการทดสอบให้ผ่านตามเกณฑ์มาตรฐาน

ผล : การทดสอบนักเรียนในโครงการสอนทักษะงานคหกรรมให้กับบุตรหลานพนักงาน ได้มีการทดสอบนักเรียนโดยให้นักเรียนปฏิบัติจริง ซึ่งมีการแบ่งกลุ่มเรียนรู้ รวมถึงเอกสารการเรียนรู้ การสอน และมีการเก็บคะแนนการเรียนทุกครั้งเพื่อดำเนินการประเมินผลตามเป้าหมายที่กำหนด (นักเรียนผ่านเกณฑ์การทดสอบจำนวน 28 คน)



ขั้นตอนที่ 6: ติดตามผลการดำเนินงานและรายงานคณะทำงาน

ผล : คณะกรรมการของบริษัทฯ ได้ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนที่วางไว้อย่างสม่ำเสมอทั้ง 3 ครั้ง ในเดือนสิงหาคม, ตุลาคม, ธันวาคม 2560, และมีการรายงานผลให้คณะกรรมการรับทราบ เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2560



ขั้นตอนที่ 7: ประชุมคณะทำงาน และนำเสนอต่อผู้บริหาร

ผล : คณะทำงานได้รวบรวมข้อมูลการเรียนรู้การสอน และการประเมินผลเข้าประชุมคณะทำงานทั้งหมด และนำเสนอให้ผู้บริหารรับทราบ เกี่ยวกับการดำเนินโครงการสอนทักษะด้านงานคหกรรมแก่บุตรหลานพนักงานที่ผ่านมา ในวันที่ 23 ธันวาคม 2560



ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย

เป้าหมายที่ 1: บุตรหลานของพนักงานเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า 10 คน

ผล: บุตรหลานของพนักงานเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า 10 คน ผล มีบุตรหลานของพนักงานเข้าร่วมโครงการจำนวน 31 คน

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ "ปันรัก...ปันน้ำใจ"									
ร.ร.	โรงเรียนผู้ปกครอง	เลข	โรงเรียน	นาย/นางสาว	เบอร์โทรศัพท์	โรงเรียนผู้ปกครอง	นาย/นางสาว	ชื่อ	อายุ
1	โรงเรียน...	...	...	...	...	...	...	...	...
2	...	...	...	...	...	...	...	...	...
3	...	...	...	...	...	...	...	...	...
4	...	...	...	...	...	...	...	...	...
5	...	...	...	...	...	...	...	...	...
6	...	...	...	...	...	...	...	...	...
7	...	...	...	...	...	...	...	...	...
8	...	...	...	...	...	...	...	...	...
9	...	...	...	...	...	...	...	...	...
10	...	...	...	...	...	...	...	...	...
11	...	...	...	...	...	...	...	...	...
12	...	...	...	...	...	...	...	...	...
13	...	...	...	...	...	...	...	...	...
14	...	...	...	...	...	...	...	...	...
15	...	...	...	...	...	...	...	...	...
16	...	...	...	...	...	...	...	...	...
17	...	...	...	...	...	...	...	...	...
18	...	...	...	...	...	...	...	...	...
19	...	...	...	...	...	...	...	...	...
20	...	...	...	...	...	...	...	...	...
21	...	...	...	...	...	...	...	...	...
22	...	...	...	...	...	...	...	...	...
23	...	...	...	...	...	...	...	...	...
24	...	...	...	...	...	...	...	...	...
25	...	...	...	...	...	...	...	...	...
26	...	...	...	...	...	...	...	...	...
27	...	...	...	...	...	...	...	...	...
28	...	...	...	...	...	...	...	...	...
29	...	...	...	...	...	...	...	...	...
30	...	...	...	...	...	...	...	...	...
31	...	...	...	...	...	...	...	...	...



เป้าหมายที่ 2: บุตรหลานของพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมการเรียนรู้การสอนด้านคุณธรรมเดือนละ 2 ครั้ง

ผล: บุตรหลานของพนักงานเข้าร่วมการเรียนรู้การสอน ตามกำหนด เดือนละ 2 ครั้ง (บางอาทิตย์นักเรียนขอลาเนื่องจากมีการเรียนพิเศษ หรือติดภาระกิจอื่นๆ)

บันทึกการเข้าเรียน โครงการ "ปันรู้.....เพื่อน้อง"										
เลขที่	วันที่เข้าเรียน									
	5/8/2560	26/8/2560	16/9/2560	23/9/2560	21/10/2560	28/10/2560	18/11/2560	25/11/2560	9/12/2560	16/12/2560
1	มา	มา	มา	ไม่มา	มา	มา	มา	มา	มา	มา
2	มา	ไม่มา	มา	มา	มา	มา	มา	มา	มา	มา
3	มา	มา	มา	มา	มา	ไม่มา	มา	มา	มา	มา
4	มา	มา	มา	มา	มา	ไม่มา	มา	มา	มา	มา
5	มา	มา	ไม่มา	มา	มา	มา	มา	มา	มา	มา
6	มา	มา	มา	มา	มา	มา	มา	มา	มา	มา
7	มา	มา	มา	มา	มา	ไม่มา	มา	มา	มา	มา
8	มา	ไม่มา	มา	มา	มา	มา	มา	มา	มา	มา
9	มา	มา	มา	มา	ไม่มา	มา	มา	มา	มา	มา
10	มา	ไม่มา	มา	มา	มา	มา	มา	มา	มา	มา
11	มา	มา	มา	มา	มา	มา	มา	มา	มา	มา
12	มา	มา	มา	มา	มา	มา	ไม่มา	มา	ไม่มา	มา
13	มา	มา	มา	มา	มา	มา	ไม่มา	มา	ไม่มา	มา
14	มา	มา	มา	มา	มา	มา	มา	มา	มา	มา
15	มา	มา	มา	มา	มา	มา	มา	มา	มา	มา
16	มา	มา	มา	มา	มา	มา	ไม่มา	มา	มา	มา
17	มา	ไม่มา	มา	มา	มา	มา	มา	มา	ไม่มา	มา
18	มา	มา	มา	ไม่มา	มา	มา	มา	มา	มา	มา
19	มา	มา	มา	มา	มา	มา	มา	มา	มา	มา
20	มา	มา	มา	มา	ไม่มา	มา	ไม่มา	มา	มา	มา
21	มา	มา	มา	มา	มา	มา	มา	มา	มา	มา
22	มา	มา	มา	มา	มา	มา	ไม่มา	มา	มา	มา
23	มา	มา	มา	ไม่มา	มา	มา	มา	มา	มา	มา
24	มา	มา	มา	มา	มา	มา	มา	มา	มา	มา
25	มา	มา	มา	มา	มา	มา	มา	มา	มา	มา
26	มา	มา	ไม่มา	มา	มา	ไม่มา	ไม่มา	ไม่มา	ไม่มา	ไม่มา
27	มา	มา	มา	ไม่มา	มา	มา	ไม่มา	ไม่มา	ไม่มา	ไม่มา
28	มา	มา	มา	ไม่มา	มา	มา	ไม่มา	ไม่มา	ไม่มา	ไม่มา
29	มา	มา	มา	มา	มา	มา	มา	มา	มา	มา
30	ไม่มา	มา	มา	มา	มา	มา	มา	มา	มา	มา
31	ไม่มา	มา	มา	มา	มา	มา	มา	มา	มา	มา

เป้าหมายที่ 3: ผู้เข้ารับการเรียนต้องสอบผ่านการฝึกฝนด้านคุณธรรมอย่างน้อย 8 คน

ผล: การทดสอบภาคปฏิบัติบุตรหลานพนักงาน ได้ทำการแบ่งกลุ่มเพื่อทดลองทำอาหาร และขนม ซึ่งมีการให้คะแนนการปฏิบัติโดยคณะทำงาน ผล บุตรหลานพนักงานผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนดจำนวน 28 คน (อีก 3 ท่าน ไม่เข้าเรียนสม่ำเสมอ และไม่มาในวันปิดการเรียนการสอน)

การให้คะแนนการเริ่มการสอนคุณธรรม							
แบบ : หมายเหตุ				วันที่ 5 ต.ค. 2560			
ลำดับ	เข้าร่วม (2)	ถูกฝึกการเริ่ม (1)	ความละเอียด (1)	การฝึกปฏิบัติ (3)	การทบทวน (2)	การฝึกปฏิบัติในทีม (1)	คะแนนรวม (10)
1	2	1	1	3	2	1	10
2	2	1	0	3	2	1	9
3	2	1	1	3	2	1	10
4	2	1	0	3	2	1	9
5	2	1	0	3	2	1	9
6	2	1	0	3	2	1	9
7	2	1	1	2	2	1	9
8	2	1	0	3	2	1	9
9	2	1	1	3	2	1	10
10	2	1	0	3	2	1	9
11	2	1	1	2	2	1	9
12	2	1	0	3	2	1	9
13	2	1	0	2	2	1	8
14	2	1	1	2	1	1	8
15	2	1	0	3	2	1	9
16	2	1	1	3	2	1	10
17	2	1	1	3	2	1	10
18	2	1	1	3	2	1	10
19	2	1	0	3	2	1	9
20	2	1	0	3	2	1	9
21	2	1	0	3	2	1	9
22	2	1	0	3	2	1	9
23	2	1	1	3	2	1	10
24	2	1	1	3	2	1	10
25	2	1	1	2	2	1	9
26	2	1	0	3	2	1	9
27	2	1	0	2	2	1	8
28	2	1	0	3	2	1	9
29	2	1	1	3	2	1	10
30	0	0	0	0	0	0	0
31	0	0	0	0	0	0	0

มีใบัดแบบ คณบดีท่าน ๘ คน

การให้คะแนนการเริ่มการสอนคุณธรรม							
แบบ : หมายเหตุ				วันที่ 9 ต.ค. 2560			
ลำดับ	เข้าร่วม (2)	ถูกฝึกการเริ่ม (1)	ความละเอียด (1)	การฝึกปฏิบัติ (3)	การทบทวน (2)	การฝึกปฏิบัติในทีม (1)	คะแนนรวม (10)
1	2	1	1	3	2	1	10
2	2	1	1	3	2	1	10
3	2	1	1	3	2	1	10
4	2	1	0	3	2	1	9
5	2	1	0	3	2	1	9
6	2	1	0	3	2	1	9
7	2	1	1	3	2	1	10
8	2	1	1	3	2	1	10
9	2	1	1	2	2	1	9
10	2	1	1	3	2	1	10
11	2	1	1	2	2	1	9
12	2	1	0	3	2	1	9
13	2	1	1	3	2	1	10
14	2	1	1	3	2	1	10
15	2	1	0	3	2	1	9
16	2	1	1	3	2	1	10
17	2	1	1	3	2	1	10
18	2	1	1	2	2	1	9
19	2	1	0	3	2	1	9
20	2	1	1	3	2	1	10
21	2	1	1	2	2	1	9
22	2	1	1	3	2	1	10
23	2	1	1	3	2	1	10
24	2	1	1	3	2	1	10
25	2	1	1	3	2	1	10
26	0	0	0	0	0	0	0
27	0	0	0	0	0	0	0
28	0	0	0	0	0	0	0
29	2	1	1	3	2	1	10
30	2	1	1	2	2	1	9
31	2	1	1	2	2	1	9

มีใบัดแบบ คณบดีท่าน ๘ คน

สรุปคะแนนการเรียนการสอน โครงการปันรู้...เพื่อน้อง

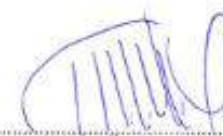
เลขที่	คะแนนการเรียน โครงการ "ปันรู้...เพื่อน้อง"										คะแนนรวม	คิดเป็น %	ผ่าน 80%
	5/8/2560	25/8/2560	16/9/2560	23/9/2560	21/10/2560	28/10/2560	18/11/2560	25/11/2560	9/12/2560	16/12/2560			
1	10	10	9	8	10	10	9	10	10	10	88	88.00	ผ่าน
2	9	8	10	9	10	9	9	10	10	9	85	85.00	ผ่าน
3	10	8	10	9	10	8	10	10	10	10	87	87.00	ผ่าน
4	9	10	10	9	10	8	10	10	9	10	87	87.00	ผ่าน
5	9	9	8	9	10	9	10	10	9	9	84	84.00	ผ่าน
6	9	9	10	10	10	9	10	10	9	10	96	96.00	ผ่าน
7	9	8	9	9	10	8	10	10	10	10	85	85.00	ผ่าน
8	9	8	10	9	10	10	8	10	10	10	86	86.00	ผ่าน
9	10	10	9	9	8	9	9	9	9	10	84	84.00	ผ่าน
10	9	8	9	10	9	8	9	8	10	10	82	82.00	ผ่าน
11	9	8	9	9	10	8	9	9	9	10	90	90.00	ผ่าน
12	9	10	9	10	9	9	8	8	9	9	82	82.00	ผ่าน
13	8	9	10	8	10	9	8	9	10	10	83	83.00	ผ่าน
14	8	9	10	9	10	9	10	9	10	10	94	94.00	ผ่าน
15	9	9	9	9	10	9	9	9	9	10	92	92.00	ผ่าน
16	10	9	9	8	9	10	8	10	10	10	85	85.00	ผ่าน
17	10	8	10	9	10	9	10	9	10	10	87	87.00	ผ่าน
18	10	8	9	8	9	10	9	9	9	9	82	82.00	ผ่าน
19	9	8	9	9	9	9	8	9	9	9	80	80.00	ผ่าน
20	9	8	9	10	8	10	10	9	10	10	85	85.00	ผ่าน
21	9	9	9	9	10	10	9	9	9	10	93	93.00	ผ่าน
22	9	10	9	10	10	9	8	9	10	10	86	86.00	ผ่าน
23	10	9	9	8	10	9	9	10	10	10	86	86.00	ผ่าน
24	10	9	9	9	9	8	9	8	10	10	92	92.00	ผ่าน
25	9	10	9	8	9	9	9	10	10	10	93	93.00	ผ่าน
26	9	10	8	8	10	8	8	8	8	8	37	37.00	ไม่ผ่าน
27	8	10	9	8	9	9	8	8	8	8	45	45.00	ไม่ผ่าน
28	9	8	10	8	10	8	8	8	8	8	46	46.00	ไม่ผ่าน
29	10	10	10	10	9	9	10	10	10	10	98	98.00	ผ่าน
30	9	10	9	10	10	9	10	10	9	10	87	87.00	ผ่าน
31	9	10	9	10	10	9	10	10	9	10	87	87.00	ผ่าน

■ สรุปคุณลักษณะของแผนงานผู้มีส่วนได้เสีย

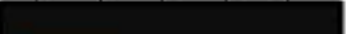
หัวข้อคุณลักษณะ	รายละเอียด
1.เป็นแผนงานที่นำไปปฏิบัติที่ดีกว่ามาตรฐานขั้นต่ำตามกฎหมาย	บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความสามารถในด้านการงาน คหกรรม (อาหารและขนม) โดยมีประสบการณ์ในการค้าขาย และการศึกษาจากสื่อต่างๆ เช่น YouTube, สื่อสอนทำอาหารต่างๆ โดยได้รับการสนับสนุนจากองค์กรในการเข้าจัดทำโครงการการเรียนการสอน
2.เพิ่มผลประโยชน์หรือลดผลกระทบจากการสานเสวนาให้กับผู้มีส่วนได้เสีย	โครงการ ปันรู้..เพื่อน้อง เป็นโครงการที่ให้ความรู้และฝึกฝนทักษะแก่บุตรหลานพนักงานซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญ ซึ่งสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปต่อยอดเพื่อประกอบอาชีพเสริมได้
3. การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย	คณะกรรมการประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทุกระดับ ทุกหน่วยงาน ส่งบุตรหลานเข้าร่วมโครงการ ซึ่งบุตรหลานพนักงานสามารถนำบุตรหลานเข้ามาเรียนที่บริษัทฯ สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบริษัทฯ และพนักงาน
4. ความสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน	โครงการ ปันรู้..เพื่อน้อง สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบริษัทฯ และพนักงาน เพื่อให้เห็นถึงความใส่ใจในตัวพนักงานและครอบครัว ส่งผลให้พนักงานเกิดความรักและเชื่อมั่นในบริษัทฯ มากขึ้น และบริษัทสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างยั่งยืน



แผนที่ 3 : โครงการ ชีวิตใหม่ ไร้พุง ลดโรค

ชื่อโครงการ	ชีวิตใหม่ ไร้พุง ลดโรค		
วัตถุประสงค์	1. เพื่อให้พนักงานได้รับความรู้ด้านโภชนาการและปรับเปลี่ยนพฤติกรรม คอบคุมอาหารอย่างถูกวิธี 2. เพื่อให้ได้รับความรู้ในเรื่องการออกกำลังกายอย่างถูกวิธี 3. เพื่อให้พนักงานมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง ลดความเสี่ยงการเกิดโรค และมีต้นแบบให้กับพนักงาน		
เป้าหมาย (Output)	1. พนักงานต้องเข้ารับการอบรมความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพจำนวน 1 ครั้ง 2. พนักงานต้องเข้าร่วมกิจกรรมติดตามและวัดผลเดือนละ 1 ครั้ง 3. พนักงานสามารถลดน้ำหนักหรือลดรอบเอวได้อย่างน้อย 10% จากพนักงานที่เข้าร่วมโครงการ		
หน่วยที่ใช้วัดเป้าหมาย	1. จำนวนกิจกรรมที่เข้าร่วม 2. จำนวนกิจกรรมที่เข้าร่วม 3. ร้อยละของพนักงานที่ผ่านเกณฑ์การวัดผล	ค่าที่วัดได้ในปัจจุบัน	1. จำนวนพนักงานที่เข้ารับการอบรม 2. จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมกิจกรรม 3. พนักงานที่ผ่านเกณฑ์การลดน้ำหนักหรือลดรอบเอวได้ (ไม่มี)
ผลลัพธ์ของโครงการ (Outcome)	1. พนักงานที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรับประทานอาหารที่ถูกต้องตามหลักโภชนาการ การออกกำลังกายอย่างถูกวิธี การดูแลสุขภาพของตนเอง 2. พนักงานสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในชีวิตประจำวันทำให้มีสุขภาพที่แข็งแรงขึ้น 3. พนักงานสามารถลดน้ำหนักหรือลดรอบเอวได้ทำให้มีชีวิตที่ดีสุขภาพแข็งแรงและสามารถปฏิบัติงานได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น		
ผลกระทบของโครงการ (Impact)	1. พนักงานมีความรู้ความสามารถในเรื่องการสร้างเสริมสุขภาพให้มีความแข็งแรงและลดการเจ็บป่วย 2. พนักงานได้ทำกิจกรรมร่วมกันในครอบครัว ในด้านโภชนาการและการออกกำลังกาย ทำให้ตนเองและครอบครัวเกิดความตระหนักและรักสุขภาพมากขึ้น ห่างไกลจากโรคร้ายมากขึ้น 3. เป็นการแสดงความรับผิดชอบต่อพนักงานในองค์กร ทำให้พนักงานมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงก่อให้เกิดการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น		
ระยะเวลา	พฤษภาคม 2561 – ตุลาคม 2561	งบประมาณ	5,000.- บาท
คณะทำงาน	คณะทำงานบริษัท คุณชนพัฒน์ ชุมพลศิลป์ คุณอดิศักดิ์ สมจิต คุณณณมธ วัฏปรีชาวัชร คุณมนตรี สีสมนงกุล คุณวิไลลักษณ์ อ่วมทัย คุณสิรินดา สวัสดิ์อักษร คุณวิระดี วารินทร์ คุณจิราวรรณ หับสอน คุณธวัชชัย เขียวทอง คุณปานิสรา ใจเย็น	ผู้จัดทำโครงการ	 (คุณชนพัฒน์ ชุมพลศิลป์) ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากร บุคคลและธุรการ
		ผู้อนุมัติโครงการ	 (คุณย้ง ไก่อ้อ) ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

แผนการดำเนินงาน

ที่	ผู้มีส่วนได้เสีย (ที่เกี่ยวข้อง)	วิธีการ	เดือน						ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
			พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.		
1.	บริษัท ผู้บริหาร พนักงาน	นำเสนอโครงการ	 						คุณณัฏฐ์ คุณณณกุล คุณมนตรี คุณวีระศักดิ์	
2.	บริษัท ผู้บริหาร พนักงาน	แต่งตั้งคณะทำงานและขอ งบประมาณ	 						คุณณณกุล คุณมนตรี คุณวีระศักดิ์	
3.	บริษัท พนักงาน	ประชาสัมพันธ์โครงการ และรับสมัคร	 						คุณธวัชชัย คุณจิราวรรณ คุณวีระศักดิ์	
4.	บริษัท พนักงาน	จัดเตรียมหลักสูตร การ เรียนการสอน ท้องภาค ทฤษฎี และปฏิบัติ	 						คุณมนตรี คุณจิราวรรณ คุณวิไลลักษณ์	
5.	บริษัท พนักงาน	ดำเนินการสอน		 					คุณณณกุล คุณมนตรี คุณศิริณา คุณวีระศักดิ์ คุณปณิธิสรา	5,000.-
6.	บริษัท พนักงาน	ดำเนินการวัดผลตาม เกณฑ์ที่กำหนด		 					คุณธวัชชัย คุณปณิธิสรา คุณจิราวรรณ คุณศิริณา	
7.	บริษัท พนักงาน	ติดตามผลการดำเนินงาน และรายงานผลให้ คณะทำงานรับทราบ		 					คุณณณกุล คุณมนตรี คุณวีระศักดิ์ คุณศิริณา	
8.	บริษัท ผู้บริหาร พนักงาน	ประชุมคณะทำงานและ นำเสนอต่อผู้บริหาร		 					คุณณณกุล คุณมนตรี คุณวีระศักดิ์ คุณอติภาณต์	



แผน



ผลการดำเนินงาน

ขั้นตอนที่ 1 : นำเสนอโครงการ

ผล : จากการประชุมหารือของผู้บริหารกับตัวแทนสวัสดิการของบริษัท เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2561 จึงได้ดำเนินการโครงการที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสีย “โครงการ ชีวิตใหม่ ไร้พุง ลดโรค” เพื่อให้พนักงานได้รับความรู้ในโภชนาการ และปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ควบคุมอาหารอย่างถูกวิธี การออกกำลังกายอย่างถูกวิธี เพื่อให้สุขภาพร่างกายแข็งแรงและป้องกันการเกิดโรคร้ายแรงต่างๆ โดยเริ่มดำเนินโครงการตั้งแต่เดือนมิถุนายน – ตุลาคม 2561



ขั้นตอนที่ 2 : แต่งตั้งคณะทำงานและของบประมาณ

ผล : จัดประชุมเพื่อแต่งตั้งคณะทำงาน และกำหนดงบประมาณในการดำเนินการ เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2561



ขั้นตอนที่ 3 : ประชาสัมพันธ์โครงการ และรับสมัคร

ผล : คณะทำงานโครงการ ดำเนินการประชาสัมพันธ์โครงการ โดยวิธีการ ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์, Morning Talk, การส่ง E-Mail, การประชุมคณะกรรมการสวัสดิการ และคณะกรรมการความปลอดภัย ให้พนักงานรับทราบอย่างทั่วถึง กำหนดการรับสมัครเข้าร่วมโครงการโดยแจ้งรายชื่อให้คณะทำงานรับทราบ เสร็จสิ้นเมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2561



...เชิญชวนพนักงาน เข้าร่วมโครงการ...

ชีวิตใหม่ ไร้พุง ลดโรค

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อให้พนักงานได้รับความรู้ในเรื่องโภชนาการและการควบคุมอาหารอย่างถูกวิธี
2. เพื่อให้พนักงานได้รับความรู้ในเรื่องการออกกำลังกายอย่างถูกวิธี
3. เพื่อให้พนักงานมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง ลดความเสี่ยงการเกิดโรค

สำหรับผู้ที่สามารถลดน้ำหนักได้ตามเป้าหมาย จะได้รับของรางวัล

จากโครงการ..รักเดือน รักโลก

หากพนักงานท่านใดต้องการเข้าร่วมโครงการ สามารถสมัครได้ตั้งแต่วันที่ จนถึง 26 พฤษภาคม 2561

ติดต่อสอบถามและแจ้งความประสงค์ได้ที่

โรงงาน K.อิม 328 , K.อ 108
โรงงาน 2 K.3 245 , K.ลอมบ่อ 214

รับจำนวนจำกัด 50 คน



ประชาสัมพันธ์..

การเปิดตัวโครงการ

ชีวิตใหม่ ไร้พุง ลดโรค....

กำหนดการเปิดโครงการ "ชีวิตใหม่ ไร้พุง ลดโรค"

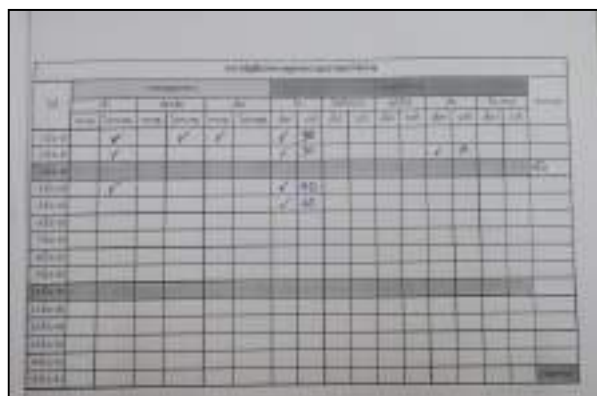
วันที่ 30 พฤษภาคม 2561 ณ บริษัท ยูนิมิต เอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน) ห้องประชุม 5 โรงงาน 1

กำหนดการ	กิจกรรม
08.40 - 9.00 น.	ผู้เข้าร่วมโครงการ พร้อมกันที่ห้องประชุม 5 โรงงาน 1 - ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ - ชั่งน้ำหนัก - วัดรอบเอว
09.00 - 09.05 น.	พิธีกรกล่าวต้อนรับ แจ้งวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการ และกำหนดการ
09.05 - 09.15 น.	คุณเอกพันธ์ ขุนพลศิลป์ ประธานชมรม CSR กล่าวเปิดโครงการ
09.15 - 10.00 น.	ผู้เชี่ยวชาญด้านวิทยาศาสตร์การกีฬา จากฟิตเนสบ้านบึง ให้ความรู้เกี่ยวกับโภชนาการ
10.00 - 11.00 น.	ผู้เชี่ยวชาญด้านวิทยาศาสตร์การกีฬา จากฟิตเนสบ้านบึง ให้ความรู้เกี่ยวกับการออกกำลังกายอย่างถูกวิธี
11.00 - 11.10 น.	พิธีกรแจ้งกำหนดการในการติดตามและให้เข้าร่วมโครงการทราบ และตอบข้อซักถาม

****หมายเหตุ : กำหนดการนี้อาจมีการปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม****

ขั้นตอนที่ 4 : จัดเตรียมหลักสูตร การเรียนการสอน ทั้งภาคทฤษฎี และปฏิบัติ

ผล : คณะทำงานโครงการ จัดเตรียมหลักสูตรการสอน ทั้งภาคทฤษฎี และปฏิบัติ โดยได้ปรึกษาทีมงานที่มีความเชี่ยวชาญด้านโภชนาการและการออกกำลังกาย จากฟรีมิโอ สปอร์ต แอนด์ วอเตอร์พาร์ค เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการของโครงการอย่างถูกต้อง โดยได้จัดทำสมุดคู่มือในการลงบันทึกการควบคุมอาหาร และการออกกำลังกาย ซึ่งสามารถตรวจสอบแนวโน้มในการปฏิบัติตนของผู้ร่วมโครงการได้



ขั้นตอนที่ 5 : ดำเนินการสอน

ผล : พนักงานที่เข้าร่วมโครงการทุกคนต้องเข้ารับการอบรมความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพจำนวน 1 ครั้ง ซึ่งทางบริษัทฯ ได้เชิญคุณณัฐวุฒิ ไชยเทศ ผู้จัดการและผู้เชี่ยวชาญทางด้านสุขภาพจากฟรีเมื่อสปอร์ต แอนด์ วอเตอร์พาร์ค พร้อมทีมงาน ทำการเปิดตัวโครงการและดำเนินการสอนครั้งแรก ในวันที่ 30 พฤษภาคม 2561 ซึ่งมีการสอนทั้งภาคทฤษฎี และปฏิบัติ และจะมีการติดตามผลการปฏิบัติตนของผู้ร่วมโครงการ โดยการชั่งน้ำหนักและวัดรอบเอว เดือนละ 2 ครั้ง







การออกกำลังกายของผู้เข้าร่วมโครงการ (ส่วนบุคคล)



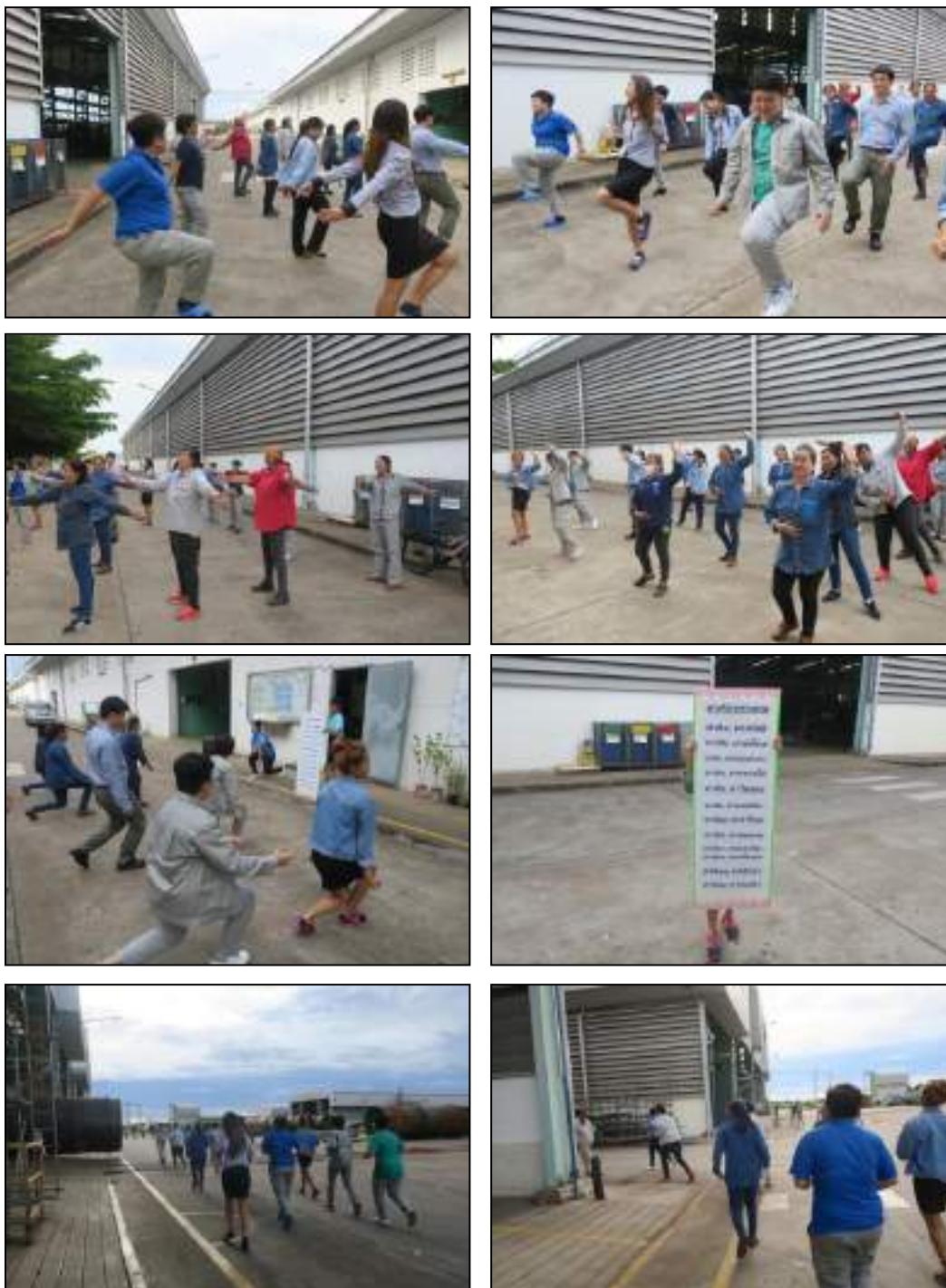




การออกกำลังกายเต้นแอโรบิค (ภายในโรงงาน)



การออกกำลังกายเต้นแอโรบิค (ภายในโรงงาน)





ขั้นตอนที่ 7 : ติดตามผลการดำเนินงานและรายงานผลให้คณะทำงานรับทราบ

ผล : คณะทำงานของโครงการชีวิตใหม่ไร้พุง ลดโรค ได้จัดกิจกรรมติดตามผลการดำเนินงานร่วมกับผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมดในวันที่ 29 มิถุนายน 2561 เพื่อติดตามผู้เข้าร่วมโครงการและแจ้งสถิติของแต่ละบุคคล โดยให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน ทั้งนี้เพื่อเป็นแรงผลักดันให้ผู้เข้าร่วมโครงการทุกท่านได้มีการพัฒนาการด้านโภชนาการและการออกกำลังกายอย่างต่อเนื่อง



[illegible][illegible]

เป้าหมายที่ 1: พนักงานต้องเข้ารับการอบรมความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพจำนวน 1 ครั้ง

ผล: ผู้เข้าร่วมโครงการชีวิตใหม่ไร้พุง ลดโรค ทุกคน เข้ารับการอบรมความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพ เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2561 จากฟรีมิโอ สปอร์ต แอนด์ วอเตอร์พาร์ค พร้อมทีมงาน



เป้าหมายที่ 2: พนักงานต้องเข้าร่วมกิจกรรมติดตามและวัดผลเดือนละ 1 ครั้ง

ผล: พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมติดตามและวัดผลครั้งแรกเมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2561 จากโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลหนองซัน และจะทำการติดตามต่อเนื่องเดือนละ 2 ครั้งจนสิ้นสุดโครงการ



3.8 การดำเนินงานร่วมกับชุมชน ปี พ.ศ. 2561

■ □ ข้อมูลชุมชน



ชื่อชุมชน/หมู่บ้าน : สามแยกอ่างเวียน
ที่ตั้ง : หมู่ 10 ต.หนองอิรุณ อ.บ้านบึง จ.ชลบุรี
จำนวนประชากร: 1,407 คน (510 ครัวเรือน)
อาชีพหลัก: เกษตรกรรม
รายได้เฉลี่ยต่อครัวเรือน:
15,000.00 บาท/เดือน
ชื่อหัวหน้าชุมชน/หมู่บ้าน:
นายวิชาญ กังวานเลิศปัญญา
ผู้ประสานงานหลักของชุมชน/หมู่บ้าน:
นายกำพล เสือชม
เบอร์โทรศัพท์/โทรสาร : 087-142 6860

ชื่อโรงเรียน : โรงเรียนชุมชนบ้านอ่างเวียน
ที่ตั้ง : หมู่ 10 ต.หนองอิรุณ อ.บ้านบึง จ.ชลบุรี
จำนวนประชากร:
จำนวนนักเรียน: ...254....คน
จำนวนครู:20..... คน
ชื่อผู้อำนวยการโรงเรียน :
นายอรรถพล ปิ่นม้น
ผู้ประสานงานหลักของโรงเรียน :
คุณจิรา จันทเปรมจิตต์
เบอร์โทรศัพท์/โทรสาร : 038-485055



■ ผลการสานเสวนาร่วมกับชุมชน

หัวข้อหลัก (แนวคำถาม)	ต้องการให้โรงงาน ดำเนินการอะไร	หากไม่ดำเนินการจะส่งผลกระทบอะไร		ข้อเสนอแนะ/แนวทางใน การดำเนินงาน (ทำอย่างไร)
		ต่อโรงงาน	ต่อชุมชน	
5.1 การกำกับดูแลองค์กร: • ความโปร่งใสของการบริหารจัดการ • การใช้ทรัพยากรมนุษย์ / การเงิน / การใช้วัตถุดิบอย่างเหมาะสม • มีการสื่อสาร 2 ทางกับผู้มีส่วนได้เสีย • มีการติดตามการดำเนินงานขององค์กรเป็นระยะๆ				
5.2 สิทธิมนุษยชน: • มีความตระหนักด้านสิทธิมนุษยชน • มีแผนรับมือกับสถานะ การที่มีความเสี่ยงในการละเมิดสิทธิ • การยอมรับและเคารพต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียใดๆ ที่อาจได้รับผลกระทบจากองค์กร				
5.3 การปฏิบัติด้านแรงงาน: • ให้การดูแลพนักงานตามกฎหมายหรือมากกว่า ทั้งด้านการปกป้องทางสังคม สุขภาพ อาชีวอนามัย ความปลอดภัยในการทำงาน • ให้โอกาสในการพัฒนาบุคลากรอย่างเท่าเทียม				
5.4 สิ่งแวดล้อม: • การจัดการมลพิษที่เกิดจากกระบวนการผลิต • การใช้ทรัพยากรการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพ • พิจารณาผลกระทบที่ก่อให้เกิดภาวะโลกร้อนจากการดำเนินงานขององค์กร • ให้ความสำคัญกับระบบนิเวศ/แหล่งที่อยู่อาศัยตามธรรมชาติ				

หัวข้อหลัก (แนวคำถาม)	ต้องการให้โรงงาน ดำเนินการอะไร	หากไม่ดำเนินการจะส่งผลกระทบอะไร		ข้อเสนอแนะ/แนวทางใน การดำเนินงาน (ทำอย่างไร)
		ต่อโรงงาน	ต่อชุมชน	
5.5 การดำเนินงานอย่างเป็นธรรม: - การต่อต้านการคอร์รัปชันทั้งในและนอกองค์กร - การมีส่วนร่วมทางการเมืองอย่างมีความรับผิดชอบ - การแข่งขันอย่างเป็นธรรม - เคารพต่อสิทธิในทรัพย์สินและ/หรือ ทรัพย์สินทางปัญญาของผู้เกี่ยวข้อง				
5.6 ประเด็นด้านผู้บริโภค: - การให้ข้อมูลที่ถูกต้องและครบถ้วนเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์หรือบริการขององค์กร - การปกป้องสุขภาพและความปลอดภัยจากการใช้งานสินค้าหรือบริการ - การมีสัญญาหรือเงื่อนไขที่เป็นธรรมในการซื้อขาย หรือใช้งานสินค้าเพื่อวัตถุประสงค์ต่างๆ - การให้ความรู้และสร้างความตระหนักที่เกี่ยวข้องกับการใช้งานผลิตภัณฑ์แก่ผู้บริโภค				
5.7 การมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน: - การมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของชุมชน ทั้งใกล้ และไกล ในหัวข้อต่างๆ เช่น การสนับสนุนการศึกษา วัฒนธรรม การมีสุขภาพที่ดี - การสร้างงาน และพัฒนาทักษะ - การถ่ายทอดเทคโนโลยี - การสร้างรายได้ - การลงทุนด้านสังคมต่างๆ	1. โรงเรียนและชุมชนต้องการให้บริษัทฯ ให้ความรู้เรื่องการสอนทักษะอาชีพเพื่อต่อยอดเป็นอาชีพได้ 2. ร่วมกิจกรรมต่างๆ กับองค์กรปกครองท้องถิ่นและชุมชน รวมถึงบริษัทใกล้เคียง	1 ขาดความสัมพันธ์อันดีต่อชุมชน 2.ขาดการแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นในการพัฒนาชุมชน	1. นักเรียนไม่มีความรู้หรือทักษะเพิ่มเติมเพื่อประกอบอาชีพเสริมหรืออาชีพหลัก 2. ชุมชนไม่เชื่อมั่นในการดำเนินงานของบริษัทฯ	1.โครงการสอนทักษะด้านงานวิชาชีพให้กับนักเรียนจะเลือกหัวข้อการสอนที่นักเรียนสามารถนำไปต่อยอดเป็นรายได้ด้วยตนเอง เช่น การทำเทียนหอม, การบูร และอื่นๆ 2.ร่วมกิจกรรมกับองค์กรปกครองท้องถิ่นและชุมชนอย่างต่อเนื่อง

■ แผนและผลการดำเนินงานการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน

แผนที่ 1 สอนความรู้เรื่องความปลอดภัยในโรงเรียนและชีวิตประจำวัน

ชื่อโครงการ	สอนความรู้เรื่องความปลอดภัยในโรงเรียนและชีวิตประจำวัน		
วัตถุประสงค์	1. เพื่อให้นักเรียนได้รับความรู้ด้านความปลอดภัยในการใช้ชีวิตที่โรงเรียน และชีวิตประจำวัน 2. เพื่อให้นักเรียนสามารถนำความรู้ไปใช้ในชีวิตรประจำวันได้ 3. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนเกิดความตระหนักในเรื่องความปลอดภัย		
เป้าหมาย (Output)	1. มีนักเรียนเข้าร่วมกิจกรรมการเรียนการสอนด้านความปลอดภัย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80% 2. มีนักเรียนเข้าร่วมกิจกรรมการเรียนการสอนด้านความปลอดภัย มากกว่า 30 คน 3. นักเรียนต้องสอบผ่านการทดสอบค่าความปลอดภัยอย่างน้อย 25 คน		
หน่วยที่ใช้วัดเป้าหมาย	1. จำนวนเวลาที่เข้าเรียนของนักเรียน 2. จำนวนของนักเรียนที่เข้าร่วม 3. จำนวนนักเรียนที่ผ่านเกณฑ์การวัดผล	ค่าที่วัดได้ในปัจจุบัน	1. จำนวนเวลาที่เข้าเรียนของนักเรียน 2. จำนวนนักเรียนที่ได้รับการเรียน 3. จำนวนนักเรียนที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบ
ผลลัพธ์ของโครงการ (Outcome)	1. นักเรียนที่เข้าร่วมโครงการให้ความรู้ด้านความปลอดภัยมีความรู้และความเข้าใจอย่างถูกต้อง 2. นักเรียนมีความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยและสามารถนำมาใช้ในชีวิตรประจำวันได้ 3. นักเรียนเกิดความตระหนักและใช้ชีวิตประจำวันโดยคำนึงถึงความปลอดภัย		
ผลกระทบของโครงการ (Impact)	1. นักเรียนมีความรู้ด้านความปลอดภัย 2. พนักงานและนักเรียนและคนในชุมชนได้ทำงานร่วมกัน เกิดความสามัคคีและคิดต่อกัน 3. เป็นการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมที่มีต่อชุมชน เกิดความสามัคคีในการทำงานและการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข		
ระยะเวลา	พฤษภาคม 2560 – กุมภาพันธ์ 2561	งบประมาณ	ไม่ค่าใช้จ่าย
คณะกรรมการ	คณะกรรมการบริษัท คุณเรนพันธ์ ชุมพลพิงปี คุณสุพรชัย วรรณแสง คุณไฉตวรณีย์ บุญทัน คุณนิมิตพร กองทอง คุณเอศิกานต์ สมวิจิตร คุณณณกุล ธีรบุรุษวิภา คุณเมธีศรี สิมมณฑลกุล คุณเสาวนีย์ สวัสดิ์อักษร คุณวิระดี วาจิระ คุณเวทย์ชัย เจริญทอง คณะกรรมการชุมชน คุณอรรรทด ปิ่นมัย คุณภาณุพล เลือชัย	ผู้จัดทำโครงการ	 (คุณเรนพันธ์ ชุมพลพิงปี) ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลและธุรการ
		ผู้อนุมัติโครงการ	 (คุณเอื้อ ไพฑูริ) ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

แผนการดำเนินงาน

ที่	ผู้มีส่วนได้เสีย (ที่เกี่ยวข้อง)	วิธีการ	เดือน				ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.ก.		
1.	บริษัท ผู้บริหาร พนักงาน คณะกรรมการ โรงเรียน ชุมชน	นำเสนอโครงการ	 				คุณเนติพัฒน์ คุณณฤศณ คุณวีระดี คุณเมณฑิ	
2.	บริษัท ผู้บริหาร พนักงาน	แต่งตั้งคณะกรรมการและขอบประมาณ	 				คุณณฤศณ คุณเรวัชรชัย	
3.	บริษัท พนักงาน คณะกรรมการ โรงเรียน	ประชาสัมพันธ์โครงการ	 				คุณณฤศณ คุณวีระดี คุณเรวัชรชัย	
4.	บริษัท ผู้บริหาร พนักงาน คณะกรรมการ โรงเรียน ชุมชน	จัดเตรียมหลักฐานการดำเนินการ ที่ภาคภูมิใจ และปฏิบัติงานดี	 				คุณณฤศณ คุณวีระดี คุณเมณฑิ	
5.	บริษัท พนักงาน นักเรียน	จ้างเงินการทดลองและประเมินผล	 				คุณณฤศณ คุณสุจิตานต์ คุณเมณฑิ คุณศิริลักษณ์ คุณวีระดี	
6.	บริษัท พนักงาน นักเรียน	จ้างเงินการทดสอบวัดผลตามเกณฑ์ ที่กำหนด	 	 	 	 	คุณณฤศณ คุณสุจิตานต์ คุณเมณฑิ	
7.	บริษัท พนักงาน โรงเรียน นักเรียน	ติดตามผลการดำเนินงานและรายงาน ผลให้คณะกรรมการรับทราบ		 		 	คุณณฤศณ คุณสุจิตานต์ คุณเมณฑิ คุณศิริลักษณ์	
8.	บริษัท ผู้บริหาร พนักงาน	ประชุมคณะกรรมการและนำเสนอต่อ ผู้บริหาร		 		 	คุณณฤศณ คุณสุจิตานต์	

 แผน

 ผลดำเนินการ

ขั้นตอนที่1: นำเสนอโครงการ

ผล : เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2560 บริษัทฯ ได้เข้าไปสานเสวนาร่วมกับองค์กรปกครองท้องถิ่น ชุมชน และคณะครู ณ โรงเรียนชุมชนบ้านอ่างเวียน เพื่อดำเนินงานด้านการมีส่วนร่วมกับสังคมและชุมชนรอบข้างโรงงาน จากการสานเสวนาได้ผลสรุปว่าชาวบ้านและคุณครูในชุมชนต้องการให้พนักงานในบริษัท ที่มีศักยภาพมาให้ความรู้และเพิ่มทักษะในด้านการศึกษา ซึ่งในปีการศึกษา 2560-2561 (ภาคเรียนที่ 2) ทางบริษัทฯ ได้จัดทำโครงการสอนความรู้เรื่องความปลอดภัยในโรงเรียน และชีวิตประจำวัน โดยหวังให้นักเรียนสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในชีวิตประจำวัน ก่อให้เกิดจิตสำนึกด้านความปลอดภัย



ขั้นตอนที่ 2 : แต่งตั้งคณะทำงาน

ผล : แต่งตั้งตัวแทนในการสอนและคณะทำงาน ตัวแทนจากชุมชนในการดำเนินส่งเสริมทักษะด้านการเรียนการสอน “วิชาความปลอดภัยในโรงเรียน และชีวิตประจำวัน” โดยได้รับความเห็นชอบจากผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านอ่างเวียนและผู้บริหารของบริษัทฯ



ขั้นตอนที่ 3: การประชาสัมพันธ์

ผล: คณะทำงานของโครงการฯ ผู้นำชุมชนและคณะอาจารย์ ร่วมกันประชาสัมพันธ์โครงการโดยใช้สื่อต่างๆ ได้แก่ ดิจบอร์ดประชาสัมพันธ์ พร้อมทั้งเปิดเสียงตามสาย



ขั้นตอนที่ 4 : จัดเตรียมหลักสูตร การเรียนการสอน ทั้งภาคทฤษฎี และปฏิบัติ

ผล : คณะทำงานได้เข้าพบอาจารย์เพื่อนำเสนอรายละเอียดของหลักสูตร และอุปกรณ์ที่ต้องใช้ในการสอน ทางคณะทำงานจึงจะจัดเตรียมหลักสูตร แบบการสอน และแบบทดสอบ ในการเรียนการสอนทุกสัปดาห์



ขั้นตอนที่ 5 : ดำเนินการสอนและประเมินผล

ผล : เริ่มดำเนินการสอนนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2 และ 3 กำหนดสอนทุกวันพุธ เริ่มสอนวันแรก วันที่ 22 พฤศจิกายน 2560 และประเมินผลการสอนในเดือนมีนาคม 2561



ขั้นตอนที่ 6 : ดำเนินการทดสอบวัดผลตามเกณฑ์ที่กำหนด

ผล : ผลการทดสอบนักเรียนในโครงการสอนความรู้เรื่องความปลอดภัยในโรงเรียน และชีวิตประจำวัน ให้นักเรียนแบ่งเป็นเทอมดังนี้

เทอมที่ 2 สรุปผลเดือนมีนาคม 2561 เป้าหมายที่ตั้งไว้ และผลดังนี้

1. มีนักเรียนเข้าร่วมกิจกรรมการเรียนการสอนด้านความปลอดภัย ตลอดโครงการ ไม่ต่ำกว่าคนละ 80%

ผล : มีนักเรียนเข้าร่วมกิจกรรมการสอน 13 ครั้งตามกำหนดการสอน

2. มีนักเรียนเข้าร่วมกิจกรรมการเรียนการสอนด้านความปลอดภัย มากกว่า 30 คน

ผล : มีนักเรียนเข้าเรียนในเทอม 2 จำนวน 40 คน

3. นักเรียนต้องสอบผ่านการทดสอบด้านความปลอดภัยอย่างน้อย 25 คน

ผล : นักเรียนสอบผ่าน จำนวน 40 คน

ขั้นตอนที่ 7: ติดตามผลการดำเนินงาน และรายงานผลให้คณะกรรมการทราบ

ผล : คณะกรรมการของบริษัทฯ ได้ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนที่วางไว้อย่างสม่ำเสมอทั้ง 2 ครั้ง ของเทอมที่ 2 ในเดือนธันวาคม 2560, กุมภาพันธ์ 2561 และมีการรายงานผลให้คณะกรรมการรับทราบ เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2561



ขั้นตอนที่ 8: ประชุมคณะทำงาน และนำเสนอต่อผู้บริหาร

ผล : คณะทำงานได้รวบรวมข้อมูลการเรียนรู้การสอน และการประเมินผลเข้าประชุมคณะทำงานทั้งหมด และนำเสนอให้ผู้บริหารรับทราบ เกี่ยวกับการดำเนินโครงการที่ผ่านมา ในวันที่ 6 มีนาคม 2561



ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย

เป้าหมายที่ 1: มีนักเรียนเข้าร่วมกิจกรรมการเรียนรู้การสอนด้านความปลอดภัย ตลอดโครงการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80%

ผล: เทอมที่ 2 นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2 และ 3 เข้าร่วมกิจกรรมการสอน 13 ครั้งตามกำหนดการสอน และไม่มีนักเรียนที่มีเปอร์เซ็นต์การเข้าร่วมกิจกรรมการเรียนรู้ ต่ำกว่า 80%

รายงานผลการประเมินการเข้าร่วมกิจกรรมการเรียนรู้ของนักเรียน
โรงเรียนชุมชนบ้านโนน
นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2 ประจำปีการศึกษา 2560
ระยะเวลาในการดำเนินการสอน ตั้งแต่เริ่มเรียนการสอน 2560 - กุมภาพันธ์ 2561 (4 เดือน)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ชื่อจริง	ค.ย. 60		ก.ย. 60				ก.ค. 61				ก.พ. 61				รวม (ครั้ง)	เฉลี่ย %		
			22	25	8	13	20	27	3	10	17	24	31	7	14	21			28	
1	ค.ส. ชนบท	ชนบท	แฉะ	นักเรียนที่เข้าเรียน	นักเรียนที่เรียนจบ	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	13	83.33	
2	ค.ส. ชนบท	ชนบท	ฉวีพร			0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	11	84.62
3	ค.ส. ชนบท	ชนบท	ชนบท			1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	12	82.35
4	ค.ส. ชนบท	ชนบท	ชนบท			1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	11	82.35
5	ค.ส. ชนบท	ชนบท	ชนบท			1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	0	11	84.62
6	ค.ส. ชนบท	ชนบท	ชนบท			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	13	100.00
7	ค.ส. ชนบท	ชนบท	ชนบท			1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	12	82.35
8	ค.ส. ชนบท	ชนบท	ชนบท			1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	12	82.35
9	ค.ส. ชนบท	ชนบท	ชนบท			1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	12	82.35
10	ค.ส. ชนบท	ชนบท	ชนบท			1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	12	82.35
11	ค.ส. ชนบท	ชนบท	ชนบท			1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	0	1	1	11	84.62
12	ค.ส. ชนบท	ชนบท	ชนบท			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	13	100.00
13	ค.ส. ชนบท	ชนบท	ชนบท			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	13	100.00
14	ค.ส. ชนบท	ชนบท	ชนบท			1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	12	82.35
15	ค.ส. ชนบท	ชนบท	ชนบท			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	13	100.00
16	ค.ส. ชนบท	ชนบท	ชนบท			1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	12	82.35
17	ค.ส. ชนบท	ชนบท	ชนบท			1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	12	82.35
18	ค.ส. ชนบท	ชนบท	ชนบท			1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	12	82.35
19	ค.ส. ชนบท	ชนบท	ชนบท			0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	11	84.62
20	ค.ส. ชนบท	ชนบท	ชนบท			0	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	11	84.62
รวมนักเรียนชั้น ม. 2 ทั้งสิ้น				18		18	26	18	26	18	18	18	26	26	18	26	18			

รายงานผลการประเมินการเข้าร่วมกิจกรรมการเรียนรู้ของนักเรียน
โรงเรียนชุมชนบ้านโนน
นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 ประจำปีการศึกษา 2560
ระยะเวลาในการดำเนินการสอน ตั้งแต่เริ่มเรียนการสอน 2560 - กุมภาพันธ์ 2561 (4 เดือน)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ชื่อจริง	ค.ย. 60		ก.ย. 60				ก.ค. 61				ก.พ. 61				รวม (ครั้ง)	เฉลี่ย %		
			22	25	8	13	20	27	3	10	17	24	31	7	14	21			28	
1	นางสาวชนบท	ชนบท	แฉะ	1	นักเรียนที่สอบผ่าน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	13	82.35	
2	นางสาวชนบท	ชนบท	ชนบท	1		1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	11	84.62
3	นางสาวชนบท	ชนบท	ชนบท	1		1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	11	84.62
4	นางสาวชนบท	ชนบท	ชนบท	1		1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	82.35
5	นางสาวชนบท	ชนบท	ชนบท	1		1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	12	82.35
6	นางสาวชนบท	ชนบท	ชนบท	1		1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	11	84.62
7	นางสาวชนบท	ชนบท	ชนบท	1		1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	11	84.62
8	นางสาวชนบท	ชนบท	ชนบท	1		1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	11	84.62
9	นางสาวชนบท	ชนบท	ชนบท	1		1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	11	84.62
10	นางสาวชนบท	ชนบท	ชนบท	1		1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	11	84.62
11	นางสาวชนบท	ชนบท	ชนบท	1		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	82.35
12	นางสาวชนบท	ชนบท	ชนบท	1		1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	11	84.62
13	นางสาวชนบท	ชนบท	ชนบท	1		1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	82.35
14	นางสาวชนบท	ชนบท	ชนบท	1		1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	11	84.62
15	นางสาวชนบท	ชนบท	ชนบท	1		1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	11	84.62
16	นางสาวชนบท	ชนบท	ชนบท	1		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	13	100.00
17	นางสาวชนบท	ชนบท	ชนบท	1		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	82.35
18	นางสาวชนบท	ชนบท	ชนบท	1		1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	82.35
19	นางสาวชนบท	ชนบท	ชนบท	1		1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	11	84.62
20	นางสาวชนบท	ชนบท	ชนบท	1		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	13	100.00
รวมจำนวนนักเรียน ม. 3 ทั้งหมด				18		17	18	18	18	18	18	18	20	18	18	18	20			

เป้าหมายที่ 2: มีนักเรียนเข้าร่วมกิจกรรมการเรียนการสอนด้านความปลอดภัย มากกว่า 30 คน

ผล: เเทมที่ 2 นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2 เข้าร่วมกิจกรรมการเรียนการสอนด้านความปลอดภัย จำนวน 20 คน นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 เข้าร่วมกิจกรรมการเรียนการสอนด้านความปลอดภัย จำนวน 20 คน รวมนักเรียนเข้าร่วมโครงการจำนวน 40 คน

กลุ่มที่ 1			
ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ชื่อเล่น	มัธยม
1	ด.ช. ธนาญต์ วงษ์มณี	เรน (ยาย)	ม.3
2	ด.ญ. ศิริวรรณ ปัญญาปัฐ	ซมพ์	ม.3
ลูกทีม			
3	ด.ญ. จุฬาลักษณ์ เพชรแก้ว	กวาง	ม.3
4	ด.ช. อุดมศักดิ์ สิมะลม	อ้อย	ม.3
5	ด.ช. วรวิญญู ลำภาทอง	รัก	ม.3
6	ด.ญ. จารุณี พูลศรี	ต๋น	ม.2
7	ด.ญ. สุภาวรัตน์ จอมจันทร์	นุ่น	ม.2
8	ด.ช. ภราดร ไกลเลิศ	บิก	ม.2
9	ด.ช. พิศิษฐ์ ไทยแก้ว	แซมปี	ม.2
10	ด.ช. ธนพล คัมภีร์	เอส	ม.2

กลุ่มที่ 3			
ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ชื่อเล่น	มัธยม
1	ด.ญ. พรวณิดา เจริญเนตร	บี	ม.3
2	ด.ญ. อรทัย อุดมสม	ก๊ง	ม.3
ลูกทีม			
3	ด.ช. สหภาพ แซ่ตั้ง	บู๊ต	ม.3
4	ด.ช. นวพันธ์ พานทอง	เบ้ง	ม.3
5	ด.ช. จิวิชัย ภิญโญลัสกร	โชติ	ม.3
6	ด.ญ. วรวิญญา อวณพ	เมย์	ม.2
7	ด.ช. ยนต์นันท์ ผ่องใส	พี	ม.2
8	ด.ช. ธนัทพร พูลชา	ไอ้ม	ม.2
9	ด.ช. เจษฎา บินคำ	เจษ	ม.2
10	ด.ช. ณัฐพล จันทาริเจริญ	บาส	ม.2

กลุ่มที่ 2			
ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ชื่อเล่น	มัธยม
1	ด.ช. เดชาวิศ คงรอด	เนส	ม.3
2	ด.ช. วรวิชัย จันทาริไอย	เม้ง	ม.3
ลูกทีม			
3	ด.ช. ธนะโชค สันเขม	เอ็กซ์	ม.3
4	ด.ญ. พ้อง ขาวสะอาด	พ้อง	ม.3
5	ด.ช. ธนากรณ์ ตั้งแก	เอิร์ท	ม.2
6	ด.ช. ธาออง คำสูง	ออง	ม.2
7	ด.ญ. นิชชา ชูวิเชียร	ปุก	ม.2
8	ด.ญ. กมลชนก พูลศรีงาม	แบม	ม.2
9	ด.ช. สุนทร ศรีคำ	อาร์ม	ม.2
10	ด.ช. ธนวัฒน์ ยุติธรรม	นัท	ม.3

กลุ่มที่ 4			
ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ชื่อเล่น	มัธยม
1	ด.ญ. ธัญศิริ ชมทิน	เพิร์ล	ม.3
2	ด.ญ. นุชจรรย์ ลุงพจน์	ต๋น	ม.2
ลูกทีม			
3	ด.ช. ปริญญ์ อภินันท์วิกุล	เคฟ	ม.3
4	ด.ช. ธนา อีชา	ออย	ม.3
5	ด.ช. นันทวัฒน์ แก้วจันทะ	นัท	ม.3
6	ด.ญ. วรวิพรรณ ทองแท่งใหญ่	เบลล์	ม.3
7	ด.ช. ยนากร ศรีภูมิ	แมก	ม.2
8	ด.ช. สุจน์ สุขนิล	เจมส์	ม.2
9	ด.ญ. จิตภา คำเสย	กัท	ม.2
10	ด.ช. พญณัฐย์ คุณประเสริฐ	แบงค์	ม.2

เป้าหมายที่ 3: นักเรียนต้องสอบผ่านการทดสอบด้านความปลอดภัยอย่างน้อย 25 คน (คะแนนสอบต้องมากกว่า 80% ขึ้นไป)

ผล: เทอมที่ 2 นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2 และ 3 ได้สอบผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน 40 คน

คะแนนการเรียน โครงการ "สอนความรู้เรื่องความปลอดภัยในโรงเรียน และชีวิตประจำวัน" ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2																
เลขที่	วันที่ทำการสอน													คะแนนรวม	คิดเป็น %	ผ่าน 80%
	29/11	13/12	20/12	27/12	3/1	10/1	17/1	24/1	31/1	7/2	14/2	21/2	28/2			
1	10	9	10	8	9	0	10	9	10	10	9	10	9	113	86.92	ผ่าน
2	10	0	10	9	0	10	9	9	10	9	9	10	9	104	80.00	ผ่าน
3	9	8	9	8	9	10	0	9	9	10	9	9	9	108	83.08	ผ่าน
4	9	9	10	8	0	9	9	10	9	10	9	9	10	111	85.38	ผ่าน
5	10	8	10	9	0	10	10	9	9	10	9	10	0	104	80.00	ผ่าน
6	10	8	9	8	9	10	10	9	9	9	10	10	9	120	92.31	ผ่าน
7	9	9	9	9	9	9	10	0	9	9	10	10	10	112	86.15	ผ่าน
8	10	9	9	8	0	9	10	10	9	10	9	9	9	111	85.38	ผ่าน
9	10	9	9	8	10	9	0	9	10	9	9	10	10	112	86.15	ผ่าน
10	9	9	10	8	0	10	9	9	10	10	9	9	9	111	85.38	ผ่าน
11	10	9	10	0	10	9	10	8	9	10	0	10	10	105	80.77	ผ่าน
12	10	10	9	9	9	10	9	9	9	9	10	9	10	122	93.85	ผ่าน
13	9	9	10	9	9	10	9	9	9	9	10	8	10	120	92.31	ผ่าน
14	10	10	9	8	0	10	9	9	10	9	9	10	10	113	86.92	ผ่าน
15	9	8	10	8	8	9	10	8	10	9	10	9	10	118	90.77	ผ่าน
16	9	9	10	8	0	9	10	8	9	10	9	8	10	109	83.85	ผ่าน
17	10	9	9	8	9	0	10	8	9	10	8	10	10	110	84.62	ผ่าน
18	10	9	9	9	0	10	10	9	9	10	8	10	10	113	86.92	ผ่าน
19	0	0	10	9	9	10	10	10	10	9	10	10	10	107	82.31	ผ่าน
20	0	8	10	10	0	9	10	10	10	9	9	10	10	105	80.77	ผ่าน

คะแนนการเรียน โครงการ "สอนความรู้เรื่องความปลอดภัยในโรงเรียน และชีวิตประจำวัน" ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3																
เลขที่	วันที่ทำการสอน													คะแนนรวม	คิดเป็น %	ผ่าน 80%
	29/11	13/12	20/12	27/12	3/1	10/1	17/1	24/1	31/1	7/2	14/2	21/2	28/2			
1	10	9	10	9	10	9	8	10	10	10	8	10	10	123	94.62	ผ่าน
2	10	9	0	9	0	10	9	10	9	10	9	10	9	104	80.00	ผ่าน
3	10	10	9	9	0	9	9	10	10	9	9	0	10	104	80.00	ผ่าน
4	10	10	9	9	0	10	9	10	10	9	10	8	9	113	86.92	ผ่าน
5	9	10	10	10	9	8	0	10	10	10	10	10	10	116	89.23	ผ่าน
6	0	9	10	9	0	10	10	9	10	10	10	10	9	106	81.54	ผ่าน
7	10	10	10	8	0	9	10	9	9	10	10	0	10	105	80.77	ผ่าน
8	10	0	10	9	0	10	10	10	10	9	10	9	9	106	81.54	ผ่าน
9	10	0	10	0	9	10	9	9	10	9	9	9	10	104	80.00	ผ่าน
10	10	0	10	10	9	10	10	10	8	10	10	8	10	115	88.46	ผ่าน
11	9	9	9	9	0	9	10	10	10	0	10	10	9	104	80.00	ผ่าน
12	10	10	10	10	0	9	9	9	9	10	10	8	9	113	86.92	ผ่าน
13	9	10	10	9	0	9	8	10	9	10	8	10	10	112	86.15	ผ่าน
14	10	9	10	8	0	10	0	8	10	10	10	10	10	105	80.77	ผ่าน
15	10	10	9	10	0	10	9	10	10	10	0	10	10	108	83.08	ผ่าน
16	10	8	9	10	9	9	9	10	9	10	9	10	10	122	93.85	ผ่าน
17	9	9	10	10	10	10	9	8	9	0	9	9	10	112	86.15	ผ่าน
18	10	9	10	10	0	9	10	10	9	9	10	9	9	114	87.69	ผ่าน
19	9	10	10	9	0	9	9	0	9	10	10	9	10	104	80.00	ผ่าน
20	10	9	10	9	9	9	9	10	8	10	9	9	10	121	93.08	ผ่าน

การให้คะแนนการเรียนรู้วิชาความปลอดภัย						
หัวข้อการสอบ : ความรู้พื้นฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม Basic Safety						
ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2 วันที่ 29 พ.ย. 2560						
หัวข้อ คะแนน เลขที่	เข้าเรียน (2)	อุปกรณ์การเรียน (2)	การมีส่วนร่วมในกลุ่ม (3)	การฝึกปฏิบัติ (2)	ตั้งใจเรียนรู้ (1)	คะแนนรวม (10)
1	2	2	3	2	1	10
2	2	2	3	2	1	10
3	2	2	2	2	1	9
4	2	2	2	2	1	9
5	2	2	3	2	1	10
6	2	2	3	2	1	10
7	2	2	2	2	1	9
8	2	2	3	2	1	10
9	2	2	3	2	1	10
10	2	2	2	2	1	9
11	2	2	3	2	1	10
12	2	2	3	2	1	10
13	2	2	2	2	1	9
14	2	2	3	2	1	10
15	2	2	2	2	1	9
16	2	2	2	2	1	9
17	2	2	3	2	1	10
18	2	2	3	2	1	10
19	0	0	0	0	0	0
20	0	0	0	0	0	0

ผู้ให้คะแนน คุณไอศวรรย์ บุญทัน

การให้คะแนนการเรียนรู้วิชาความปลอดภัย						
หัวข้อการสอบ : ป้ายและสัญลักษณ์ด้านความปลอดภัยและอันตราย						
ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2 วันที่ 28 ก.พ. 2561						
หัวข้อ คะแนน เลขที่	เข้าเรียน (2)	อุปกรณ์การเรียน (2)	การมีส่วนร่วมในกลุ่ม (3)	การฝึกปฏิบัติ (2)	ตั้งใจเรียนรู้ (1)	คะแนนรวม (10)
1	2	1	3	2	1	9
2	2	2	2	2	1	9
3	2	2	2	2	1	9
4	2	2	3	2	1	10
5	0	0	0	0	0	0
6	2	2	3	1	1	9
7	2	2	3	2	1	10
8	2	2	2	2	1	9
9	2	2	3	2	1	10
10	2	1	3	2	1	9
11	2	2	3	2	1	10
12	2	2	3	2	1	10
13	2	2	3	2	1	10
14	2	2	3	2	1	10
15	2	2	3	2	1	10
16	2	2	3	2	1	10
17	2	2	3	2	1	10
18	2	2	3	2	1	10
19	2	2	3	2	1	10
20	2	2	3	2	1	10

ผู้ให้คะแนน คุณไอศวรรย์ บุญทัน

การให้คะแนนการเรียนรู้วิชาความปลอดภัย						
หัวข้อการสอน : วิชาและสัญลักษณ์ด้านความปลอดภัยและสารอันตราย						
ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 วันที่ 29 พ.ย. 2560						
หัวข้อ คะแนน เลขที่	เข้าเรียน (2)	อุปกรณ์การเรียน (2)	การมีส่วนร่วมในกลุ่ม (3)	การฝึกปฏิบัติ (2)	ตั้งใจเรียนรู้ (1)	คะแนนรวม (10)
1	2	2	3	2	1	10
2	2	2	3	1	1	9
3	2	2	3	2	1	10
4	2	1	3	2	1	9
5	2	2	3	2	1	10
6	2	1	3	2	1	9
7	2	2	3	2	1	10
8	2	2	2	2	1	9
9	2	2	3	2	1	10
10	2	2	3	2	1	10
11	2	2	2	2	1	9
12	2	2	3	1	1	9
13	2	2	3	2	1	10
14	2	2	3	2	1	10
15	2	2	3	2	1	10
16	2	2	3	2	1	10
17	2	2	3	2	1	10
18	2	2	3	1	1	9
19	2	2	3	2	1	10
20	2	2	3	2	1	10

ผู้ให้คะแนน คุณไอศวรรย์ บุญทัน

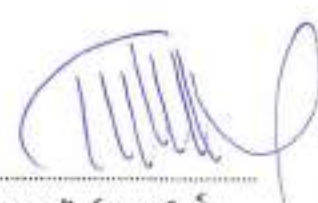
การให้คะแนนการเรียนรู้วิชาความปลอดภัย						
หัวข้อการสอน : ความรู้พื้นฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม Basic Safety						
ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 วันที่ 29 พ.ย. 2560						
หัวข้อ คะแนน เลขที่	เข้าเรียน (2)	อุปกรณ์การเรียน (2)	การมีส่วนร่วมในกลุ่ม (3)	การฝึกปฏิบัติ (2)	ตั้งใจเรียนรู้ (1)	คะแนนรวม (10)
1	2	2	3	2	1	10
2	2	2	3	2	1	10
3	2	2	3	2	1	10
4	2	2	3	2	1	10
5	2	2	2	2	1	9
6	0	0	0	0	0	0
7	2	2	3	2	1	10
8	2	2	3	2	1	10
9	2	2	3	2	1	10
10	2	2	3	2	1	10
11	2	2	2	2	1	9
12	2	2	3	2	1	10
13	2	2	2	2	1	9
14	2	2	3	2	1	10
15	2	2	3	2	1	10
16	2	2	3	2	1	10
17	2	2	2	2	1	9
18	2	2	3	2	1	10
19	2	2	2	2	1	9
20	2	2	3	2	1	10

ผู้ให้คะแนน คุณไอศวรรย์ บุญทัน

■ สรุปคุณลักษณะของแผนงานชุมชน

หัวข้อคุณลักษณะ	รายละเอียด
1.ความสอดคล้องกับลักษณะธุรกิจหรือขีดความสามารถขององค์กร	องค์กรดำเนินธุรกิจโครงสร้างเหล็ก ซึ่งเป็นงานที่ต้องใช้พนักงานในการปฏิบัติงานจึงจำเป็นต้องควบคุมและดูแลในด้านการงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ซึ่งมีการจัดทำระบบที่เป็นมาตรฐาน เช่น OHSAS18001 Version 2017 และปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน และบุคลากรด้านความปลอดภัย มีความรู้ความสามารถ และผ่านการศึกษาและการอบรม เช่น เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยวิชาชีพ (จปว.)
2.การมีส่วนร่วมของพนักงาน	พนักงานที่ได้รับการคัดเลือกจากหน่วยงานต่างๆ เข้าร่วมกิจกรรมใน โครงการสอนวิชาความปลอดภัยให้กับเด็กนักเรียน โดยมีพนักงานเข้าร่วมทั้งหมดจำนวน 7 ท่าน
3.การมีส่วนร่วมของชุมชน	มีนักเรียนเข้าร่วมโครงการ โดยเป็นนักเรียนระดับมัธยมศึกษา ปีที่ 2 จำนวน 20 คน นักเรียนมัธยมศึกษา ปีที่ 3 จำนวน 20 คน รวม 40 คน คุณครูจำนวน 2 คน
4.ความสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน	คณะทำงานมีการจัดทำแบบแผนในการสอน โดยร่วมมือกับคณะคุณครู เพื่อเป็นแนวทางในการศึกษา และดำเนินการสอนอย่างต่อเนื่องแบบปีต่อปี เพื่อให้เกิดความรู้ และความตระหนักด้านความปลอดภัยในชีวิตประจำวัน และการใช้ชีวิตในโรงเรียน

แผนที่ 2 การสอนทักษะด้านงานวิชาชีพให้กับเด็กนักเรียน

ชื่อโครงการ	การสอนทักษะด้านงานวิชาชีพให้กับเด็กนักเรียน		
วัตถุประสงค์	1. เพื่อให้นักเรียนที่เข้ารับการเรียนการสอนมีความรู้และทักษะด้านวิชาชีพ 2. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนมีกิจกรรม และปฏิบัติงานในครอบครัวจากงานวิชาชีพ 3. เพื่อส่งเสริมให้เกิดทักษะด้านวิชาชีพ และก่อให้เกิดรายได้ในครอบครัว		
เป้าหมาย (Output)	1. มีนักเรียนเข้าร่วมกิจกรรมการเรียนการสอนด้านวิชาชีพ สัปดาห์ละ 1 ครั้ง 2. นักเรียนเข้าร่วมปฏิบัติงานด้านวิชาชีพ จำนวน 30 คน 3. นักเรียนต้องสอบผ่านการฝึกฝนด้านงานวิชาชีพอย่างน้อย 20 คน		
หน่วยที่ใช้วัด เป้าหมาย	1. จำนวนกิจกรรมให้ความรู้ 2. จำนวนของนักเรียนที่เข้าเรียน 3. จำนวนของนักเรียนที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบ	ค่าที่วัดได้ในปัจจุบัน	1. จำนวนกิจกรรมให้ความรู้ 2. นักเรียนที่เข้ารับการฝึกฝน 3. จำนวนนักเรียนที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบ (ไม่มี)
ผลลัพธ์ของ โครงการ (Outcome)	1. นักเรียนที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานวิชาชีพทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติที่ถูกต้อง 2. นักเรียนมีความรู้ความสามารถในงานวิชาชีพ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในครอบครัวได้ 3. นักเรียนเกิดทักษะและความเชี่ยวชาญในงานวิชาชีพก่อให้เกิดอาชีพและรายได้ในครอบครัว		
ผลกระทบของ โครงการ (Impact)	1. นักเรียนมีความรู้ความสามารถในงานวิชาชีพ และพัฒนาต่อยอดความชำนาญงานด้านวิชาชีพ 2. พนักงานและนักเรียนและคนในชุมชนได้ทำงานร่วมกัน สร้างอาชีพ ก่อเกิดรายได้ในครอบครัว 3. เป็นการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมที่มีต่อชุมชน เกิดความสามัคคีในการทำงานและการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข		
ระยะเวลา	พฤษภาคม 2561 – มีนาคม 2562	งบประมาณ	10,000 บาท
คณะทำงาน	คณะทำงานบริษัท คุณธนวัฒน์ ชูพลศิลป์ คุณสุพรชัย วรรณแสง คุณเอติกานต์ สมวิธ คุณณณมด ธัญปรียารักษ์ คุณมนตรี สีสองคลอง คุณสิรินดา สิวสดีอักษรชื่น คุณธวัชชัย เขียงทอง คุณวีระดี ทรัพย์สถานพงษ์ คุณเปาณิสรา ใจเย็น คณะทำงานชุมชน คุณอรรณพ บินมื่น คุณก้าพล เสือชม	ผู้จัดทำโครงการ	 (คุณธนวัฒน์ ชูพลศิลป์) ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากร บุคคลและธุรการ
		ผู้อนุมัติโครงการ	 (คุณปอง ทุ่ง) ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

แผนการดำเนินงาน

ที่	ผู้มีส่วนได้เสีย (ที่เกี่ยวข้อง)	วิธีการ	เดือน						ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
			พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	พ.ย.		
1.	บริษัท ผู้บริหาร พนักงาน	นำเสนอโครงการ							คุณชนพันธ์ คุณสุพรชัย คุณเมณศรี คุณณณมิต	
2.	บริษัท ผู้บริหาร พนักงาน	แต่งตั้งคณะกรรมการและขอ งบประมาณ							คุณณณมิต คุณเมณศรี คุณวีระดี	
3.	บริษัท พนักงาน	ประชาสัมพันธ์โครงการ และรับสมัคร							คุณธวัชชัย คุณปภาณิดรา คุณวีระดี	
4.	บริษัท พนักงาน	จัดเตรียมหลักฐคร การ เขียนการตอน ทิ้งภาค ทฤษฎี และปฏิบัติ							คุณเมณศรี คุณสิริณพ คุณวีระดี	
5.	บริษัท พนักงาน	ดำเนินการขอเสนอ							คุณเมณศรี คุณสิริณพ คุณวีระดี คุณปภาณิดรา คุณธวัชชัย	10,000.-
6.	บริษัท พนักงาน	ดำเนินการวัดผลตาม เกณฑ์ที่กำหนด							คุณเมณศรี คุณธวัชชัย คุณปภาณิดรา คุณสิริณพ	
7.	บริษัท พนักงาน	ติดตามผลการดำเนินงาน และรายงานผลให้ คณะกรรมการทราบ							คุณณณมิต คุณเมณศรี คุณวีระดี คุณสิริณพ คุณอติกานต์	
8.	บริษัท ผู้บริหาร พนักงาน	ประชุมคณะกรรมการและ นำเสนอต่อผู้บริหาร							คุณณณมิต คุณเมณศรี คุณวีระดี คุณอติกานต์	



แผน



ผลการดำเนินงาน

ขั้นตอนที่1: นำเสนอโครงการ

ผล : เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2561 บริษัทฯ ได้เข้าไปสานเสวนาร่วมกับองค์กรปกครองท้องถิ่น ชุมชน และคณะครู ณ โรงเรียนชุมชนบ้านอ่างเวียน เพื่อดำเนินงานด้านการมีส่วนร่วมกับสังคมและชุมชนรอบข้างโรงงาน จากการสานเสวนาได้ผลสรุปว่าชาวบ้านและคุณครูในชุมชนต้องการให้พนักงานในบริษัท ที่มีศักยภาพมาให้ความรู้และเพิ่มทักษะในด้านการศึกษา ซึ่งในปีการศึกษา 2561 ทางบริษัทฯ ได้จัดทำโครงการสอนทักษะด้านงานวิชาชีพให้กับเด็กนักเรียน โดยสามารถนำความรู้ และแรงบันดาลใจที่ได้รับไปประกอบอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่เด็กนักเรียน และครอบครัว



ขั้นตอนที่ 2 : แต่งตั้งคณะทำงาน

ผล : แต่งตั้งตัวแทนในการสอนและคณะทำงาน ตัวแทนจากชุมชนในการดำเนินส่งเสริมทักษะด้านการเรียนการสอน “โครงการสอนทักษะงานวิชาชีพให้กับเด็กนักเรียน” และแนะแนวทางเพื่อส่งเสริมให้เกิดอาชีพในอนาคต โดยได้รับความเห็นชอบจากผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านอ่างเวียนและผู้บริหารของบริษัทฯ



ขั้นตอนที่ 3: การประชาสัมพันธ์

ผล: คณะทำงานของโครงการฯ ผู้นำชุมชนและคณะอาจารย์ ร่วมกันประชาสัมพันธ์โครงการโดยใช้สื่อต่างๆ ได้แก่ ดิจิตบอร์ดประชาสัมพันธ์ พร้อมทั้งเปิดเสียงตามสาย

ขั้นตอนที่ 4 : จัดเตรียมหลักสูตรและอุปกรณ์ในการเรียน การเรียนการสอน ทั้งภาคทฤษฎี และปฏิบัติ

ผล : คณะทำงานได้เข้าพบอาจารย์เพื่อทำการขอข้อมูลความพร้อมในด้านอุปกรณ์ในการเรียนการสอนจากการเข้าพบอาจารย์ พบว่าทางโรงเรียนมีอุปกรณ์การเรียนการสอนทักษะงานวิชาชีพเพียงพอ ทางคณะทำงานจึงจะจัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ และแบบการสอน ในการเรียนการสอนทุกสัปดาห์



ขั้นตอนที่ 5 : ดำเนินการสอนและประเมินผล

ผล : เทอมที่ 1 เริ่มดำเนินการสอนนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2 และสอนทุกวันอังคาร เริ่มสอนวันแรก วันที่ 22 พฤษภาคม 2561 และทำการสอนทุกวันอังคารของสัปดาห์จนถึงสัปดาห์การศึกษา



สอนการทำเทียนแพนซีในวันที่ 19 มิถุนายน 2561



สอนการทำเทียนรูปหัวใจในวันที่ 26 มิถุนายน 2561



สอนการทำน้ำยาปรับผ้านุ่มในวันที่ 3 กรกฎาคม 2561



สอนการทำน้ำยาถูพื้นในวันที่ 10 กรกฎาคม 2561



3.9 รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ



Certificate of Approval

This is to certify that the Management System of:

Unimit Engineering Public Company Limited

10/7-8 Mu 3 and 10/4 Mu 1, Chonburi-Banbung-Pa-Yub Rd., Nongchak, Banbung,
Chon Buri, 20170, Thailand

has been approved by LRQA to the following standards:

ISO 9001:2015



Basem Obaid - Area Operations Manager

Issued By: Lloyd's Register International (Thailand) Limited

for and on behalf of: Lloyd's Register Quality Assurance Limited

Current Issue Date: 9 February 2018
Expiry Date: 21 November 2019
Certificate Identity Number: 10068167

Original Approvals:
ISO 9001 - 22 November 2007

Approval Number(s): ISO 9001 - 0046657

The scope of this approval is applicable to:

Design and Manufacture of boilers, pressure vessels and non-pressure storage tanks.

Manufacture of machinery parts and steel structures.

Mechanical installation and assembly of machinery parts and equipments, Shop

Fabrication and Field construction



001

Lloyd's Register Group Limited, its affiliates and subsidiaries, including Lloyd's Register Quality Assurance Limited (LRQA), and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this document as 'Lloyd's Register'. Lloyd's Register assumes no responsibility and shall not be liable in any manner for any errors, damages or expenses caused by reliance on this information or advice in this document or otherwise provided, unless that person has agreed in writing with the relevant Lloyd's Register entity for the provision of this information or advice and is not using any responsibility or liability, in accordance with the terms and conditions set out in that contract. Issued By: Lloyd's Register International (Thailand) Limited, 22nd Floor, Riverbank Building, 228/278 Rama IV Road, Klongton, Bangkok 10110, Thailand for and on behalf of: Lloyd's Register Quality Assurance Limited, 1 Trinity Park, Borehamwood, Hertfordshire SG7 7PB, United Kingdom.

ใบรับรอง : ISO 9001 : 2015
ออกให้โดย : Lloyd's Register International (Thailand) Limited
หมดอายุวันที่ : 21 November 2019



Certificate of Approval

This is to certify that the Management System of:

Unimit Engineering Public Company Limited

10/7-8 Mu 3 and 10/4 Mu 1, Chonburi-Banbung-Pa-Yub Rd., Nongchak, Banbung, Chon Buri, 20170, Thailand

has been approved by LRQA to the following standards:

ISO 14001:2015



Basem Obaid - Area Operations Manager

Issued By: Lloyd's Register International (Thailand) Limited
for and on behalf of: Lloyd's Register Quality Assurance Limited

Current Issue Date: 5 February 2018
Expiry Date: 24 January 2020
Certificate Identity Number: 10054269

Original Approvals:
ISO 14001 – 25 January 2011

Approval Number(s): ISO 14001 – 0045233

The scope of this approval is applicable to:

Design and Manufacture of boilers, pressure vessels and non-pressure storage tanks. Manufacture of machinery parts and steel structures. Mechanical installation and assembly of machinery parts and equipments. Shop fabrication and field construction.



001

Lloyd's Register Group Limited, its affiliates and subsidiaries, including Lloyd's Register Quality Assurance Limited (LRQA), and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this document as 'Lloyd's Register'. Lloyd's Register assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or for any other reason, without the written consent of Lloyd's Register International (Thailand) Limited. Lloyd's Register International (Thailand) Limited, 12th Floor, 1200/1201/1202/1203/1204/1205/1206/1207/1208/1209/1210/1211/1212/1213/1214/1215/1216/1217/1218/1219/1220/1221/1222/1223/1224/1225/1226/1227/1228/1229/1230/1231/1232/1233/1234/1235/1236/1237/1238/1239/1240/1241/1242/1243/1244/1245/1246/1247/1248/1249/1250/1251/1252/1253/1254/1255/1256/1257/1258/1259/1260/1261/1262/1263/1264/1265/1266/1267/1268/1269/1270/1271/1272/1273/1274/1275/1276/1277/1278/1279/1280/1281/1282/1283/1284/1285/1286/1287/1288/1289/1290/1291/1292/1293/1294/1295/1296/1297/1298/1299/1300/1301/1302/1303/1304/1305/1306/1307/1308/1309/1310/1311/1312/1313/1314/1315/1316/1317/1318/1319/1320/1321/1322/1323/1324/1325/1326/1327/1328/1329/1330/1331/1332/1333/1334/1335/1336/1337/1338/1339/1340/1341/1342/1343/1344/1345/1346/1347/1348/1349/1350/1351/1352/1353/1354/1355/1356/1357/1358/1359/1360/1361/1362/1363/1364/1365/1366/1367/1368/1369/1370/1371/1372/1373/1374/1375/1376/1377/1378/1379/1380/1381/1382/1383/1384/1385/1386/1387/1388/1389/1390/1391/1392/1393/1394/1395/1396/1397/1398/1399/1400/1401/1402/1403/1404/1405/1406/1407/1408/1409/1410/1411/1412/1413/1414/1415/1416/1417/1418/1419/1420/1421/1422/1423/1424/1425/1426/1427/1428/1429/1430/1431/1432/1433/1434/1435/1436/1437/1438/1439/1440/1441/1442/1443/1444/1445/1446/1447/1448/1449/1450/1451/1452/1453/1454/1455/1456/1457/1458/1459/1460/1461/1462/1463/1464/1465/1466/1467/1468/1469/1470/1471/1472/1473/1474/1475/1476/1477/1478/1479/1480/1481/1482/1483/1484/1485/1486/1487/1488/1489/1490/1491/1492/1493/1494/1495/1496/1497/1498/1499/1500/1501/1502/1503/1504/1505/1506/1507/1508/1509/1510/1511/1512/1513/1514/1515/1516/1517/1518/1519/1520/1521/1522/1523/1524/1525/1526/1527/1528/1529/1530/1531/1532/1533/1534/1535/1536/1537/1538/1539/1540/1541/1542/1543/1544/1545/1546/1547/1548/1549/1550/1551/1552/1553/1554/1555/1556/1557/1558/1559/1560/1561/1562/1563/1564/1565/1566/1567/1568/1569/1570/1571/1572/1573/1574/1575/1576/1577/1578/1579/1580/1581/1582/1583/1584/1585/1586/1587/1588/1589/1590/1591/1592/1593/1594/1595/1596/1597/1598/1599/1600/1601/1602/1603/1604/1605/1606/1607/1608/1609/1610/1611/1612/1613/1614/1615/1616/1617/1618/1619/1620/1621/1622/1623/1624/1625/1626/1627/1628/1629/1630/1631/1632/1633/1634/1635/1636/1637/1638/1639/1640/1641/1642/1643/1644/1645/1646/1647/1648/1649/1650/1651/1652/1653/1654/1655/1656/1657/1658/1659/1660/1661/1662/1663/1664/1665/1666/1667/1668/1669/1670/1671/1672/1673/1674/1675/1676/1677/1678/1679/1680/1681/1682/1683/1684/1685/1686/1687/1688/1689/1690/1691/1692/1693/1694/1695/1696/1697/1698/1699/1700/1701/1702/1703/1704/1705/1706/1707/1708/1709/1710/1711/1712/1713/1714/1715/1716/1717/1718/1719/1720/1721/1722/1723/1724/1725/1726/1727/1728/1729/1730/1731/1732/1733/1734/1735/1736/1737/1738/1739/1740/1741/1742/1743/1744/1745/1746/1747/1748/1749/1750/1751/1752/1753/1754/1755/1756/1757/1758/1759/1760/1761/1762/1763/1764/1765/1766/1767/1768/1769/1770/1771/1772/1773/1774/1775/1776/1777/1778/1779/1780/1781/1782/1783/1784/1785/1786/1787/1788/1789/1790/1791/1792/1793/1794/1795/1796/1797/1798/1799/1800/1801/1802/1803/1804/1805/1806/1807/1808/1809/1810/1811/1812/1813/1814/1815/1816/1817/1818/1819/1820/1821/1822/1823/1824/1825/1826/1827/1828/1829/1830/1831/1832/1833/1834/1835/1836/1837/1838/1839/1840/1841/1842/1843/1844/1845/1846/1847/1848/1849/1850/1851/1852/1853/1854/1855/1856/1857/1858/1859/1860/1861/1862/1863/1864/1865/1866/1867/1868/1869/1870/1871/1872/1873/1874/1875/1876/1877/1878/1879/1880/1881/1882/1883/1884/1885/1886/1887/1888/1889/1890/1891/1892/1893/1894/1895/1896/1897/1898/1899/1900/1901/1902/1903/1904/1905/1906/1907/1908/1909/1910/1911/1912/1913/1914/1915/1916/1917/1918/1919/1920/1921/1922/1923/1924/1925/1926/1927/1928/1929/1930/1931/1932/1933/1934/1935/1936/1937/1938/1939/1940/1941/1942/1943/1944/1945/1946/1947/1948/1949/1950/1951/1952/1953/1954/1955/1956/1957/1958/1959/1960/1961/1962/1963/1964/1965/1966/1967/1968/1969/1970/1971/1972/1973/1974/1975/1976/1977/1978/1979/1980/1981/1982/1983/1984/1985/1986/1987/1988/1989/1990/1991/1992/1993/1994/1995/1996/1997/1998/1999/2000/2001/2002/2003/2004/2005/2006/2007/2008/2009/2010/2011/2012/2013/2014/2015/2016/2017/2018/2019/2020/2021/2022/2023/2024/2025/2026/2027/2028/2029/2030/2031/2032/2033/2034/2035/2036/2037/2038/2039/2040/2041/2042/2043/2044/2045/2046/2047/2048/2049/2050/2051/2052/2053/2054/2055/2056/2057/2058/2059/2060/2061/2062/2063/2064/2065/2066/2067/2068/2069/2070/2071/2072/2073/2074/2075/2076/2077/2078/2079/2080/2081/2082/2083/2084/2085/2086/2087/2088/2089/2090/2091/2092/2093/2094/2095/2096/2097/2098/2099/2100/2101/2102/2103/2104/2105/2106/2107/2108/2109/2110/2111/2112/2113/2114/2115/2116/2117/2118/2119/2120/2121/2122/2123/2124/2125/2126/2127/2128/2129/2130/2131/2132/2133/2134/2135/2136/2137/2138/2139/2140/2141/2142/2143/2144/2145/2146/2147/2148/2149/2150/2151/2152/2153/2154/2155/2156/2157/2158/2159/2160/2161/2162/2163/2164/2165/2166/2167/2168/2169/2170/2171/2172/2173/2174/2175/2176/2177/2178/2179/2180/2181/2182/2183/2184/2185/2186/2187/2188/2189/2190/2191/2192/2193/2194/2195/2196/2197/2198/2199/2200/2201/2202/2203/2204/2205/2206/2207/2208/2209/2210/2211/2212/2213/2214/2215/2216/2217/2218/2219/2220/2221/2222/2223/2224/2225/2226/2227/2228/2229/2230/2231/2232/2233/2234/2235/2236/2237/2238/2239/2240/2241/2242/2243/2244/2245/2246/2247/2248/2249/2250/2251/2252/2253/2254/2255/2256/2257/2258/2259/2260/2261/2262/2263/2264/2265/2266/2267/2268/2269/2270/2271/2272/2273/2274/2275/2276/2277/2278/2279/2280/2281/2282/2283/2284/2285/2286/2287/2288/2289/2290/2291/2292/2293/2294/2295/2296/2297/2298/2299/2300/2301/2302/2303/2304/2305/2306/2307/2308/2309/2310/2311/2312/2313/2314/2315/2316/2317/2318/2319/2320/2321/2322/2323/2324/2325/2326/2327/2328/2329/2330/2331/2332/2333/2334/2335/2336/2337/2338/2339/2340/2341/2342/2343/2344/2345/2346/2347/2348/2349/2350/2351/2352/2353/2354/2355/2356/2357/2358/2359/2360/2361/2362/2363/2364/2365/2366/2367/2368/2369/2370/2371/2372/2373/2374/2375/2376/2377/2378/2379/2380/2381/2382/2383/2384/2385/2386/2387/2388/2389/2390/2391/2392/2393/2394/2395/2396/2397/2398/2399/2400/2401/2402/2403/2404/2405/2406/2407/2408/2409/2410/2411/2412/2413/2414/2415/2416/2417/2418/2419/2420/2421/2422/2423/2424/2425/2426/2427/2428/2429/2430/2431/2432/2433/2434/2435/2436/2437/2438/2439/2440/2441/2442/2443/2444/2445/2446/2447/2448/2449/2450/2451/2452/2453/2454/2455/2456/2457/2458/2459/2460/2461/2462/2463/2464/2465/2466/2467/2468/2469/2470/2471/2472/2473/2474/2475/2476/2477/2478/2479/2480/2481/2482/2483/2484/2485/2486/2487/2488/2489/2490/2491/2492/2493/2494/2495/2496/2497/2498/2499/2500/2501/2502/2503/2504/2505/2506/2507/2508/2509/2510/2511/2512/2513/2514/2515/2516/2517/2518/2519/2520/2521/2522/2523/2524/2525/2526/2527/2528/2529/2530/2531/2532/2533/2534/2535/2536/2537/2538/2539/2540/2541/2542/2543/2544/2545/2546/2547/2548/2549/2550/2551/2552/2553/2554/2555/2556/2557/2558/2559/2560/2561/2562/2563/2564/2565/2566/2567/2568/2569/2570/2571/2572/2573/2574/2575/2576/2577/2578/2579/2580/2581/2582/2583/2584/2585/2586/2587/2588/2589/2590/2591/2592/2593/2594/2595/2596/2597/2598/2599/2600/2601/2602/2603/2604/2605/2606/2607/2608/2609/2610/2611/2612/2613/2614/2615/2616/2617/2618/2619/2620/2621/2622/2623/2624/2625/2626/2627/2628/2629/2630/2631/2632/2633/2634/2635/2636/2637/2638/2639/2640/2641/2642/2643/2644/2645/2646/2647/2648/2649/2650/2651/2652/2653/2654/2655/2656/2657/2658/2659/2660/2661/2662/2663/2664/2665/2666/2667/2668/2669/2670/2671/2672/2673/2674/2675/2676/2677/2678/2679/2680/2681/2682/2683/2684/2685/2686/2687/2688/2689/2690/2691/2692/2693/2694/2695/2696/2697/2698/2699/2700/2701/2702/2703/2704/2705/2706/2707/2708/2709/2710/2711/2712/2713/2714/2715/2716/2717/2718/2719/2720/2721/2722/2723/2724/2725/2726/2727/2728/2729/2730/2731/2732/2733/2734/2735/2736/2737/2738/2739/2740/2741/2742/2743/2744/2745/2746/2747/2748/2749/2750/2751/2752/2753/2754/2755/2756/2757/2758/2759/2760/2761/2762/2763/2764/2765/2766/2767/2768/2769/2770/2771/2772/2773/2774/2775/2776/2777/2778/2779/2780/2781/2782/2783/2784/2785/2786/2787/2788/2789/2790/2791/2792/2793/2794/2795/2796/2797/2798/2799/2800/2801/2802/2803/2804/2805/2806/2807/2808/2809/2810/2811/2812/2813/2814/2815/2816/2817/2818/2819/2820/2821/2822/2823/2824/2825/2826/2827/2828/2829/2830/2831/2832/2833/2834/2835/2836/2837/2838/2839/2840/2841/2842/2843/2844/2845/2846/2847/2848/2849/2850/2851/2852/2853/2854/2855/2856/2857/2858/2859/2860/2861/2862/2863/2864/2865/2866/2867/2868/2869/2870/2871/2872/2873/2874/2875/2876/2877/2878/2879/2880/2881/2882/2883/2884/2885/2886/2887/2888/2889/2890/2891/2892/2893/2894/2895/2896/2897/2898/2899/2900/2901/2902/2903/2904/2905/2906/2907/2908/2909/2910/2911/2912/2913/2914/2915/2916/2917/2918/2919/2920/2921/2922/2923/2924/2925/2926/2927/2928/2929/2930/2931/2932/2933/2934/2935/2936/2937/2938/2939/2940/2941/2942/2943/2944/2945/2946/2947/2948/2949/2950/2951/2952/2953/2954/2955/2956/2957/2958/2959/2960/2961/2962/2963/2964/2965/2966/2967/2968/2969/2970/2971/2972/2973/2974/2975/2976/2977/2978/2979/2980/2981/2982/2983/2984/2985/2986/2987/2988/2989/2990/2991/2992/2993/2994/2995/2996/2997/2998/2999/3000/3001/3002/3003/3004/3005/3006/3007/3008/3009/3010/3011/3012/3013/3014/3015/3016/3017/3018/3019/3020/3021/3022/3023/3024/3025/3026/3027/3028/3029/3030/3031/3032/3033/3034/3035/3036/3037/3038/3039/3040/3041/3042/3043/3044/3045/3046/3047/3048/3049/3050/3051/3052/3053/3054/3055/3056/3057/3058/3059/3060/3061/3062/3063/3064/3065/3066/3067/3068/3069/3070/3071/3072/3073/3074/3075/3076/3077/3078/3079/3080/3081/3082/3083/3084/3085/3086/3087/3088/3089/3090/3091/3092/3093/3094/3095/3096/3097/3098/3099/3100/3101/3102/3103/3104/3105/3106/3107/3108/3109/3110/3111/3112/3113/3114/3115/3116/3117/3118/3119/3120/3121/3122/3123/3124/3125/3126/3127/3128/3129/3130/3131/3132/3133/3134/3135/3136/3137/3138/3139/3140/3141/3142/3143/3144/3145/3146/3147/3148/3149/3150/3151/3152/3153/3154/3155/3156/3157/3158/3159/3160/3161/3162/3163/3164/3165/3166/3167/3168/3169/3170/3171/3172/3173/3174/3175/3176/3177/3178/3179/3180/3181/3182/3183/3184/3185/3186/3187/3188/3189/3190/3191/3192/3193/3194/3195/3196/3197/3198/3199/3200/3201/3202/3203/3204/3205/3206/3207/3208/3209/3210/3211/3212/3213/3214/3215/3216/3217/3218/3219/3220/3221/3222/3223/3224/3225/3226/3227/3228/3229/3230/3231/3232/3233/3234/3235/3236/3237/3238/3239/3240/3241/3242/3243/3244/3245/3246/3247/3248/3249/3250/3251/3252/3253/3254/3255/3256/3257/3258/3259/3260/3261/3262/3263/3264/3265/3266/3267/3268/3269/3270/3271/3272/3273/3274/3275/3276/3277/3278/3279/3280/3281/3282/3283/3284/3285/3286/3287/3288/3289/3290/3291/3292/3293/3294/3295/3296/3297/3298/3299/3300/3301/3302/3303/3304/3305/3306/3307/3308/3309/3310/3311/3312/3313/3314/3315/3316/3317/3318/3319/3320/3321/3322/3323/3324/3325/3326/3327/3328/3329/3330/3331/3332/3333/3334/3335/3336/3337/3338/3339/3340/3341/3342/3343/3344/3345/3346/3347/3348/3349/3350/3351/3352/3353/3354/3355/3356/3357/3358/3359/3360/3361/3362/3363/3364/3365/3366/3367/3368/3369/3370/3371/3372/3373/3374/3375/3376/3377/3378/3379/3380/3381/3382/3383/3384/3385/3386/3387/3388/3389/3390/3391/3392/3393/3394/3395/3396/3397/3398/3399/3400/3401/3402/3403/3404/3405/3406/3407/3408/3409/3410/3411/3412/3413/3414/3415/3416/3417/3418/3419/3420/3421/3422/3423/3424/3425/3426/3427/3428/3429/3430/3431/3432/3433/3434/3

The American Society of Mechanical Engineers



CERTIFICATE OF AUTHORIZATION

The named company is authorized by the American Society of Mechanical Engineers (ASME) for the scope of activity shown below in accordance with the applicable rules of the ASME Boiler and Pressure Vessel Code. The use of the certification mark and the authority granted by this Certificate of Authorization are subject to the provisions of the agreement set forth in the application. Any construction stamped with this certification mark shall have been built strictly in accordance with the provisions of the ASME Boiler and Pressure Vessel Code.

COMPANY:

**Unimit Engineering Public Company Limited
10/7-8 Mu. 3 Chonburi-Banbung-Pa-Yub Road
Nongchak
Banbung, Chonburi 20170
Thailand**

SCOPE:

Manufacture of pressure vessels at the above location and field sites controlled by the above location (This authorization does not cover impregnated graphite)

AUTHORIZED: February 21, 2018
EXPIRES: March 24, 2021
CERTIFICATE NUMBER: 27,637

Richard R. Stevenson
Board Chair, Conformity Assessment

Joseph J. Sweeney
Managing Director, Conformity Assessment



ใบรับรอง : “U” Stamp
ออกให้โดย : The American Society of Mechanical Engineers
หมดอายุวันที่ : 24 March 2021

The American Society of Mechanical Engineers



CERTIFICATE OF AUTHORIZATION

The named company is authorized by the American Society of Mechanical Engineers (ASME) for the scope of activity shown below in accordance with the applicable rules of the ASME Boiler and Pressure Vessel Code. The use of the certification mark and the authority granted by this Certificate of Authorization are subject to the provisions of the agreement set forth in the application. Any construction stamped with this certification mark shall have been built strictly in accordance with the provisions of the ASME Boiler and Pressure Vessel Code.

COMPANY:

Unimit Engineering Public Company Limited
10/7-8 Mu. 3 Chonburi-Banbung-Pa-Yub Road
Nongchak
Banbung, Chonburi 20170
Thailand

SCOPE:

Manufacture of pressure vessels at the above location and field sites controlled by the above location

AUTHORIZED:

February 21, 2018

EXPIRES:

March 24, 2021

CERTIFICATE NUMBER:

27,638



Richard R. Stevenson
Board Chair, Conformity Assessment

Joseph J. Lomax
Managing Director, Conformity Assessment

ใบรับรอง : "U2" Stamp
ออกให้โดย : The American Society of Mechanical Engineers
หมดอายุวันที่ : 24 March 2021

The American Society of Mechanical Engineers

CERTIFICATE OF
AUTHORIZATION

The named company is authorized by the American Society of Mechanical Engineers (ASME) for the scope of activity shown below in accordance with the applicable rules of the ASME Boiler and Pressure Vessel Code. The use of the certification mark and the authority granted by this Certificate of Authorization are subject to the provisions of the agreement set forth in the application. Any construction stamped with this certification mark shall have been built strictly in accordance with the provisions of the ASME Boiler and Pressure Vessel Code.

COMPANY:

Unimit Engineering Public Company Limited
10/7-8 Mu. 3 Chonburi-Banbung-Pa-Yub Road
Nongchak
Banbung, Chonburi 20170
Thailand

SCOPE:

Manufacture and assembly of power boilers at the above location and field sites
controlled by the above location

AUTHORIZED:

February 21, 2018

EXPIRES:

March 24, 2021

CERTIFICATE NUMBER:

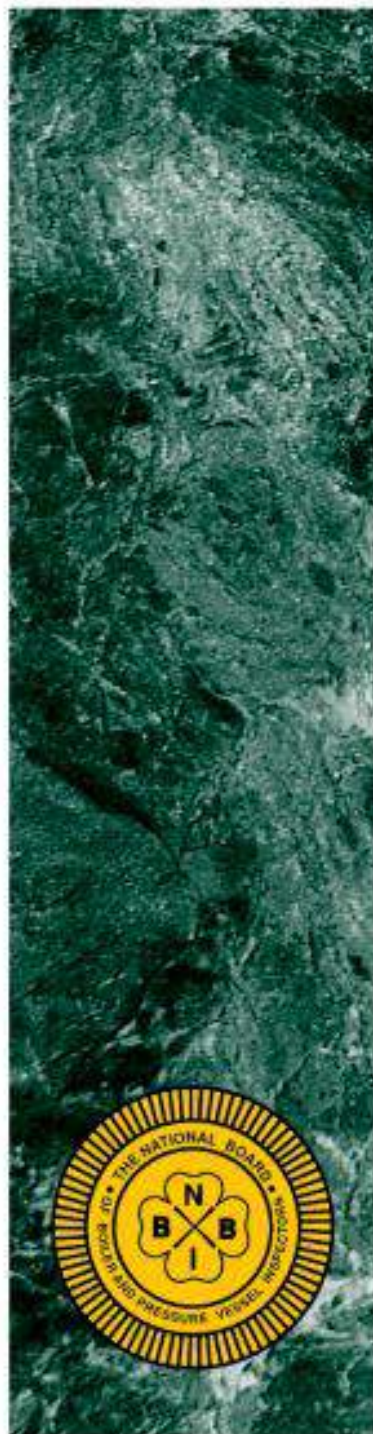
27,636


Board Chair, Conformity Assessment


Managing Director, Conformity Assessment



ใบรับรอง : "S" Stamp
ออกให้โดย : The American Society of Mechanical Engineers
หมดอายุวันที่ : 24 March 2021



**THE NATIONAL BOARD
OF
BOILER & PRESSURE VESSEL INSPECTORS**

Certificate of Authorization



This is to certify that

**Unimit Engineering Public Company Limited
10/7-8 Mu. 3 Chonburi-Banbung-Pa-Yub Road
Nongchak
Banbung, Chonburi 20170
Thailand**

Acceptable Abbreviation: UNIMIT

*is authorized to use the R Symbol in accordance with the
provisions of the National Board Inspection Code and NB-415,
Accreditation of "R" Repair Organizations.*

All activities within the scope of this Authorization shall be
controlled by the above location.

The scope of this Authorization is limited to:

**Metallic
Repairs and Alterations
At
Shop and Field Locations**

Certification Number: 3901

Issue Date: March 7, 2018

Expiration Date: March 24, 2021

Executive Director



ใบรับรอง : "R" Stamp
ออกให้โดย : The National Board
หมดอายุวันที่ : 24 March 2021



ใบรับรอง : อุตสาหกรรมสีเขียวระดับที่ 3 ระบบสีเขียว (Green System)
ออกให้โดย : กระทรวงอุตสาหกรรม
หมดอายุวันที่ : 1 กันยายน 2568

ใบรับรอง : มาตรฐานความรับผิดชอบต่อของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมต่อสังคม
ออกให้โดย : กระทรวงอุตสาหกรรม



	โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน	
---	--	---

ใบรับรอง : มาตรฐานความรับผิดชอบต่อของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมต่อสังคม
 ออกให้โดย : กระทรวงอุตสาหกรรม



	โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน	
---	--	---

ใบรับรอง : มาตรฐานความรับผิดชอบต่อของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมต่อสังคม
ออกให้โดย : กระทรวงอุตสาหกรรม





โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน



ใบรับรอง : โครงการธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม
ออกให้โดย : กระทรวงอุตสาหกรรม
ให้ไว้ ณ วันที่ : 7 กรกฎาคม 2560